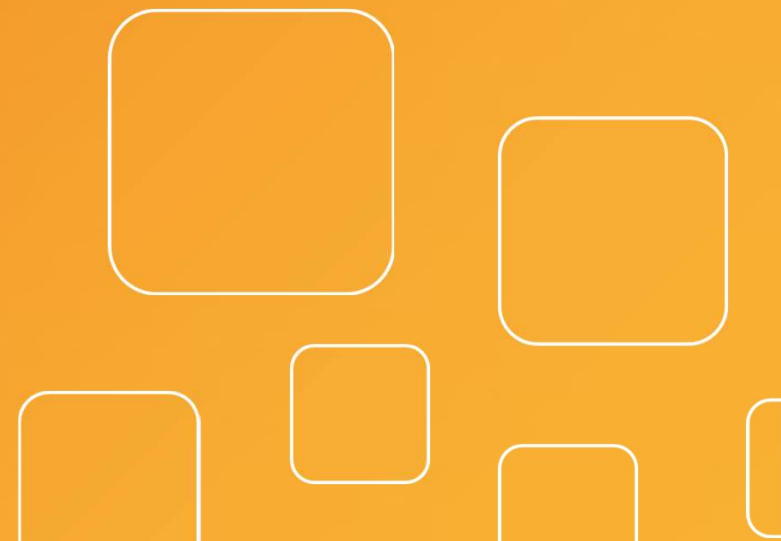


BAROMÈTRE DE L'ACTIVITÉ 2025 DES CAP EMPLOI

Jeudi 21 mai 2026



Merci à ACCEO notre partenaire
pour la transcription de notre évènement



ACCEO



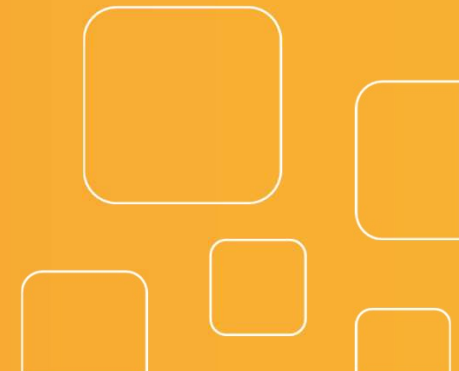
MADAME CAMILLE GALLIARD-MINIER

*Ministre déléguée chargée de l'Autonomie
et des Personnes handicapées*



**MINISTÈRE
CHARGÉ DE L'AUTONOMIE
ET DU HANDICAP**

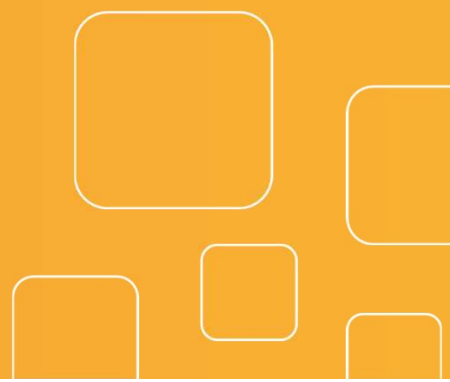
*Liberté
Égalité
Fraternité*





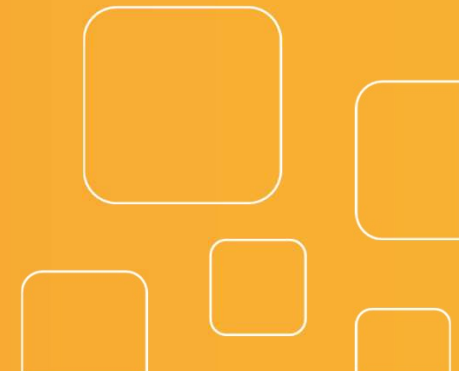
Bonjour à toutes et à tous.

