



Cheops
CONSEIL NATIONAL
HANDICAP & EMPLOI
DES ORGANISMES
DE PLACEMENT
SPÉCIALISÉS

Le réseau CAP – EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien



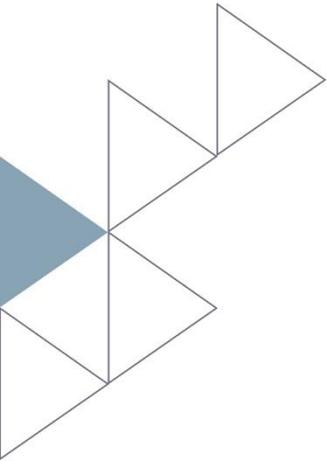


Chiffres Cap emploi Janvier – Septembre 2020



www.cheops-ops.org



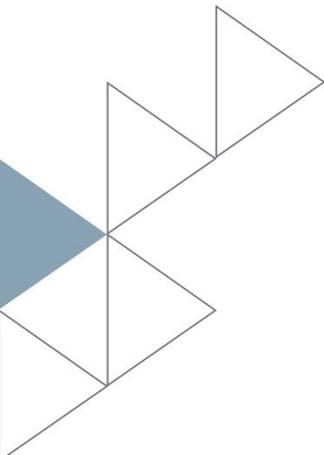


Madame Marlène CAPPELLE
Déléguée Générale de Cheops

Monsieur Georges-Eric MARTINAUX
Directeur Cap emploi 06

www.cheops-ops.org





Présentation de Cheops





Cheops , Cap emploi : statut associatif

Cheops : 5 salariés

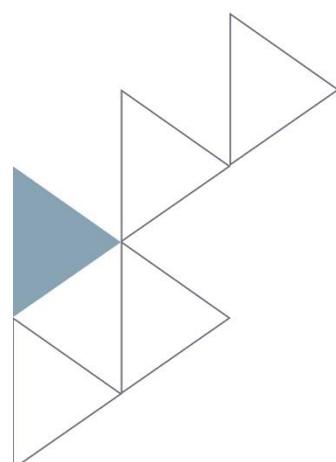
Pilotage: Un Conseil d'administration, un Bureau, des commissions et groupes de travail

Structuration régionale depuis 2016
16 Cheops régionaux





Les missions de Cheops



Représenter les
Cap emploi

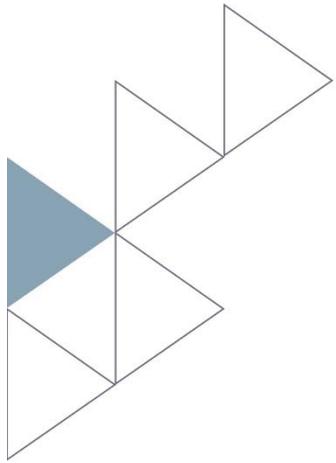
Participer à la
définition des
politiques d'emploi
des travailleurs
handicapés

Professionaliser
les équipes

**1 seul interlocuteur pour 98 structures,
2200 salariés**

Auprès des partenaires

- DGEFP
- Pôle emploi
- Agefiph
- Fiphfp
- Unea
- Fagerh



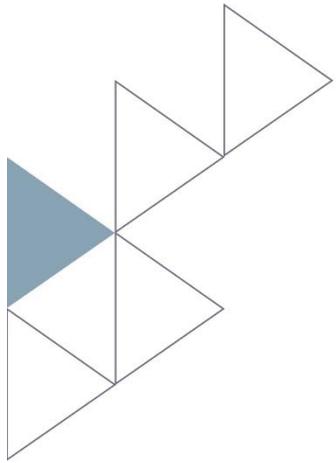
**Représenter les
Cap emploi**

Auprès des instances

- Au Défenseur des droits
- Au Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (CNCPH)
- Au Comité de pilotage commanditaires Cheops
- Au collectif handicap
- Au Collectif emploi accompagné

Au côté des Ministères et partenaires
du monde économique de l'emploi et
du handicap

Au côté des 2 Parlements



Participer à la
définition des
politiques d'emploi
des travailleurs
handicapés

**Actualité: concertation sur l'emploi des
travailleurs handicapés**

1ère phase : loi « choisir son avenir
professionnel » Muriel Penicaud Septembre
2018

