

**COMMUNIQUÉ
DE PRESSE**

Paris, le 19 avril 2021

Hellohandicap



SALON HELLO HANDICAP

**Ce que nous avons appris en 10 ans d'action
pour l'insertion des travailleurs handicapés**

DU 25 AU 28 MAI 2021, le plus grand salon de recrutement en ligne Hello Handicap, permettra de nouveau aux entreprises de trouver les perles rares parmi plus de 30 000 talents en situation de handicap. Une occasion de faire le point sur les 10 ans de Hello Handicap, et sur un marché de l'emploi à fort potentiel.





AU-DELÀ DES CHIFFRES VUS ET REVUS, UNE RÉALITÉ BEAUCOUP PLUS RICHE ET ÉTONNANTE

Quand on parle de handicap au travail, ce sont des chiffres qui viennent immédiatement à l'esprit : un taux de chômage deux fois supérieur au reste de la population, ou encore le fait que le handicap soit identifié comme le premier motif de discrimination.

Si tous ces faits sont avérés, ils ne doivent pas masquer les réussites qui, chaque jour, viennent les challenger. **En dix ans, Hello Handicap, organisé par Handicap.fr, a en effet dressé des constats étonnants, qui prouvent que :**

- Les candidats handicapés sont une **population invisible** : sur Hello Handicap, grâce à son format et à des actions de communication ciblées, les candidats qui postulent sont **très souvent qualifiés**. Les niveaux de diplômes et d'expériences sont bien supérieurs à la moyenne des chiffres habituels.
- Dans les entreprises, Hello Handicap **mobilise bien au-delà des missions handicap** : RH, chargé-e-s de recrutement, directeurs de site, managers... de nombreux collaborateurs participent à chaque édition dans toute la France.
- Malgré le contexte actuel particulièrement complexe, **l'engagement des entreprises** pour le recrutement et l'intégration des personnes en situation de handicap **reste fort**, tous secteurs confondus.
- Hello Handicap **fédère l'ensemble des parties prenantes de l'écosystème Handicap**. A chaque nouvelle édition du salon, la mobilisation des acteurs institutionnels, associatifs, privés, publics et politiques pour l'emploi des personnes handicapées est **de plus en plus massive**. Avec, en première ligne, l'Agefiph, Pôle emploi, l'Apec...

10 ANS D' ACTIONS AU SERVICE DU RECRUTEMENT DES PERSONNES HANDICAPÉES

Bien avant que le contexte sanitaire ne l'exige, Hello Handicap avait déjà, parmi les pionniers, pris le tournant du numérique en organisant son salon en ligne. **Entièrement virtuel depuis 2011**, le salon Hello Handicap garantit ainsi son accessibilité à tous les publics quel que soit leur handicap, en dématérialisant les contraintes physiques et psychologiques.

Pour les 2 éditions de mai et d'octobre 2021, 200 employeurs sont engagés sur Hello Handicap, un chiffre qui a fortement progressé en un an.

Ils témoignent d'une expérience gagnante :

- Une meilleure attractivité des talents
- Une amélioration de la performance
- L'image d'une entreprise inclusive, où chaque membre de la société est représenté.

Ces constats sont communs aux entreprises qui recrutent sur Hello Handicap, où l'on trouve des candidats qui s'avèrent étonnants lorsque l'on ne s'arrête pas à leur handicap et que l'on découvre leur parcours, personnalité, leur culture et leurs compétences.

C'est également ce que traduit la réflexion de Sophie CLUZEL, Secrétaire d'Etat auprès du Premier Ministre, Chargée des personnes handicapées :

« Avec Hello Handicap, les employeurs cessent de se focaliser sur ce que les personnes handicapées ne sont pas pour se focaliser sur ce qu'elles sont : des candidats qui comme tout candidat ont des compétences et des aptitudes à faire valoir. Tous les métiers sont compatibles avec le handicap, tant la diversité des situations de handicap au travail est vaste », rappelle-t-elle.

UN MARCHÉ DU TRAVAIL COMME UN AUTRE, AVEC SES PARTICULARITÉS

Forte de 10 ans d'action, Hello Handicap a une expertise éprouvée du marché du travail handicapé et souligne un fait important : comme tout autre marché du travail, **celui du handicap a ses propres particularités à prendre en compte**, et les entreprises qui s'y engagent ont besoin d'y être accompagnées.

Le salon insiste notamment sur un aspect peu souvent abordé du handicap au travail : **l'accueil du salarié**, qui demande du temps et une attention particulière. Hello Handicap facilite la mise en relation entre les employeurs et les candidats qu'ils recherchent : **plus de 5 000 entretiens par téléphone et par tchat** sont ainsi organisés grâce à cet événement. Durant le salon, Hello Handicap accompagne les recruteurs pour recruter les bons profils.

