

2020

OBSERVATOIRE de la réadaptation professionnelle



La Fagerh fédère les établissements de reconversion professionnelle et leurs organismes gestionnaires. Leurs missions ? C'est orienter, former, accompagner des travailleurs handicapés dans le monde du travail. **Chaque année, la Fagerh collecte les chiffres clés du secteur et analyse les évolutions.**

fagerh
| Accompagner, c'est notre métier.

ÉVALUER, ORIENTER, FORMER, Accompagner vers l'emploi

161 STRUCTURES AU SERVICE DE LA RECONVERSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La Fagerh fédère 55 associations et organismes gestionnaires représentant 161 établissements et services médico-sociaux. Ces dispositifs de réadaptation professionnelle s'articulent autour de 3 activités principales:

- Les **UEROS** accueillent des personnes cérébro-lésées pour un parcours d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale ou professionnelle,
- Les **centres de pré-orientation** accompagnent les travailleurs handicapés dans l'élaboration d'un projet professionnel,
- Les **CRP** dispensent des formations qualifiantes ou de réentraînement au travail et guident les stagiaires vers l'emploi.

De nombreux établissements proposent aussi des actions préparatoires, de remobilisation, des évaluations de courte durée et des parcours d'emploi accompagné.

Une approche globale, un accompagnement pluridisciplinaire personnalisé et une relation étroite avec le monde de l'entreprise.

Avec pour mission d'orienter, de qualifier et d'accompagner les personnes handicapées vers l'emploi, ces dispositifs médico-sociaux reconnus dispensent des cursus adaptés, aux plus près des besoins des bénéficiaires et du marché du travail.

| | UEROS | PRÉ-ORIENTATION | CRP |
|------------|--|--|--|
| PUBLIC | Personnes atteintes de lésions cérébrales acquises. <ul style="list-style-type: none"> • 1 100 bénéficiaires* • Âge moyen : 38 ans | Travailleurs handicapés souhaitant élaborer ou confirmer un projet professionnel. <ul style="list-style-type: none"> • 5 376 bénéficiaires* • Âge moyen : 40 ans | Travailleurs handicapés, sur orientation de la CDAPH <ul style="list-style-type: none"> • 7 935 bénéficiaires* • Âge moyen : 42 ans |
| DISPOSITIF | <ul style="list-style-type: none"> • 28 services, souvent couplés à une structure hospitalière • 210 professionnels | <ul style="list-style-type: none"> • 54 services, fréquemment associés à un centre de réadaptation professionnelle (CRP) • 705 professionnels | <ul style="list-style-type: none"> • 79 centres de formation • 3 046 professionnels • 200 formations dans 14 secteurs d'activité |
| OBJECTIFS | <ul style="list-style-type: none"> • Évaluer les possibilités de réinsertion sociale et/ou professionnelle • Identifier les champs professionnels potentiels • Tester en situation réelle les possibilités d'adaptation • Préconiser une orientation concrète | <ul style="list-style-type: none"> • Élaborer ou confirmer un projet professionnel • Réaliser un bilan dynamique, confrontant les aspirations du stagiaire à son potentiel • Tester le projet visé par une mise en pratique (stage en entreprise) • Conclure par un bilan et une préconisation d'orientation | <ul style="list-style-type: none"> • Former en incluant des périodes de mise en application en entreprise • Compenser le handicap par la mise à disposition sur site d'un suivi médico-social de qualité • Aboutir à l'obtention d'un titre professionnel ou d'un diplôme • Accompagner vers l'emploi |
| RÉSULTATS | <ul style="list-style-type: none"> • 65 000 journées d'activité Orientation des bénéficiaires à l'issue de leur stage : <ul style="list-style-type: none"> • 44% d'orientations professionnelles (Esat, mission locale, CRP...) • 27% d'orientations sociales (SAVS, SAMSAH, associations...) • 16% vers le soin • 13% poursuite en Ueros | <ul style="list-style-type: none"> • 243 000 journées de stage <ul style="list-style-type: none"> • 41% des bénéficiaires sont orientés vers une formation de réadaptation ciblée et 9% en formation ordinaire • 49% des stagiaires orientés en formation le sont vers des cursus de niveau CAP-BEP-infra • 12% des bénéficiaires sont orientés vers une recherche d'emploi • 7% vers le secteur protégé/adapté | <ul style="list-style-type: none"> • Plus d'1,7 million de journées de stage • 40% des stagiaires suivent des formations de niveau CAP-BEP-infra • 38% des formations de niveau BAC, 9% des formations de niveau BAC+2 • 75% des stagiaires obtiennent leur titre professionnel ou leur diplôme • À l'issue de la formation, 63% des stagiaires trouvent un emploi dans l'année |

*En 2019

Source : enquête réalisée avec les chiffres de 2019 récoltés auprès des centres de la Fagerh représentant 98% de l'offre de réadaptation professionnelle en France.



Adapter les réponses et les prestations selon les besoins et les situations individuelles

+200

formations qualifiantes

14

secteurs d'activité

75%

des stagiaires obtiennent un diplôme

63%

trouvent un emploi dans l'année suivant la formation

PRES DE 14 500 PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR AN

Les Centres de réadaptation professionnelle et de pré-orientation accueillent des publics spécifiques, reconnus travailleurs handicapés et orientés par la MDPH.