2ème phase : en cours, sur l'offre de services



Centre de formation Handi-formation

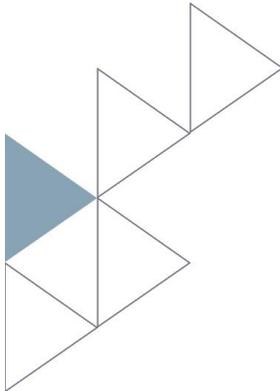
30 formateurs experts

1000 apprenants par an

2 119 personnes formées en 2019 (+26% vs 2018)

6 079 professionnels formés depuis la création de CHEOPS en 2014

Création d'un parcours certifiant 2017 (Plus de 500 apprenants)



Professionaliser
les équipes

Par la mise en place d'un centre
ressources Compensation (information,
échanges de pratiques,
professionnalisation)

Accompagnement à la certification ISO
9001

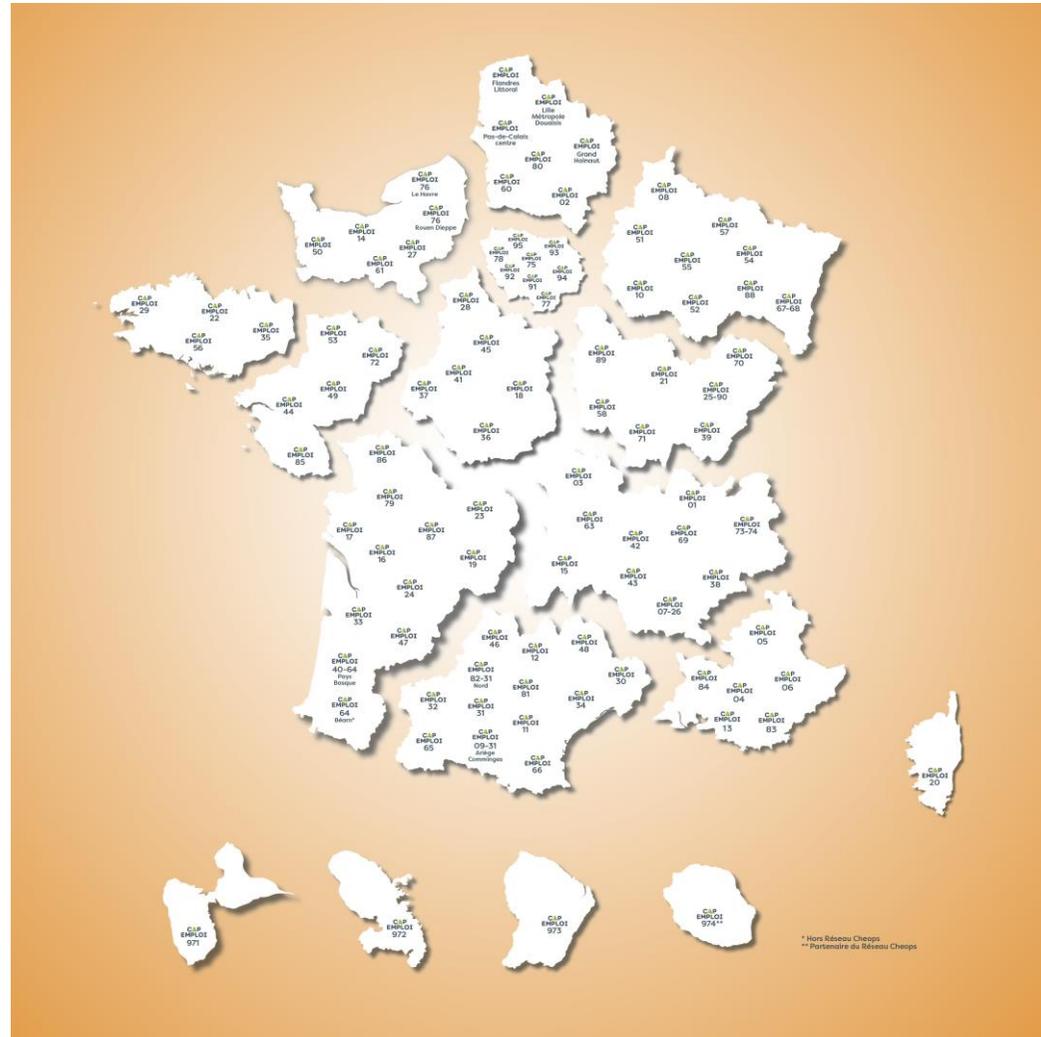
*36 associations gestionnaires ont été
certifiées*