Lien : <https://youtu.be/8Zfdp15m3VM>



MOT D'ACCUEIL DE MONSIEUR JEAN-PIERRE BENAZET

Président de Cheops



AXE ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI CAP EMPLOI FRANCE TRAVAIL *Activité 2025 des Teams Handicap*



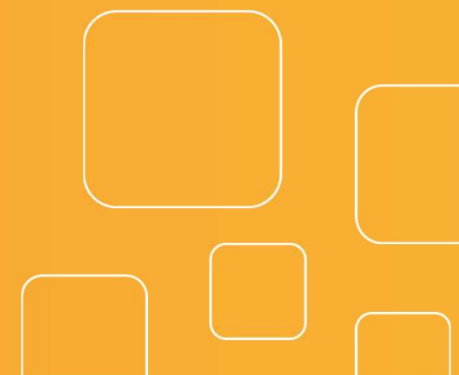
MADAME FLORENCE LE POLLOZEC

Déléguée générale Adjointe Cheops

MONSIEUR JEAN-CHRISTOPHE BONNIN

Adjoint à la Directrice de programme –

Direction générale Programme handicap - France travail



LES RÉSULTATS CAP EMPLOI - FRANCE TRAVAIL

“Une dynamique sur les retours à l’emploi”

286 700

demandeurs d’emploi en situation de handicap ont retrouvé un emploi

Soit une progression de près de 9%



LES RÉSULTATS CAP EMPLOI - FRANCE TRAVAIL "Impact sur le marché du travail"

17.30%

de taux d'accès à l'emploi des
DEBOE *, cible à 17.5 %

Recul par rapport à 2024 (-0.6 point)

Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

* DEBOE = Demandeur d'Emploi Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi



LES RÉSULTATS CAP EMPLOI - FRANCE TRAVAIL "Impact sur le marché du travail"

6.10%

de recrutement de DEBOE *, cible
à 5.3%

Progression par rapport à 2024 (+0.8 point)

Cet indicateur mesure la proportion de demandeurs d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi recrutés parmi les offres d'emploi déposées auprès de France travail et pourvues.

* DEBOE = Demandeur d'Emploi Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi



LES RÉSULTATS CAP EMPLOI - FRANCE TRAVAIL “La formation comme levier pour l’emploi”

50.2%

de taux d'accès à l'emploi des DEBOE *
sortants de formation à visée
« emploi direct », cible à 50%

Progression par rapport à 2024 (+7,2 points)

Cet indicateur mesure le taux de demandeurs d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi ayant accédé à un emploi dans les 6 mois après la sortie d'une formation à visée « emploi direct ».

Hausse de 15 % des Préparations Opérationnelles à l'Emploi Individuelles (POEI)

9 personnes sur 10 accèdent à l'emploi dans les six mois après avoir suivi ces formations qui préparent à leur futur poste.

* DEBOE = Demandeur d'Emploi Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi

Cheops
CONSEIL NATIONAL
HANDICAP & EMPLOI
DES ORGANISMES
DE PLACEMENT
SPECIALISÉS
CAP
Le réseau EMPLOI
Handicap, recrutement & insertion


**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 **France
Travail**



LES RÉSULTATS CAP EMPLOI - FRANCE TRAVAIL “Dynamiser les parcours”

80% de taux de satisfaction relative à
l’accompagnement des DEBOE *, cible à
81.10%

Stable par rapport à 2024 (0 point)

Cet indicateur mesure le taux de satisfaction vis-à-vis de l’accompagnement des demandeurs d’emploi bénéficiant de l’obligation d’emploi dont le référent de parcours est France Travail ou Cap emploi. Cette mesure est basée sur des enquêtes adressées à un échantillon aléatoire de demandeurs inscrits depuis au moins 45 jours.

* DEBOE = Demandeur d’Emploi Bénéficiaire de l’Obligation d’Emploi



LES RÉSULTATS CAP EMPLOI - FRANCE TRAVAIL “Dynamiser les parcours”

70.7%

de taux de dynamisation de
l’accompagnement des DEBOE *, cible
à 72.7%

Progression par rapport à 2024 (+5.6 points)

Cet indicateur vise à s’assurer qu’aucun demandeur d’emploi bénéficiant de l’obligation d’emploi ne reste durablement sans solution, sans service, et sans contact avec son conseiller. Il mesure la part des demandeurs d’emploi bénéficiant de l’obligation d’emploi disponibles en continu sur les 3 derniers mois (en catégorie A, c’est-à-dire sans activité) qui ont reçu un service, ont eu un entretien avec un conseiller ou ont eu une mise à jour de leur contrat d’engagement accompagné d’un contact avec un conseiller.