41 % des stagiaires sont des femmes.

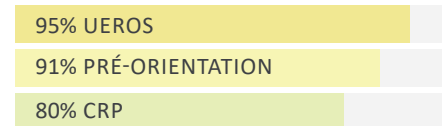
Plus de la moitié des publics accompagnés dans les CRP et les CPO font face à plusieurs pathologies et près de 30% souffre de difficultés motrices.

Les situations de décrochage social et professionnel sont fréquentes : plus des 3/4 des stagiaires en formation ne travaillaient pas depuis plus d'un an lors de l'entrée en stage.

Près de 70% des stagiaires ont un niveau inférieur ou égal au BEP-CAP à leur entrée en formation et pré-orientation.

La formation représente en effet non seulement l'opportunité de se réinsérer dans le monde du travail mais aussi la possibilité de monter en qualification.

Proportion de stagiaires originaires de la région d'implantation de l'établissement :



LA FORMATION, PREMIER PAS VERS L'INSERTION

Les CRP dispensent des formations qualifiantes en s'appuyant sur une prise en charge médico-psycho-sociale globale et sur un accompagnement vers l'emploi. Les 200 formations proposées couvrent 14 secteurs d'activité : services administratifs et commerciaux, BTP-électricité, informatique-communication etc. Leur point commun : former selon des méthodes pédagogiques adaptées et incluant des périodes de mise en application en entreprise, accompagner la reconstruction d'un projet personnel et assurer un suivi médicosocial. La performance de ces dispositifs est mesurée. Le taux de réussite dans les centres atteint 75% aux examens. Preuve de la cohérence entre projet des bénéficiaires, besoins des professionnels et formations, 63% des stagiaires ont trouvé un emploi dans l'année suivant leur formation.



PRÈS DE 4 000 SALARIÉS MOBILISÉS

En 2019, le secteur de la reconversion emploie près de 4 000 Equivalents Temps Plein. Les dispositifs s'appuient sur des compétences complémentaires conciliant formation et prise en charge médico-sociale. Formateurs, médecins, psychologues, chargés d'insertion, infirmiers et assistantes sociales forment des équipes pluridisciplinaires.

Tous se consacrent à restaurer l'autonomie sociale et professionnelle des stagiaires accueillis.

LE RÉSEAU FAGERH

55 organismes gestionnaires (associations, organismes d'assurance maladie, mutuelles, syndicats, établissements publics) gèrent 161 établissements et services de réadaptation professionnelle.



AUVERGNE / RHÔNE-ALPES

Cédric Bardel
cedric.bardel@fagerh.fr

BOURGOGNE / FRANCHE-COMTÉ

Philippe Thibon
philippe.thibon@fagerh.fr

BRETAGNE

Frédéric Payet
frederic.payet@fagerh.fr

CENTRE-VAL-DE-LOIRE

Philippe Guillemain
philippe.guillemain@fagerh.fr

GRAND EST

Daniel Kuntz
daniel.kuntz@fagerh.fr

HAUTS-DE-FRANCE

En cours de désignation

ILE-DE-FRANCE

Christophe Mazabraud
christophe.mazabraud@fagerh.fr

NORMANDIE

Jacky Blot
jacky.blot@fagerh.fr

NOUVELLE AQUITAINE

Sébastien Jacquet
sebastien.jacquet@fagerh.fr

OCCITANIE

Jacques Alastuey
jacques.alastuey@fagerh.fr

PACA / CORSE

Sophie Aboudaram
sophie.aboudaram@fagerh.fr

PAYS-DE-LA-LOIRE

Eric Crispin
eric.crispin@fagerh.fr

OUTRE-MER

Late Lawson
late.lawson@fagerh.fr

fagerh
| Accompagner, c'est notre métier.

9, rue du Colonel Rozanoff 75012 PARIS • Tél. 01 44 74 34 40 • contact@fagerh.fr • www.fagerh.fr

fagerh

EDITO



Les premières pensées du Conseil d'administration vont à toutes celles et tous ceux, professionnels et bénéficiaires, qui à la fois ont su affronter la pandémie Covid-19 et se sont mobilisés pour assurer une continuité de parcours optimale. Démonstration a été faite que la distance est un obstacle surmontable. Le soutien médico-social comme la formation professionnelle ont pu être largement apportés à nos bénéficiaires.

Les changements de posture, les adaptations pédagogiques, la souplesse des organisations, et bien d'autres initiatives prises ont concouru à cette réussite.

Bien sûr, l'expérience acquise de cette distanciation imposée fait également ressortir que rien ne peut prétendre intégralement remplacer le présentiel, le face à face comme le côte à côte.

A l'heure de l'agilité et de l'inventivité nécessaires pour la mise en œuvre de prestations individualisées, l'expérience ainsi acquise doit être consolidée au niveau fédéral dans ses aspects innovants mais également pour en dégager les limites et les contraintes.

Ce sera le thème du Congrès de la Fédération en décembre prochain.