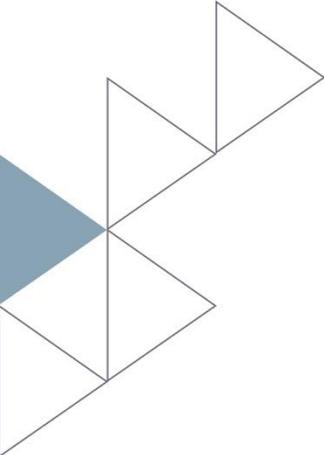


Cap emploi = associatif (96)

98 structures 2200 salariés

**97 structures adhérentes au
réseau Cheops**





Présentation des Cap emploi



CAP EMPLOI

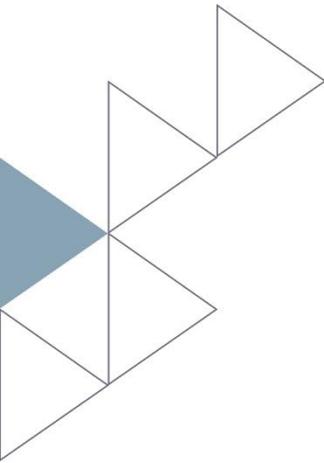
Handicap, recrutement & maintien

Acteur du service public (au côté de Pôle emploi et des Missions locales) avec une mission de service public = gratuité

Acteur du service public de l'emploi piloté par :



Les deux grandes missions



Accompagnement vers
l'emploi : l'insertion
professionnelle
(demandeurs d'emploi
et employeurs)

Accompagnement dans l'emploi :
maintien en emploi (salariés,
agents de la fonction publique ,
travailleurs indépendants et
employeurs) depuis le 1er janvier
2018)

Un interlocuteur unique

Pour accompagner

Les personnes

Les employeurs privés et publics

L'accompagnement

Personnes

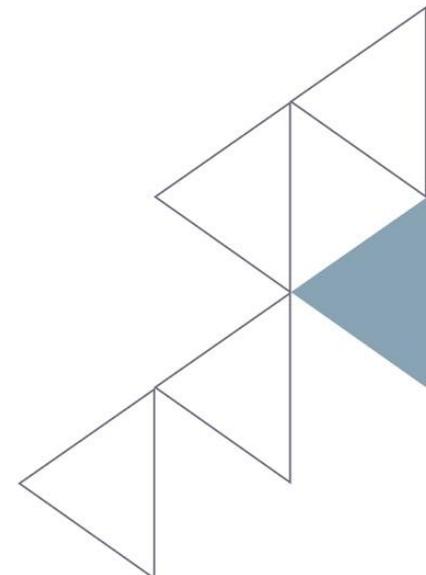
- Diagnostic
- Maintien dans l'emploi
- Accompagnement à l'évolution et à la transition professionnelle
- Recherche d'emploi

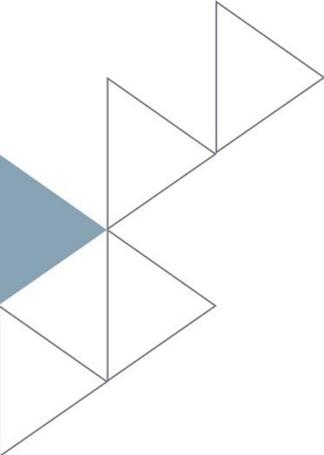
Employeurs

- Diagnostic
- Accompagnement au recrutement
- Accompagnement au maintien dans l'emploi

Expertise :

la compensation





Que retenir des Cap emploi ?



