

## ***Emploi et handicap L'État et l'Agefiph signent une convention pluriannuelle pour accélérer l'inclusion dans l'emploi des personnes en situation de handicap***

Bagneux  
Mardi 20 juillet 2021  
—  
Communiqué de presse

Comme annoncé lors du dernier Comité Interministériel du Handicap (CIH), l'État et l'Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées (Agefiph) ont signé hier une nouvelle convention d'objectifs 2021-2024 pour développer l'emploi des personnes en situation de handicap, en présence d'Elisabeth BORNE, Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, de Brigitte KLINKERT, Ministre déléguée chargée de l'Insertion et de Sophie CLUZEL, Secrétaire d'État chargée des personnes handicapées, à l'occasion d'un déplacement au siège de la société Frans Bonhomme (Paris). A travers cette convention, l'Etat poursuit sa mobilisation, avec l'appui de l'Agefiph, pour ouvrir davantage l'emploi aux personnes en situation de handicap.



*La signature en présence des ministres, Brigitte Klinkert, Elisabeth Borne, Sophie Cluzel et de la présidente de l'Agefiph Malika Bouchehioua.*



Cette convention bipartite entre l'État et l'Agefiph s'inscrit dans le prolongement de la transformation de la politique d'emploi des personnes en situation de handicap **engagée par le Gouvernement depuis février 2018** qui trouve notamment sa traduction dans la Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel promulguée le 5 septembre 2018. Cette Loi porte l'ambition de **développer une société plus inclusive pour les personnes en situation de handicap**, qui constitue une des priorités posées par le Président de la République pour le quinquennat et pour lequel l'ensemble du gouvernement est mobilisé.

Cette **collaboration renforcée entre l'État et l'Agefiph** fait partie des mesures annoncées lors du **Comité Interministériel du Handicap du 7 juillet dernier**.

12 millions de Français sont en situation de handicap ; 80% d'entre eux sont porteurs d'un handicap invisible survenu à l'âge adulte ou jeune adulte. Pour ces concitoyens, l'accès à l'emploi reste plus compliqué que pour le reste de la population, compte tenu notamment de la méconnaissance des recruteurs qui sont souvent démunis face au sujet du handicap qu'ils ne savent pas comment appréhender et qui génère encore beaucoup d'idées reçues.

L'accès à l'emploi s'améliore néanmoins progressivement, en témoignent la baisse du nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap depuis 2019, l'augmentation du nombre d'apprentis en situation de handicap (de 3 500 en 2019 à 6 000 en 2020) ou encore les 15 000 recrutements (dont les deux tiers en CDI), signés depuis janvier 2021 au titre de l'aide à l'embauche du plan de relance. Toutefois, en dépit de l'obligation d'emploi qui pèse sur les entreprises, **le taux d'emploi des entreprises reste inférieur à 4% au lieu des 6% prévus par la loi**.

Or l'emploi reste un levier privilégié pour accéder à une pleine autonomie. L'action de l'État, appuyée par celle de l'Agefiph pour développer une société et un marché du travail plus inclusifs pour les personnes en situation de handicap est donc plus que jamais indispensable, d'autant que la crise sanitaire et économique ne doit pas freiner la dynamique engagée ces dernières années.

A l'issue de plusieurs mois de travail, la Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, la Ministre déléguée à l'Insertion et la Secrétaire d'Etat chargée des Personnes Handicapées ont procédé à la signature d'une convention triennale d'objectifs avec l'Agefiph.

Cette convention d'objectifs définit **4 orientations prioritaires conjointes**, pour la période 2021-2024 en matière de politique d'emploi des personnes en situation de handicap :

- 1. Amplifier l'accompagnement des entreprises pour l'emploi des personnes en situation de handicap ;**
- 2. Soutenir la montée en compétence des personnes en situation de handicap par le développement de l'alternance et de la formation ;**
- 3. Sécuriser le parcours professionnel des personnes en situation de handicap au travers de l'offre de compensation ;**



#### 4. Développer des partenariats pour une offre partagée et concertée pour accompagner l'inclusion professionnelle.

### La convention repose sur 3 principes structurants :

- **Une synergie renforcée entre l'Etat et l'Agefiph** pour proposer une coopération renouvelée, une participation rénovée et active de l'Etat à la gouvernance de l'Agefiph dans le respect du paritarisme élargi<sup>1</sup> qui la caractérise et un positionnement de l'Agefiph en appui de l'Etat dans le déploiement des politiques d'emploi des travailleurs handicapés, en articulation et en complémentarité des autres acteurs institutionnels, tant au niveau national que sur les territoires.
- **Une couverture homogène de l'offre de service délivrée sur l'ensemble du territoire national** pour assurer une égalité de réponse aux besoins des personnes en situation de handicap et des entreprises sur les territoires.
- **Un suivi et un pilotage de la performance et du respect des engagements fixés à l'Agefiph par la présente convention et de la feuille de route annexée** répondant à une logique d'amélioration continue de l'offre de services.

