



MODE D'EMPLOI

Le baromètre Emploi & Handicap s'articule autour de six thèmes :

- **taux d'emploi** de personnes handicapées ;
- **sensibilisation** du personnel et portage d'une **politique handicap structurée** ;
- **recrutement inclusif** ;
- **maintien** en emploi des collaborateurs handicapés ;
- **achats inclusifs** ;
- accessibilité numérique.

À chaque thème correspond **un ou plusieurs critères** qui ont été retenus, par un panel d'employeurs de taille et de secteurs divers, comme des indicateurs clés.

L'employeur a la possibilité en fin de questionnaire de faire connaître des informations complémentaires, comme par exemple le contact pour adresser une candidature.

La saisie des données par les dirigeants se fait à leur initiative chaque année et **sous leur propre responsabilité**.

Un **comité de suivi** associant les représentants de l'État et des réseaux d'employeurs est **garant de la bonne utilisation** de l'outil et de son développement.

Le baromètre Emploi & Handicap est un outil développé par le secrétariat d'État chargé des Personnes handicapées, le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, le haut-commissariat à l'Emploi et à l'Engagement des entreprises, le réseau des entreprises du Manifeste pour l'inclusion, la communauté Les entreprises s'engagent, l'Agefiph et le FIPHFP.

Employeurs, où publier vos données :

- Portail gouvernemental Les entreprises s'engagent : www.lesentreprises-sengagent.gouv.fr
- Site du secrétariat d'État chargé des Personnes handicapées : handicap.gouv.fr
- Site internet de l'Agefiph : www.agefiph.fr
- Site internet du FIPHFP : www.fiphfp.fr
- Site internet de l'association des entreprises du Manifeste pour l'Inclusion : www.manifesteinclusion.org

Retrouvez les données du baromètre Emploi & Handicap sur les sites suivants :

- Portail gouvernemental : www.lesentreprises-sengagent.gouv.fr
- Site du secrétariat d'État chargé des Personnes handicapées : handicap.gouv.fr



BAROMÈTRE EMPLOI & HANDICAP

**S'ENGAGER, LE FAIRE SAVOIR ET LIBÉRER LA PAROLE
SUR LE HANDICAP AU TRAVAIL**

10 mars 2022



LE BAROMÈTRE EMPLOI & HANDICAP, QU'EST-CE QUE C'EST ?

De plus en plus d'employeurs s'engagent pour l'emploi des personnes en situation de handicap. Ils prennent conscience que l'investissement dans **une politique handicap** ambitieuse et articulée avec leur stratégie ressources humaines est facteur de progrès, tant pour la performance de l'entreprise que pour les enjeux QVT, RSE, marque employeurs... qui sont aujourd'hui stratégiques.

Le baromètre permet aux dirigeants, sur la base du volontariat, de publier, de façon simple et rapide, des données brutes sur quelques items retenus comme indicateurs clés.

Outil de référence au niveau national, le baromètre Emploi & Handicap permet de **visualiser l'engagement inclusif des employeurs.**

Ce nouvel outil est co-construit avec des réseaux d'employeurs.

POURQUOI PUBLIER DES DONNÉES SUR L'ENGAGEMENT INCLUSIF DES EMPLOYEURS ?

Le handicap en emploi reste un sujet complexe, voire tabou en entreprise, tant il peut encore véhiculer des préjugés. C'est pour cette raison qu'un nombre conséquent de salariés et de demandeurs d'emploi **n'osent faire part de leur handicap**, alors qu'ils pourraient bénéficier de mesures pour faciliter leur quotidien professionnel. **80 % des handicaps sont en effet invisibles.**

En dépit de leur ouverture et de leur compréhension du sujet, les employeurs engagés regrettent **ne pas pouvoir répondre aux besoins** spécifiques de **certains salariés qui n'ont pas osé informer** de leur handicap et déplorent **l'absence de candidats** en situation de handicap positionnés sur leurs **offres d'emploi.**

Le baromètre Emploi & Handicap vise à **démystifier les situations de handicap au travail**, à montrer que « emploi et handicap » c'est possible et à **créer le dialogue entre employeurs et personnes handicapées.**

Le handicap en emploi, c'est plus facile quand on en parle.



Le baromètre Emploi & Handicap n'est pas :

- × une obligation réglementaire (à la différence de l'Index égalité femmes hommes) ;
- × un outil de scoring et performance (à la différence de l'Index égalité femme hommes) ;
- × un outil qui évalue la politique handicap d'un employeur (à la différence de l'outil Autodiagnostic handicap sur lesentreprises-sengagent.gouv.fr) ;

× un outil de labellisation (à la différence du label diversité ou de la marque, #activateurdeprogrès).

LE BAROMÈTRE EMPLOI & HANDICAP

UN OUTIL ESSENTIEL POUR LES EMPLOYEURS

Le baromètre Emploi & Handicap permet à tous les employeurs **qui le souhaitent**, privés et publics, quelle que soit leur taille ou leur secteur d'activité, **d'afficher et de valoriser leurs actions** pour l'inclusion professionnelle, de **s'autoévaluer** et de **mesurer leur progression chaque année**, voire de se comparer.

Alors qu'un dirigeant dispose en permanence des indicateurs économiques, techniques ou financiers de son entreprise, et partant du principe qu'**on ne progresse que sur ce qui se**

mesure, le baromètre Emploi & Handicap, **un tableau de bord simple** et concret, lui permet de mesurer l'avancement de l'entreprise sur son engagement inclusif.

Le baromètre est également un moyen pour eux, en affichant leur caractère inclusif, d'attirer des talents en situation de handicap, mais aussi les nouvelles générations en quête de sens.

Il amène les employeurs à passer de l'obligation à l'envie.

Les employeurs qui participent au baromètre sont ceux qui ont pris conscience de la nécessité d'appréhender le sujet du handicap en emploi et qui s'engagent dans une approche bienveillante.

UN OUTIL UTILE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Le baromètre Emploi & Handicap offre à l'ensemble des citoyens en situation de handicap, **qu'ils soient salariés, à la recherche d'un emploi, ou en reconversion**, la possibilité de connaître l'ouverture au handicap d'un employeur et son degré de maturité face à l'inclusion.

Informés et donc rassurés, les salariés qui en éprouvent le besoin seront **davantage en confiance pour faire part de leur situation** à leur manager et **éviter de surcompenser** dans leur quotidien professionnel en se créant une fatigue physique et/ou psychologique.

Pour les personnes à la recherche d'un emploi, le baromètre Emploi & Handicap est pour eux un moyen de **cibler dans leur prospection des employeurs engagés** et d'afficher leur compétence sans passer sous silence leur situation de handicap. À l'occasion d'un entretien, ils pourront également prendre connaissance rapidement du caractère inclusif de l'employeur chez lequel ils postulent, et ainsi, oser parler de leur handicap dès les premiers échanges.

Libérer la parole autour du handicap en milieu professionnel afin que chacun puisse être accompagné dès lors qu'il en éprouve le besoin pour donner le meilleur de lui-même, tel est une des ambitions du baromètre Emploi & Handicap.