Un interlocuteur unique pour les salariés, agents de la fonction publique, travailleurs indépendants ou demandeurs d'emploi ou employeurs

Acteur du service public

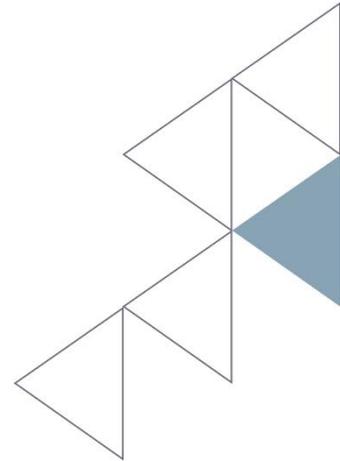
Qui accompagne les personnes et les employeurs du diagnostic à l'emploi

Dans la durée, sans rupture de parcours

Expert sur la compensation

Connaissance de tous les handicaps, dispositifs, financements, acteurs, mesures et aides de droit commun et spécifiques ...

Quels que soient la situation, le handicap, l'éloignement de l'emploi





Chiffres Cap emploi Janvier – Septembre 2020



L'accompagnement

179 473 personnes
toujours en
accompagnement vers
l'emploi

(vs 2019 : t3 : -1%, t2 : 0%, t1: -3%)

144 806 employeurs ayant
mobilisé au moins un
service Cap emploi

(vs 2019 t3 : -4%, t2 : -8%, t1: -1%)

34 611 salariés, agents de la
fonction publique et
travailleurs indépendants
accompagnés pour un
maintien dans l'emploi

(vs 2019 t3 : -1%, t2 : -16%, t1: +4%)



Les moyens mobilisés

12 392 formations qualifiantes, diplômantes et certifiantes mises en œuvre

(vs 2019 : t3 : -20%, t2 : -47%, t1: -5%)

5 852 formations pré-qualifiantes et remises à niveau

(vs 2019 : t3 : -32%, t2 : -36%, t1: -15%)

6 786 Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

(vs 2019 : t3 : -43%, t2 : -37%, t1: -4%)

645 Comptes Personnels de Formation (CPF) mobilisés dont **92%** sur des formations qualifiantes, diplômantes ou certifiantes (vs 89% en 2019)

(vs 2019 : t3 : -42%, t2 : -43%, t1: -26%)



Les placements réalisés

50 650 placements réalisés (tout type de contrat)

(vs 2019 : t3 : -12%, t2 : -45%, t1: -2%)

7 701 CDI

(vs 2019 : t3 : -24%, t2 : -41%, t1: -8%)

1 077 créations d'activité

(vs 2019 : t3 : -20%, t2 : -47%, t1: -5%)



1 551 contrats en alternance réalisés
Dont **889** contrats d'apprentissage
(+**18%** vs 2019)

(vs 2019 : t3 : -21%, t2 : -73%, t1: -17%)

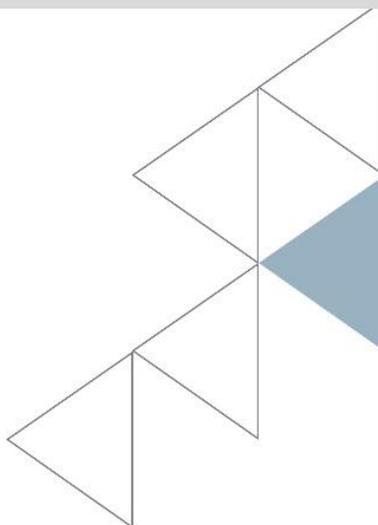
Focus sur les entreprises adaptées

3 217 placements ont été réalisés au sein des entreprises adaptées suite à une orientation par le Cap emploi.

