

Job pour tous dynamise l'emploi des travailleurs handicapés au niveau local

3e édition du 19 novembre au 7 décembre 2018

La France compte aujourd'hui, 500 000 personnes en situation de handicap inscrites à Pôle emploi et leur taux de chômage est deux fois supérieur à la moyenne nationale. C'est en partant de ce constat que le gouvernement a engagé une réforme sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, afin d'améliorer le taux d'emploi des personnes en situation de handicap.

Des mesures pour favoriser l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap

Afin de mobiliser plus fortement les entreprises dans le respect de leur obligation légale, qui est d'employer des travailleurs handicapés dans la proportion de 6% de leur effectif total de salariés, le Gouvernement a présenté cinq nouvelles mesures-clés.

« Parmi ces mesures phares, la réforme sur les accords handicap devrait avoir un impact concret sur l'emploi direct et durable des personnes en situation de handicap. Et c'est notamment pour cette raison que les acteurs de l'emploi et du handicap comme l'association Hanploi CED doivent continuer d'agir activement pour **aider les employeurs à changer de regard sur le handicap et leur faire comprendre que le recrutement d'une personne en situation de handicap ne sera pas un frein à la réussite de leur entreprise.** » indique Franck Seurin, Directeur Général d'Hanploi CED et Fondateur du salon virtuel de recrutement *Job pour tous*.

Désormais, les accords collectifs handicap agréés d'une durée de 3 ans ne pourront être renouvelés qu'une fois. Cette démarche incitera sans doute les entreprises à tout mettre en œuvre pour atteindre le taux de 6% au terme de ces 6 années, en embauchant des collaborateurs en situation de handicap ou des bénéficiaires de l'obligation légale, quel que soit le type de contrats (CDI, CDD, stage, alternance, intérim, contrats aidés, ...).

« Job pour tous » du 19 novembre au 7 décembre 2018 et toujours gratuit pour les PME

En accord avec cette volonté d'inciter les employeurs à intégrer des salariés en situation de handicap dans leur collectif de travail, Hanploi CED, accompagné de son partenaire Cheops (le réseau national des Cap emploi), lance la **3^e édition de son salon virtuel de recrutement *Job pour Tous*** à l'heure où s'ouvrira la « Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées » (SEEPH) 2018.

« Comme l'ont montré les précédentes éditions, *Job pour tous* dynamise l'emploi au niveau local, notamment grâce à l'implication des Cap emploi, partenaires de l'événement. Leur connaissance des besoins de recrutement des employeurs de proximité, permet ainsi de proposer aux candidats des offres d'employeurs près de chez eux. La force de ce salon virtuel réside bien dans notre volonté de faciliter l'accès au marché de l'emploi pour tous, quelle que soit sa région. » précise Franck Seurin.

C'est également en vue de faciliter la rencontre entre les petites entreprises locales et les candidats, qu'Hanploi CED avec le soutien de l'Agefiph, du Fiphfp, de l'UNEA et de l'OETH, permet aux **PME (jusqu'à 250 salariés) de participer gratuitement au salon virtuel.**

Échanger avec son futur employeur près de chez soi, c'est très simple

« Job pour Tous », conçu pour être simple d'utilisation, permet au candidat de postuler aux offres qui l'intéressent ou qui correspondent aux métiers dans lesquels il a les plus de chance de réussir. Dès que sa candidature est acceptée par le recruteur, **l'entretien est programmé par téléphone, chat ou visio-conférence.**

Ainsi, plus besoin de subir le stress du déplacement ou du monde sur des forums de recrutement : échanger avec son futur employeur se fait à distance.

Une solution de matching pour prédire quel candidat a les meilleures chances de réussir pour chaque poste !

Si les compétences professionnelles sont essentielles à prendre en compte lors de la sélection d'un candidat, les compétences comportementales (par exemple la façon de réagir face au stress, d'entrer en contact avec un client ou un collègue, le savoir-être, ...) sont déterminantes pour garantir sa probabilité de réussite sur un poste donné.

Ainsi « Job pour Tous » propose aux candidats inscrits de répondre à un questionnaire qui, leur permettra d'identifier leur potentiel et de visualiser leur pourcentage de réussite sur l'offre de l'entreprise à laquelle ils souhaitent postuler. D'autre part, le recruteur aura quant à lui accès aux scores des meilleurs candidats pour chaque emploi (sous réserve d'acceptation de communication du score par le candidat). Chaque score est accompagné d'un document expliquant le résultat du candidat.

Un événement organisé par :



Avec le soutien de :



En partenariat avec :



À propos d'Hanploi CED : L'acteur incontournable de l'innovation sociale

Une équipe d'experts du recrutement, de la communication et de la formation, au service des organisations, sur les sujets de l'emploi et du handicap. Incubateur de bonnes pratiques depuis plus de 13 ans, Hanploi CED insuffle une vision innovante à 360° et modélise des outils opérationnels et pragmatiques, pour faire du capital humain, l'atout majeur des organisations. Notre approche repose sur un accompagnement stratégique et efficient. Elle répond aux enjeux économiques et sociaux des employeurs que nous accompagnons dans une démarche d'excellence opérationnelle. Le fer de lance de Hanploi CED réside dans sa capacité à placer les compétences au cœur de sa vision. www.hanploi-ced.fr