

CAP EMPLOI 77

Exemple de reclassement interne



Actions du Cap emploi 77

- Prescription de la PSOP et demande d'accord auprès de la CPAM 77 pour le suivi de cette prestation durant l'arrêt de travail,
- Mise en place de deux PMSMP pour tester deux métiers en interne (agent d'accueil et agent de sécurité).

Monsieur est âgé de 45 ans et travaille au sein de Confluence Habitat à Montereau depuis 2008.

Il y occupait initialement le poste de peintre. Après un accident du travail survenu en 2016, il avait été en arrêt quelques mois, puis avait repris son poste et subi une rechute en septembre 2017. Monsieur souhaitait rester au sein de sa structure et, dans l'idéal, être reclassé sur le poste de gardien d'immeuble. Cette piste n'a pas été validée par le médecin du travail en l'état, tandis qu'un poste à l'accueil semblait plus adéquat. Afin de valider cette orientation, une PSOP a été mise en place afin de déterminer les capacités de Monsieur H à occuper ce type de poste. Il y a eu tout de même des recherches pour une formation de gardien d'immeuble, car ce poste pouvait lui être accessible sous réserve d'aménagement.

Avant la fin de son arrêt de travail, une recherche de reclassement a été initiée avec l'employeur, qui a privilégié les pistes d'agent d'accueil ou d'agent de

sécurité. **Deux PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)** ont été mises en place avec accord de la CPAM pour tester en conditions réelles le métier. Chaque période a duré un mois. **Suite à ces deux tests, Monsieur a été reclassé sur un poste administratif en admission et accueil. Il a pu reprendre une activité à temps complet et le maintien a été réussi.**

Service de Santé au Travail : SIMT

CHEOPS
47 rue Eugène Oudiné
75 013 PARIS
cheops@cheops-ops.org
www.cheops-ops.org



[Se désinscrire](#)

Sent by

 sendinblue

© 2019 CHEOPS