(vs 2019 : t3 : -9%, t2 : -20%, t1: -11%)



Job dating entreprises adaptées Cap emploi 35



Le maintien dans l'emploi

12 883 maintiens réalisés soit un taux de maintien de **91%** sur les parcours clos (hors causes exogènes)

(vs 2019 : t3 : -14%, t2 : -31%, t1: +19%)

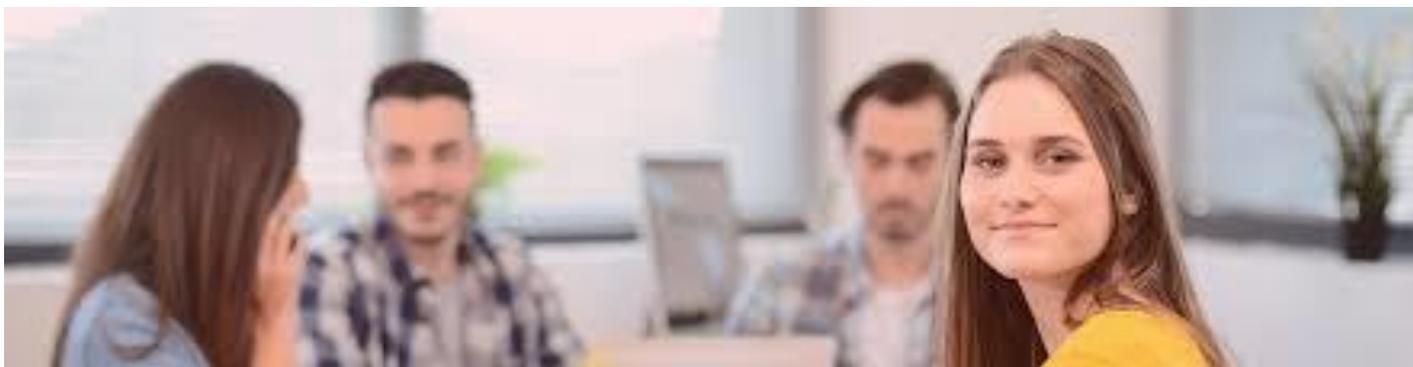


Focus sur le CEP

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

105 248 Conseils en Evolution Professionnelle délivrés
soit une progression de **15%** vs 2019

(vs 2019 : t3 : +15%, t2 : -9%, t1: +686%)



Les données de contexte

Impact fort sur les formations et immersions

- Pour les formations qualifiantes, diplômantes et certifiantes mises en œuvre : un impact significatif de la crise sanitaire, plus amorti au troisième trimestre lié à la ré-ouverture des organismes de formation.
- Les PMSMP souffrent fortement du contexte actuel (difficultés des employeurs à accueillir, personnel restreint sur site, télétravail ..)
- Mais on constate des formations plus qualifiantes: Plus de CPF sur les formations qualifiantes, diplômantes et certifiantes (92% vs 89% en 2019)

Les placements impactés mais en moindre mesure

- Le recul sur les placements est moins sévère que sur les formations
- Le troisième trimestre est également moins en recul que le deuxième
- Un chiffre en progression : l'apprentissage

Maintiens en emploi et évolutions/transitions professionnelles

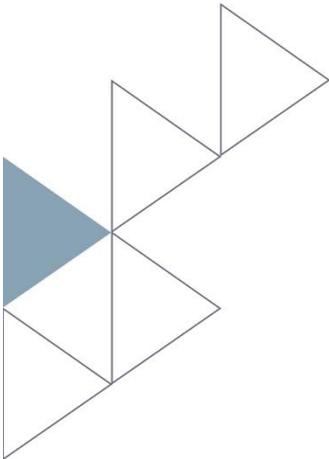
- Un recul moins sévère sur les maintiens en emploi
- Une progression significative sur les CEP (demandeurs d'emploi + salariés)

Action de veille pro-active



Certaines insertions ou certains maintiens dans l'emploi peuvent rencontrer des difficultés liées à la crise sanitaire.

Une action proactive est menée par les Cap Emploi en direction des entreprises privées et des personnes en situation de handicap afin de s'assurer que les conditions de travail sont toujours adaptées et garantir la mise en place des actions correctrices que la situation impose.



Focus Crise sanitaire



Confinement Mars -Mai



#RESTEZ CHEZ VOUS
CAP EMPLOI 50

TOUTE L'ÉQUIPE DE CAP EMPLOI 50 RESTE MOBILISÉE AUPRÈS
DE SES BÉNÉFICIAIRES, PARTENAIRES ET EMPLOYEURS PENDANT CETTE PÉRIODE.