En attendant, prenez soin de vous et des autres.

Bernard Laferrière
Président de la Fagerh

FAITS MARQUANTS 2019-2020

Ueros - journée nationale à Paris

Les professionnels des Ueros accompagnés d'usagers se sont rencontrés au ministère des solidarités et de la Santé afin d'échanger sur les transformations du secteur 10 ans après la parution du décret le régissant. Au programme : des interventions sur la modularité des dispositifs, l'adaptation au territoire, les modalités du suivi post-stage mais aussi une ouverture internationale avec la participation de l'Association Québécoise des Traumatés Crâniens.

1 oct
2019

Emploi accompagné : rencontre européenne à Rennes



L'EPR, (European Platform for Rehabilitation) a organisé en coordination avec la Fagerh une journée d'échanges sur « L'emploi accompagné, un nouveau levier pour l'inclusion professionnelle en France ». Depuis la promulgation de la loi sur ce dispositif en 2016, de nombreux CRP ont été retenus pour mettre en place ces parcours, comme pilote ou partenaire. Lors de ces rencontres, des professionnels du secteur, des employeurs et des personnes accompagnées ont présenté les particularités de ces dispositifs novateurs et en plein essor.

15 oct
2019

mars
2020

Evolution des orientations en CRP-CPO

La Fagerh a lancé une étude avec le cabinet Respir'oh pour répondre aux interrogations de nombreux adhérents qui perçoivent une évolution des orientations des MDPH vers les dispositifs des CRP et CPO qu'il convenait de quantifier et d'expliquer. Une analyse fine des résultats et des enjeux permet d'anticiper les conséquences des changements constatés afin de développer les actions et ajustements les plus adaptés.



RESEAU FAGERH TRAVAILLER EN SYNERGIE

Par son réseau de délégations régionales, la Fagerh est présente sur l'ensemble du territoire. Afin de dynamiser et de faire converger de manière cohérente au niveau local les initiatives des adhérents, la Fagerh a organisé avec le cabinet Cooprex un séminaire de travail. Les réflexions menées par le conseil d'administration et les délégués régionaux ont permis l'élaboration d'un plan articulé autour de 3 axes et 18 actions qui alimenteront le prochain projet fédéral.



ENJEUX & PERSPECTIVES

LA RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE À L'ÉPREUVE DU CORONAVIRUS

Du jour au lendemain, les établissements ont su travailler dans des conditions inédites. Les bâtiments fermés, les équipes en télétravail improvisé se sont mobilisées avec créativité et engagement pour continuer d'accompagner les stagiaires retournés à leur domicile.

96% des établissements ont maintenu un accompagnement médico-psycho-social à distance

Malgré les difficultés et spécificités de certaines formations, près de **80 % des structures ont réussi à poursuivre une activité pédagogique sous forme « FOAD ».**



Ces efforts entrepris pour développer de nouvelles modalités de travail seront mises à profit au-delà de la crise sanitaire car certaines pratiques expérimentées (accompagnement souple et modulaire, au plus près des personnes...) répondent aux attentes d'une société plus inclusive et du projet de décret sur le secteur.

FOCUS SUR LES JEUNES



Événement biennal, les journées d'études de la réadaptation rassemblent les professionnels œuvrant pour l'insertion des personnes en situation de handicap (CRP, CPO, Ueros, MDPH, Cap emploi, Pôle emploi...). Les rencontres se dérouleront au Ministère des solidarités et de la santé le 8 et 9 octobre 2020. La thématique « Parcours vers l'emploi des jeunes en situation de handicap » sera l'occasion de se concentrer sur l'accueil de ce public dans un cadre inclusif alors même qu'un décret à paraître prochainement prévoit de reconnaître officiellement l'accompagnement des jeunes dès 16 ans dans les CRP.

EN ROUTE VERS LE VIRAGE INCLUSIF

Dans la dynamique d'une société plus inclusive, les établissements sont amenés à adapter leurs prestations, à transformer leurs organisations, à accueillir de nouveaux publics. Au côté de ses adhérents confrontés à ces défis majeurs, la Fagerh a conçu deux formations : « Inventer le CRP de demain dès aujourd'hui ! » et « Quelles Prestations de préorientation dans mon établissement demain ? ». Ces actions s'intègrent à une série d'initiatives développées par la fédération pour accompagner ses adhérents face aux évolutions à venir.

PARTENARIAT EMPLOYEUR ET PÔLE EMPLOI

Pour favoriser l'insertion des stagiaires de la réadaptation professionnelle, la Fagerh se mobilise aux côtés des employeurs. En 2019, plus de 700 stages ont été effectués chez les 14 partenaires nationaux de la Fagerh et 118 embauches ont été réalisées. La Fagerh a aussi signé un accord de collaboration avec RTE et l'assurance maladie (CTI). De plus, la fédération a renouvelé son engagement avec la MNFCT en faveur de l'emploi des agents en situation de handicap. A la rentrée, la fédération signera une convention avec Pôle emploi afin de réduire les risques de rupture de parcours et de faciliter l'accès à l'emploi des travailleurs handicapés en renforçant la coordination des prestations des deux partenaires.



fagerh