* DEBOE = Demandeur d’Emploi Bénéficiaire de l’Obligation d’Emploi



LES RÉSULTATS CAP EMPLOI - FRANCE TRAVAIL "Dynamiser les parcours"

203 272 de DEBOE * de longue durée, cible à
217 200

Diminution par rapport à 2024 (-3.4 points)

Cet indicateur mesure le nombre de demandeurs d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi ayant été au moins 12 mois au cours des 15 derniers mois en catégorie A (sans aucune activité).

* DEBOE = Demandeur d'Emploi Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi



MISES EN LUMIÈRE 2025 : LES APPROCHES INNOVANTES DU RÉSEAU



TÉMOIGNAGE DU CAP EMPLOI 63

“Le Fight Club” : la mise en œuvre de l’expertise sur le rétablissement dans l’accompagnement

Prix “Coup de Coeur” Trophée innovation Cheops 2024

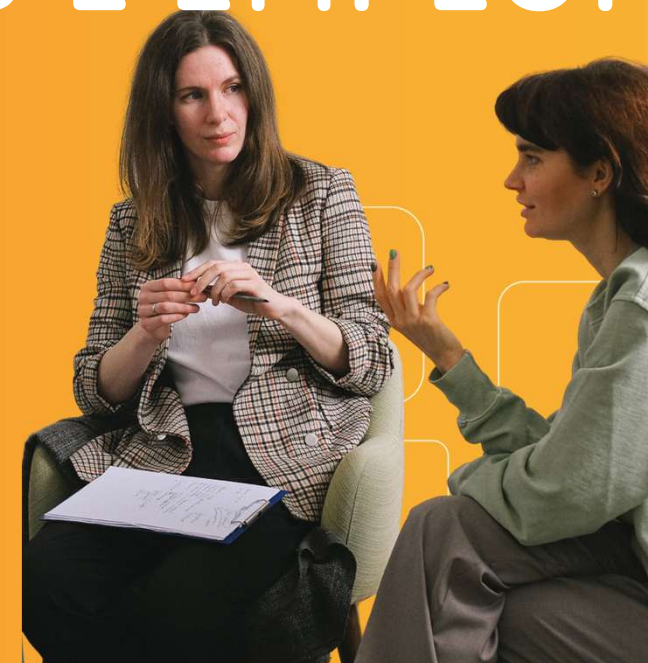
CAP EMPLOI 63



Lien : https://youtu.be/RHB_mxBetmUI



AXE ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI



MADAME DOMINIQUE SILVANI

Référente experte Cheops sur l'Accompagnement dans l'emploi, la compensation et le rétablissement Cheops

MADAME BÉRENGÈRE CASTELAIN

Chargée de mission Expertise & développement Cheops



L'ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

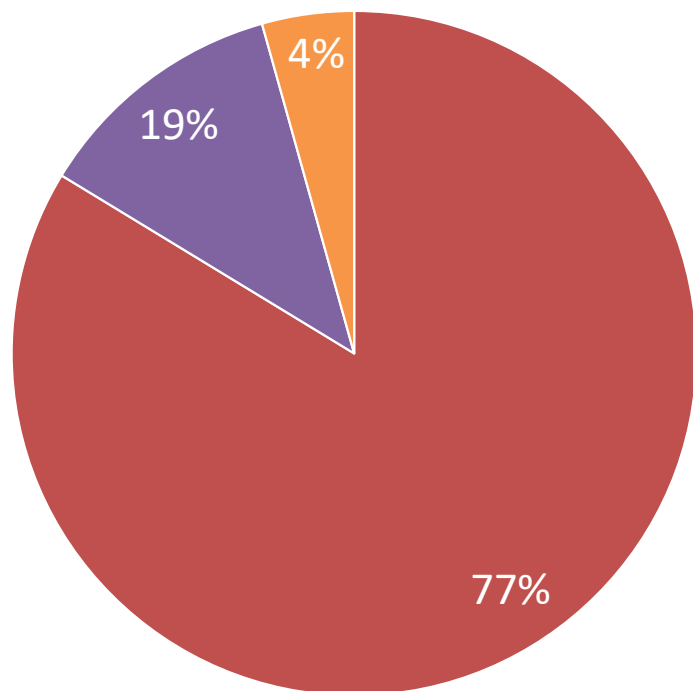
88 606 services délivrés aux personnes
(+ 3,8%)