CAP EMPLOI 85
Handicap, recrutement & maintien




16 mars : fermeture des locaux Cap emploi

Les équipes se sont adaptées pour l'accompagnement à distance des personnes et des employeurs - [Bilan](#)

A partir du 11 mai : reprise progressive de l'accueil du public



Mise en place des mesures barrières dans les locaux des Cap emploi

Reprise progressive de l'accueil du public et des visites employeurs pour les RDV d'urgence dans un premier temps

Confinement Octobre



En tant qu'acteur du service public de l'emploi, les Cap emploi assure une continuité de service

Accueil des bénéficiaires sur RDV dans les locaux . Maintien des RDV à distance.
Maintien des visites en entreprises.

Actualités



La semaine de l'emploi pour les personnes handicapées



SEMAINE EUROPÉENNE

POUR L'EMPLOI
DES PERSONNES
HANDICAPÉES

La semaine de l'emploi pour les personnes handicapées

Des actions dans tous les Cap emploi durant une semaine.

Des actions adaptées au contexte sanitaire (visio)

[Voir les programmes des Cap emploi sur le site internet Cheops.](#)

DuoDay



**1 jour = 1 rencontre pour
1 partage d'expériences**

Durant une journée, une personne en situation de handicap compose un duo avec un professionnel afin de découvrir son activité, il s'agit d'une immersion dans son quotidien.

Duoday en visio pour répondre au contexte sanitaire

Le 19 novembre 2020

4 136 duos ont été formés à date au total
1 521 duos ont été formés à date par les Cap emploi

**UNE PLACE DEVANT
L'ENTREPRISE C'EST BIEN.
UNE PLACE DEDANS
C'EST MIEUX.**

DuoDay
2020

Personnes en situation de handicap et employeurs,
rencontrez-vous ! Le **19 novembre**,
créez des duos ensemble, sur place ou à distance.

Inscription sur duoday.fr N° Vert 0 800 386 329

#DuoDay2020 #SEEPH2020

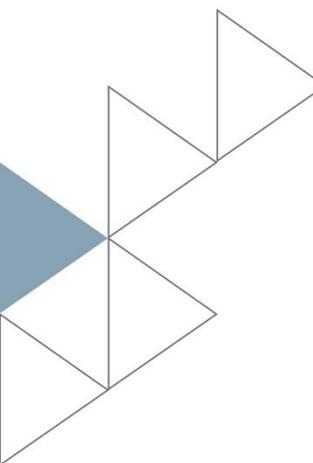
Aides Agefiph prolongées au 28/02/2021



Depuis le début de la crise Covid-19, l'Agefiph a adapté ses aides financières et ses prestations pour répondre aux besoins des personnes en situation de handicap (PSH) et de leurs employeurs.

Pour sécuriser la reprise d'activité, le conseil d'administration de l'Agefiph a décidé d'adapter, d'amplifier et de prolonger la durée de ses aides exceptionnelles jusqu'au 28 février 2021.

[En savoir plus](#)



Point d'actualité Rapprochement Pôle emploi – Cap emploi



Rapprochement opérationnel Pôle emploi - Cap emploi

- 19 sites pilotes (agences Pôle emploi -18 Cap emploi -17 régions)
- 6 projets thématiques