TÉMOIGNAGE

« J'ai rapidement trouvé un emploi à la hauteur de mes compétences »

Le salon Hello Handicap vise à offrir à chacun de belles opportunités d'emploi. Toutes les candidatures sont travaillées pour mettre en avant **les compétences du candidat**, et transmises aux nombreuses entreprises qui font leur sourcing sur le site. Ces dernières sont ensuite accompagnées afin de **créer les meilleures conditions d'accueil et de collaboration**, pour les candidats comme pour l'entreprise.

« Le salon en ligne Hello Handicap m'a permis de rechercher sereinement un emploi en phase avec ma qualification élevée, sans avoir à "cacher" mon handicap. Et à vrai dire, j'ai été agréablement surpris du résultat ! J'ai pu me construire un profil intuitif, bien pensé, ergonomique, vivant, et le ratio candidature / mise en relation est étonnamment important, et j'ai été contacté par une entreprise importante qui faisait du sourcing sur ce site ! »

Alexandre sur Hello Handicap

ILS S'ENGAGENT À NOS CÔTÉS POUR ACCÉLERER L'INCLUSION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

En 2021, Hello Handicap mobilise plus de 200 entreprises, présentes sur toute la France, et dans tous les secteurs, de l'administration publique au tourisme en passant par l'e-commerce.

Engagée aux côtés d'Hello Handicap depuis sa création en 2010, Florence MAURICE, Chef de projets RH Diversité, Mission Handicap et QVT, DRH Groupe de Fnac Darty, témoigne :

« Nous sommes engagés avec Hello Handicap depuis plus de 10 ans aujourd'hui. Nous avons participé à toutes les éditions, et recruter au sein de ce salon est devenu plus qu'incontournable, au centre des valeurs d'inclusion de Fnac Darty. Nous faisons participer les managers de chaque établissement pour les sensibiliser à l'emploi des personnes handicapées. Le grand plus d'Hello Handicap, au-delà de la qualité des candidatures et du temps gagné, c'est leur accompagnement personnalisé des candidats et des recruteurs, afin qu'au moment du recrutement, seul le talent compte ! »

Sous le haut patronage du président de la république, Hello Handicap est également parrainé par trois ministres : Elisabeth Borne, Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion ; Bruno LEMAIRE, Ministre de l'Économie, des Finances et de la Relance ; et Sophie Cluzel, Secrétaire d'Etat auprès du Premier Ministre, Chargée des personnes handicapées.

ENTREPRISES ET CANDIDATS : RENCONTREZ-VOUS SANS AVOIR À VOUS DÉPLACER !

Vous êtes en situation de handicap et recherchez un emploi ? Trouvez votre employeur parmi les 200 entreprises engagées. Vous avez jusqu'au 28 mai pour déposer vos CV sur le site d'Hello Handicap. Les offres en ligne qui correspondent à vos compétences apparaissent immédiatement, pour que vous puissiez trouver les plus pertinentes. Dernière étape : il ne vous reste plus qu'à postuler aux offres de votre choix en quelques clics ! Vous serez sélectionnés par les recruteurs pour un entretien sur rendez-vous, par téléphone ou par tchat.

ELLES PARTICIPENT À HELLO HANDICAP EN 2021

Accenture • Accor • Action • Air Liquide • Apec • APEF • Apicil • Avanade • Groupe ADP • AG2R • Aigle • Air France • Amadeus • Appart City • Arkadin/NTT • Arkea • Arkema • Assystem • BNP Paribas • Bolloré Logistics • Bouygues Energies & Services • Bouygues Télécom • BPI • Bureau Veritas • Caisse des Dépôts • C&A • CAF Hauts-de-Seine • Calzedonia • Capgemini • Carrefour France • Cdiscount • CDC Habitat • Cenpac • CESI • Chausport • CIC • Conseil Départemental d'Eure-et-Loire • Courir • Crédit Agricole • Crédit Mutuel • Critéo • Dailymotion • DARTY • Dassault Systemes • DXC Technology • Edenred • EDF • EDF Renouvelables • Edmond de Rothschild France • Eiffage Construction • Eiffage Energies Systemes • Enedis • EPSA • ESRF • Eurexo • Experis • Expleo • EY • FNAC • Fromagerie Bel • Grant Thornton • Groupe Barrière • Groupe Beaumanoir • Groupe Elsan • Groupe Henner • Groupe Les Flamboyants • Groupe Pénélope • Groupe Renault • Groupe Rocher • Groupe Seb • Groupe SOS Seniors • Groupe Stelliant • Hachette Livre • Happychic • Haute Autorité de Santé • Heineken • Hermes • ID Logistics • Ikea • Inetum • ING • Keolis • Klesia • Kone • KPMG • La Banque Postale • La Mutuelle Générale • La Vie Claire • Leboncoin • Leon Grosse • Lidl • Linkbynet • LPCR • LVMH • Lyreco • M6 • Maisons du Monde • Manpower • Martin Belaysoud • Métropole de Lyon • Microsoft • Mirakl • Mondial Tissus • Natixis • Nature & Découvertes • Nespresso • NGE • Nocibé • O2 Care Services • Onepoint • OPCO Santé • Orange • Orange Business Services • Orpea-Clinea • Otis • Oui Care • Paris 2024 • Picard • Pierre & Vacances • Promod • Renault Retail Groupe • Rentokil • RTE • Saretec • Schlumberger • Schneider Electric • Sewan • SII • SFR • SNCF • SNCF Réseau • Solvay • Somfy • Sopra Steria • Speedy • STMicroelectronics • Storengy • Sushi Shop • Technip • Thales • Total • Total Quadran • Trajeo'h Vinci • Ubisoft • Umanis • V. Mane Fils • Valeo • Veolia • Village Sécurité Sociale • Vinci Energies • Vitalliance • Wavestone • Worldline