72 538 services aux employeurs
(+ 2.57%)

79% des interventions Cap emploi se font auprès
de **TPE/PME**



LES SERVICES OUVERTS



- Services maintien dans l'emploi
- Services maintien en emploi
- Services évolution professionnelle



LES MAINTIENS DANS L'EMPLOI



27 894

maintiens réussis (+ 4.53%)

24 258 dans le privé, 3 636 dans le public

taux de maintiens réussis : 96.5%

+ 43% depuis 2018



FOCUS SUR LE CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE À DESTINATION DES SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

Le CEP est un outil mobilisable dans le cadre de l'accompagnement des Cap emploi sur les services maintien dans l'emploi, maintien en emploi et évolution professionnelle.

8 305 CEP délivrés



LES OUTILS DE SÉCURISATION DES PARCOURS ET DE PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

Afin de renforcer la sécurisation des parcours professionnels, les Cap emploi assurent un suivi à 3 et 6 mois des maintiens dans l'emploi ainsi qu'une action de veille.

Cette dernière, en progression de **10%** par rapport à 2024, est mobilisée lorsque l'état de santé, l'évolution du handicap ou les conditions d'organisation du travail sont susceptibles d'avoir, à court ou moyen terme, un impact sur le maintien dans l'emploi.



TÉMOIGNAGE

CAP EMPLOI 57





éleveur témoignage maintien

cheops- conseil national handicap et emploi des organis...



Témoignage : maintien dans l'emploi

0:10 / 4:28



Plus de vidéos



YouTube



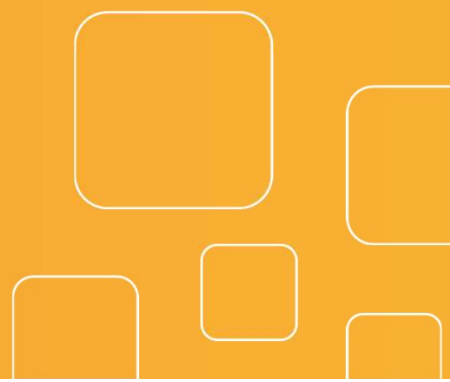
Lien : <https://youtu.be/3MNRlJFKZps>

PRÉSENTATION DES MESURES CNH



MADAME MARLÈNE CAPPÉLLE

Déléguée générale Cheops



Mesure CNH

Déterminer l'environnement professionnel le plus adapté



Mesure issue de la Conférence Nationale du Handicap : déterminer l'environnement professionnel le plus adapté

Ambitions de la mesure

- Garantir un accompagnement vers l'emploi personnalisé et adapté de tout DEBOE *
- Garantir une orientation vers un ESAT ou un ESRP en subsidiarité sur la base d'une évaluation réalisée avec la personne
- Placer sous la responsabilité de France Travail et Cap emploi l'évaluation de l'environnement professionnel le plus adapté en ouvrant le champ des possibles

* DEBOE = Demandeur d'Emploi Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi



Mesure issue de la Conférence Nationale du Handicap : déterminer l'environnement professionnel le plus adapté

Bilan et perspectives de la phase d'expérimentation

En 2025

- Mise en œuvre de la 1ère phase du pilote sur 5 territoires
- Evolution des process en s'appuyant sur les retours d'expérience et les contributions des partenaires
- Préparation de l'extension à 11 nouveaux départements

Pour 2026

- Evaluation sur la base des retours d'expériences des territoires
- Plan de déploiement général



Mesure issue de la Conférence Nationale du Handicap :
déterminer l'environnement professionnel le plus adapté

Les premiers résultats

Le taux de confirmation d'une orientation ESAT après rencontre du
SPE est de 45 %