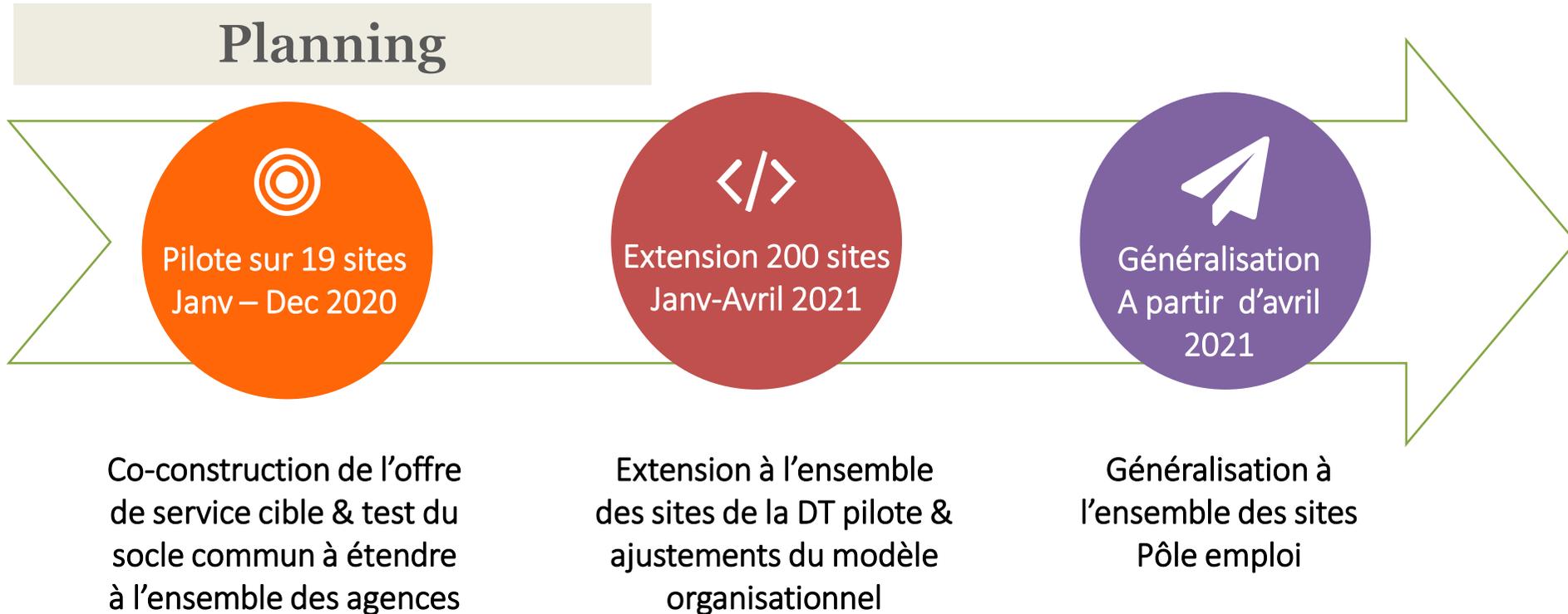
Les travaux se sont poursuivis sur les projets thématiques et avec les sites pilotes à distance entre mars et mai

Décalage du calendrier de déploiement

[Voir article site Cheops](#)

Rapprochement opérationnel Pôle emploi - Cap emploi

Planning



Les conventions et partenariats



Les conventions et partenariats 2020



Cheops est devenu membre de la commission des politiques d'intervention de l'Agefiph. Une convention Agefiph-Cheops est en cours.



Cheops a intégré le comité national du Fiphfp



Une convention entre Cheops et l'APEC a été signée le 30 juin, pour favoriser le partenariat entre l'APEC et les Cap emploi sur les territoires



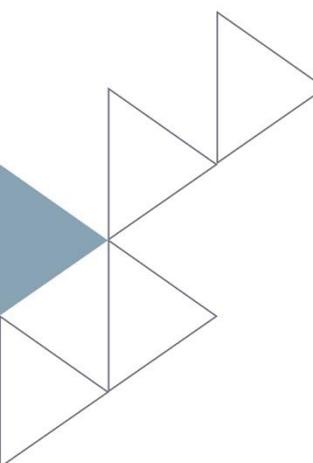
La convention entre Cheops et l'UNEA en cours de renouvellement



Une convention entre Cheops et Hello Handicap a été signée le 24 septembre



Une convention entre Fagerh et Cheops est en cours de renouvellement



L'agenda 2020-2021



L'agenda 2020-2021

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) du 16 au 22 novembre 2020

Duoday 2020 durant la SEEPH 19 novembre

Le Baromètre de l'activité 2020 des Cap emploi le 27 mai 2021

Le Congrès Cheops à Perpignan les 22-23-24 septembre 2021



CONTACTS PRESSE

Les Grenades

Relations médias

Martine SAVARY

martine@geckotom.com

Tél : 06 64 25 66 59

Cheops

Conseillère communication

Carole POIROT

carole.poirot@cheops-ops.org

Tel : 07 88 32 86 24



Retrouvez toute notre
actualité sur le site
www.cheops-ops.org