



CAP EMPLOI 19 : CAF de la Corrèze / Cap Emploi, un partenariat recrutement actif



Avec Sébastien BRAZ, superviseur

Une collaboration simple et efficace est en place depuis plusieurs années. Elle s'articule notamment autour des 3 axes suivants:

- diffusion systématique par la CAF des postes à pourvoir au service employeurs de Cap Emploi
- orientation régulière par Cap Emploi de profils correspondant aux besoins récurrents de la CAF
- accueil par la CAF de stagiaires travailleurs handicapés sélectionnés par Cap Emploi (un jour, un métier en action, DuoDay).

Dernier recrutement en date: Alicia FERRIERE

En novembre 2018, la CAF de la Corrèze recrute pour sa plateforme téléphonique basée à Tulle et nous diffuse l'offre d'emploi. Dans le même temps, la CAF accueille comme chaque année durant la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées des personnes en immersion dans le cadre de l'opération «un jour, un métier en action». Alicia FERRIERE y fait ses preuves, et est logiquement recrutée en CDD le 10/12/18, contrat qui sera prolongé par la suite jusque la fin d'année 2019. «La mission est intéressante, les conditions de travail sont agréables, avec des objectifs à atteindre mais dans une bonne ambiance entretenue par le responsable de plateau», nous confie Alicia FERRIERE.

Des métiers en adéquation avec les aptitudes des bénéficiaires

Le poste de téléconseiller est en effet particulièrement adapté aux personnes accompagnées par Cap Emploi, qui présentent fréquemment, en raison d'une problématique motrice ou d'une maladie invalidante, des contre-indications telles que le port de charges lourdes ou la station debout prolongée. D'où l'intérêt, même si le handicap est multiple et ne peut se restreindre à ces 2 contre-indications, de développer un partenariat spécifique sur ces postes qui en outre représentent au sein de la CAF de la Corrèze 50 salariés sur un effectif total de 120.

Une volonté de former, de pérenniser, de maintenir en emploi

Des salariés recrutés en 2012/2013 par l'intermédiaire de Cap Emploi sont toujours présents au sein de la CAF. Pour certains d'entre eux, un temps partiel en lien avec la situation de handicap a été aménagé. D'autres personnes montent en compétences actuellement via une formation interne de 12 mois, afin d'occuper début 2020 les fonctions de gestionnaire conseil allocataires. «Le bien-être au travail est recherché pour les agents de la CAF, notamment via un investissement conséquent sur la formation», nous précise Anne-Hélène RUFF, directrice de la CAF de la Corrèze depuis 18 mois. «Dès lors qu'une réelle envie pour les métiers de la CAF est détectée, et à compétences égales, priorité est donnée au recrutement de personnes en situation de handicap».



Alicia FERRIERE sur son poste de travail

CHEOPS
47 rue Eugène Oudiné
75 013 PARIS
cheops@cheops-ops.org
www.cheops-ops.org



[Se désinscrire](#)

Sent by

 sendinblue

© 2018 CHEOPS