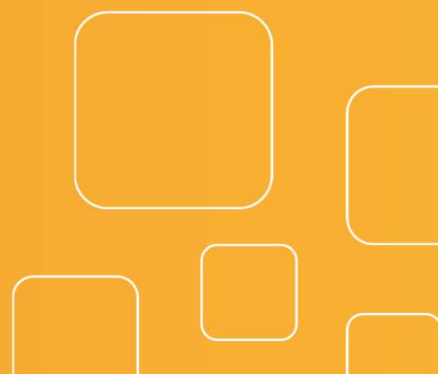
Le taux de confirmation d'une orientation ESRP est de 48 %

23 % des personnes n'étaient pas connues du service public de
l'emploi. C'est donc une possibilité nouvelle d'aller vers les
personnes en situation de handicap



MADAME SERVANE CHAUVEL

*Directrice en charge de la mission « public en situation de handicap et stratégie inclusive de l'établissement »
France Travail*



Mesure CNH

Favoriser la mise en relation entre les employeurs engagés et les demandeurs d'emploi



Mesure issue de la Conférence Nationale du Handicap :
favoriser la mise en relation entre les employeurs engagés et
les demandeurs d'emploi

Ambitions de la mesure

- Permettre aux employeurs engagés sur le handicap d'identifier des candidats en situation de handicap pour garantir une diversification de leur sourcing et répondre à leurs ambitions inclusives
- Permettre aux demandeurs d'emploi en situation de handicap de distinguer les offres d'emploi proposées par ces employeurs engagés sur le handicap



Mesure issue de la Conférence Nationale du Handicap :
favoriser la mise en relation entre les employeurs engagés et
les demandeurs d'emploi

Bilan et perspectives de la phase d'expérimentation

**En 2025 : Lancement d'Handimatch déployé sur tout le territoire
depuis le 19 septembre 2025**

Bilan chiffré au 11 mai 2026 :

- 139 779 DEBOE dont le statut est visible
- 10 506 employeurs reconnus handi-engagés
- 68 485 postes enregistrés
- 43 080 Mises En Relation
- 3 966 recrutements



Mesure issue de la Conférence Nationale du Handicap : favoriser la mise en relation entre les employeurs engagés et les demandeurs d'emploi

Bilan et perspectives de la phase d'expérimentation

3 fois plus de candidats en situation de handicap sur une offre de poste émanant d'un employeur handi-engagé (17,7% contre 7,1%)

Sur une offre émanant d'un employeur handi-engagé, la part monte à 17,7 % vs 5,7% sur une offre classique, soit **3 fois plus de chance pour un candidat en situation de handicap d'être recruté**

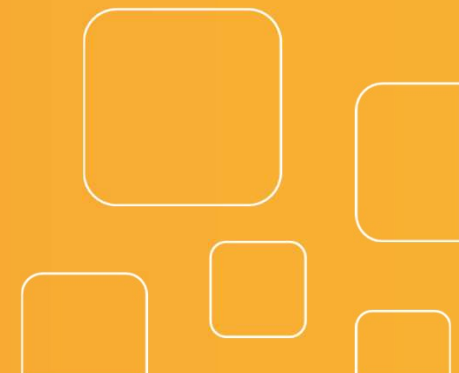


L'ENGAGEMENT DES EMPLOYEURS



TÉMOIGNAGE

CAP EMPLOI 17





Témoignage essai encadré

Cap emploi 17

Handicap, recrutement & maintien

EMPLOI 17



Témoignage:
Situation de maintien
dans l'emploi via
un reclassement

0:01 / 3:25



interne

Plus de vidéos



YouTube



Lien : https://youtu.be/f8X2_AB0ueQ

MONSIEUR GEORGES-ERIC MARTINAUX

Référent employeurs Cheops



LES PARTENARIATS EMPLOYEURS 2025

CONVENTION

Tripartite avec France Travail

- CMA
- FIBOIS
- CGAD
- LEEM
- FEB- SNIPO
- Travail temporaire : The Adecco Group, Manpower, Randstad, Synergie, Crit, Adequat et le réseau Domitis
- FNTR - OTRE- Mobilians - ANFA
- EDF - Dalkia
- Amazon
- Crédit Mutuel
- LIDL