À PROPOS DE Hellohandicap

Pensé par Handicap.fr, Hello Handicap est le plus grand Salon de Recrutement sur internet et sur mobile dédié aux candidats en situation de handicap. Il y a 10 ans, l'entreprise révolutionnait le recrutement des travailleurs handicapés en créant le premier salon en ligne. L'objectif : faciliter la rencontre entre les talents et ceux qui les recherchent, où qu'ils se trouvent. Grâce à une technologie unique, Hello Handicap permet deux fois par an à 30 000 candidats handicapés de passer des entretiens avec des centaines de recruteurs dans toute la France, sans se déplacer, par téléphone et par tchat. Hello Handicap permet également aux entreprises de sensibiliser leurs équipes (RH, Managers,...) à l'intégration du handicap puisqu'elles peuvent faire participer autant de recruteurs qu'elles le souhaitent et ce où qu'ils soient.

À PROPOS DE handicap.fr

Depuis 2002, Handicap.fr est le 1^{er} média d'information en ligne sur tous les sujets liés au handicap et à l'autonomie des personnes handicapées. C'est aussi une équipe de personnes engagées qui mettent leurs énergies et leurs différences au service d'un objectif, celui d'une meilleure prise en compte des personnes en situation de handicap dans la société. Convaincu que l'emploi est une des étapes essentielles vers l'autonomie, Handicap.fr a très rapidement intégré une rubrique d'offres d'emplois sur son site et développé des synergies avec les acteurs institutionnels, associatifs et privés les plus engagés en la matière.

En 2007, Handicap.fr a été moteur dans la création de l'association d'entreprises HANGAGÉS. En 2011, Handicap.fr a créé les 1^{ers} salons de recrutement 100 % en ligne dédiés à l'emploi des travailleurs handicapés. 10 ans après leur création, grâce à une technologie unique pensée pour les personnes handicapées et au développement d'un écosystème efficace avec les différents acteurs de l'emploi et de l'insertion, les salons Hello Handicap sont devenus les plus importants événements européens dédiés à l'emploi des travailleurs handicapés.



Hellohandicap EN CHIFFRES

UNE ÉDITION NATIONALE C'EST

200 employeurs

5 000 entretiens

30 000 candidats

1,5 million million de pages vues

1 500 recruteurs

2 candidats sur 3 retenus après entretiens

SUR HELLO HANDICAP



LE CONTRAT LE PLUS PROPOSÉ

CDI
à 66 %



LE TOP 10 DES MÉTIERS RECHERCHÉS

Commercial - Vente
Systèmes d'informations - télécom - développement
Santé (Médical) - Social
Hôtellerie, Restauration & Tourisme
BTP
Production - Maintenance - Qualité - Sécurité - Environnement
Ingénierie
Logistique - Achat - Stock - Transport
Comptabilité - Finance
Administration - Services généraux



LE TOP 10 DES DÉPARTEMENTS QUI RECRUTENT

Hauts-de-Seine
Paris
Rhône
Yvelines
Bouches-du-Rhône
Haute-Garonne
Seine-Saint-Denis
Gironde
Nord
Loire-Atlantique

PARTENAIRES OFFICIELS



ILS NOUS SOUTIENNENT

ARPEJEH
Charte de la Diversité
Clubhouse France
Collectif Handicaps
DareWomen
Diversidays
Droit comme un H
FAGERH
FFDys
Fnath
Jaccede
Les Entreprises Pour la Cité
Monde des Grandes Ecoles et Universités
Opcommerce
Psycom
TIH Business
Unafam
UNEA
UP for Humanness
Vivre FM

DITES HELLO À

Nicolas Bissardon
06 48 12 83 11
n.bissardon@handicap.fr

Lucie Caubel
06 03 49 02 15
l.caubel@handicap.fr