**Pour Elisabeth BORNE**, « *Tout au long de la crise, nous avons maintenu notre mobilisation en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap vers l'emploi, à travers notamment la mise en place de primes à l'embauche et à l'apprentissage. Les résultats obtenus sont encourageants mais il convient d'aller plus loin et de continuer à inciter les entreprises à se mobiliser pour l'emploi des personnes en situation de handicap. C'est tout l'enjeu de la convention que nous signons avec l'AGEFIPH, conformément à ce qui avait été annoncé lors du Comité Interministériel du Handicap début juillet, dont les orientations prioritaires fixées doivent permettre de faire progresser l'emploi des personnes en situation de handicap dans les entreprises. Nous avons mis l'accent sur la nécessité pour l'Agefiph d'accompagner les employeurs au plus près du terrain mais également sur sa mobilisation, en coopération avec les partenaires de l'emploi des personnes en situation de handicap, pour faire décoller l'apprentissage des personnes en situation de handicap* ».

**Brigitte KLINKERT se réjouit** « *de l'engagement pris par l'Agefiph pour un accompagnement concret des entreprises au bénéfice des parcours des personnes en situation de handicap. Sur le terrain, la montée en compétences des salariés en entreprises adaptées doit permettre leur embauche par des entreprises dites « classiques ». Avec cette convention, nous renforçons le pont entre ces deux modèles d'entreprises, c'est une étape supplémentaire et importante pour l'inclusion et la cohésion sociale par l'emploi.* »

**Selon Sophie CLUZEL**, « *Cette convention pluriannuelle va permettre une meilleure collaboration entre le gouvernement et l'Agefiph avec des échanges trimestriels au cours desquels nous pourrions évaluer les résultats sur les mesures que nous aurons*

---

<sup>1</sup> Le paritarisme élargi au sein des instances de l'Agefiph réunit partenaires sociaux, associations représentatives de personnes handicapées et personnalités qualifiées, dont deux sont désignées par l'Etat, conformément à l'article L5214-1 du Code du travail et aux statuts de l'Agefiph.



définies comme prioritaires, dans une feuille de route annuelle confiée à l'Agefiph et annexée à la convention cadre. Parmi ces priorités, l'accompagnement des PME qui doivent passer de l'obligation à l'envie s'agissant du handicap. Nous avons souhaité que les PME soient prospectées et accompagnées par un conseiller de l'Agefiph pour mettre en place un véritable plan d'actions handicap structuré, transversal, avec des objectifs annuels en matière de recrutement, sensibilisation, maintien en emploi et achats inclusifs, qui s'inscrivent dans la durée, indépendamment de la sensibilité du dirigeant. Je me réjouis de l'engagement de l'Agefiph inscrit dans la feuille de route 2021/2022 qui cible, à fin 2022, 1 500 nouveaux plans d'actions Entreprises. »

**Pour Malika BOUCHEHIOUA, Présidente de l'Agefiph,** « Cette convention est pleinement en phase avec l'ambition de l'Agefiph d'être un acteur de référence emploi et handicap aux côtés de l'ensemble des acteurs publics et privés de l'emploi et de les accompagner dans leur démarche inclusive. L'État et l'Agefiph viennent aussi de franchir ensemble un pas décisif pour s'assurer de répondre conjointement et de manière la plus cohérente possible aux besoins des entreprises, en particulier des PME, et des personnes en situation de handicap. »



### **A PROPOS DE L'AGEFIPH**

L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) agit pour développer l'inclusion des personnes handicapées dans l'emploi. Elle construit et finance des solutions pour compenser les conséquences du handicap au travail ; soutient les acteurs de l'emploi, de la formation et les entreprises pour que soient pris en compte les besoins spécifiques des personnes handicapées ; grâce à son observatoire emploi et handicap, elle analyse la prise en compte du handicap dans le secteur de l'emploi, de la formation et dans les entreprises ; et enfin, pour accélérer les évolutions en matière de compensation et d'inclusion, l'Agefiph soutient la recherche et l'innovation. En 2020, l'Agefiph a financé plus de 230 500 aides et services.

**Plus d'informations sur [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr) / suivez l'Agefiph sur Twitter [@Agefiph](https://twitter.com/Agefiph)**

### **CONTACTS PRESSE**

Julie Chaouat / [jchaouat@lebureau decom.fr](mailto:jchaouat@lebureau decom.fr) / 06 84 38 12 21

Julie Ardoint / [jardoint@lebureau decom.fr](mailto:jardoint@lebureau decom.fr) / 06 62 81 75 65

Ghislaine Cristofolletti / [g-cristofolletti@agefiph.asso.fr](mailto:g-cristofolletti@agefiph.asso.fr) / 06 21 65 41 96