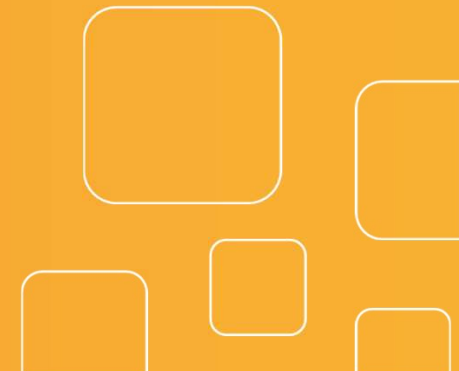


THE ADECCO GROUP



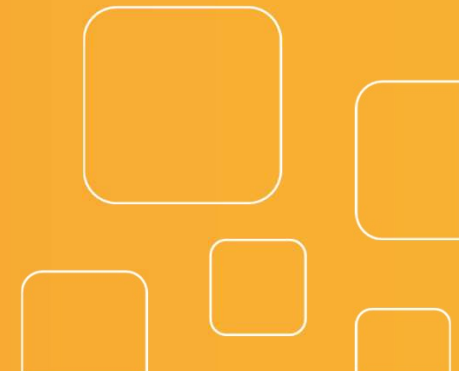
TÉMOIGNAGE ACTUAL ERGOS MONSIEUR PHILIPPE DESPLANQUES

Directeur de l'insertion ERGOS Groupe ACTUAL



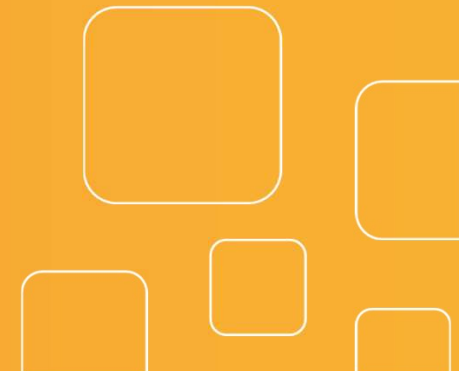
MADAME FRANÇOISE DESCAMPS-CROSNIER

Présidente du Fiphfp



MONSIEUR CHRISTIAN PLOTON

Président de Agefiph



MONSIEUR BENJAMIN MAURICE

Délégué général DGEFP



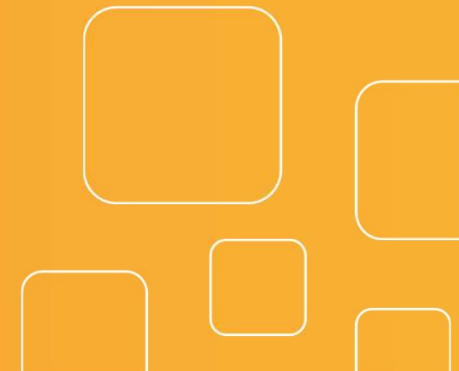
**MINISTÈRE
DU TRAVAIL
DE LA SANTÉ
ET DES SOLIDARITÉS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



CONCLUSION DE MONSIEUR JEAN-PIERRE BENALET

Président de Cheops



SIGNATURE CONVENTION OPCO ATLAS - CHEOPS

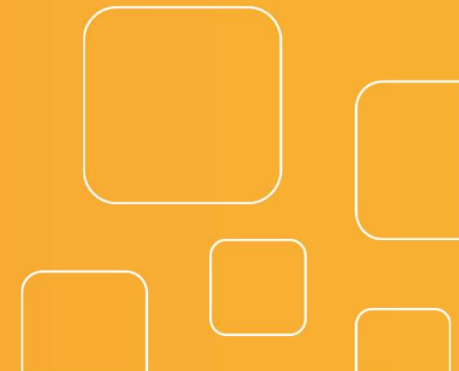
Atlas
Soutenir les compétences



MONSIEUR NICOLAS RIVIER

Directeur du développement chez Atlas

Atlas
Soutenir les compétences





QR CODE RAPPORT D'ACTIVITÉ CHEOPS

