



MINISTÈRE  
DU TRAVAIL  
ET DES SOLIDARITÉS

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# 18 MOIS D' ACTIONS DANS LES COMITÉS TERRITORIAUX POUR L'EMPLOI

---

Guide des bonnes pratiques

# 18 MOIS D' ACTIONS DANS LES COMITES TERRITORIAUX POUR L'EMPLOI

## Édito



Jean-Pierre FARANDOU, ministre du Travail et des Solidarités

Les comités territoriaux pour l'emploi, créés par la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, ont essaimé sur le territoire national depuis 18 mois. Aujourd'hui, la France dénombre 470 comités territoriaux pour l'emploi, parmi lesquels 361 comités locaux pour l'emploi.

Ces nouveaux comités, successeurs des SPER, SPED et SPEL, sont déclinés à l'échelon régional, départemental et local. En instaurant une coprésidence Etat/collectivités territoriales, ils concilient l'analyse des enjeux territoriaux à l'impulsion politique au service des politiques de l'emploi.

Les comités territoriaux sont des instances fondées sur le consensus. Celui-ci se construit d'abord autour d'un diagnostic territorial partagé entre les différents acteurs du Réseau pour l'emploi. Ce diagnostic détermine les caractéristiques du territoire, et permet de faire rejaillir des priorités opérationnelles transcrites dans les feuilles de route de chacun des comités. Les grands axes font l'objet d'actions déterminées par les acteurs territoriaux dans la coopération structurée que permet la nouvelle comitologie. Celles-ci sont opérationnelles, visibles de tous les acteurs et construites ensemble. L'objectif est double : accompagner tous les publics vers l'emploi et répondre aux besoins de recrutement des entreprises.

Qu'il s'agisse de développer l'offre de logements pour soutenir l'emploi saisonnier en Hérault et dans le Gard, de réaliser un guide sur les dispositifs de la mobilité en Nouvelle-Aquitaine, ou de favoriser les vocations féminines dans l'agriculture, le Réseau pour l'emploi démontre sa constante activité. Plateforme ouverte à tous, le tableau de bord du Réseau pour l'emploi, met en visibilité l'ensemble des initiatives déployées par les comités : à ce jour, 1 426 [fiches action](#) y sont présentées dont 1 282 dans les seuls comités locaux. Le présent guide de bonnes pratiques a été réalisé à partir d'une sélection de ces fiches.

L'effet réseau joue un rôle central : les actions de l'échelon local doivent désormais se nourrir des travaux menés au sein des comités départementaux, régionaux et nationaux, afin que les moyens déployés le soient au plus près des territoires.

L'autre enjeu fort 2026-2027 est l'appropriation du pilotage par l'impact. L'utilisation, l'analyse et le croisement de la donnée, doivent permettre de faire la part entre les résultats bruts d'une action et son impact réel afin de guider les actions du Réseau pour l'emploi. Chaque euro dépensé et l'énergie déployée par l'ensemble des acteurs doivent servir les publics et les entreprises.

La continuité de l'engagement et de la coopération opérationnelle de tous les acteurs du Réseau pour l'emploi est la première condition de réussite de la territorialisation des politiques publiques de l'emploi qui répondront aux besoins territoriaux identifiés, du développement de l'emploi et de l'insertion ainsi que de la résorption des tensions de recrutement.

# Sommaire

---

## SERVICES AUX ENTREPRISES — p. 4

- ▶ Team RH Occitanie - Occitanie (Région) – CRPE Occitanie
- ▶ Conciergerie RSE pour TPE-PME - Meurthe-et-Moselle (Grand Est) - CLPE Nancy-Toul-Pont à Mousson
- ▶ Structurer l'action d'aller vers l'entreprise – Maine et Loire (PDL) – CLPE Angers

## ATTRACTIVITÉ TERRITORIALE — p. 6

- ▶ Valoriser l'attractivité du territoire dans les offres d'emploi - Ardèche (AURA) – CLPE Sud Ardèche
- ▶ Promotion et valorisation des métiers du territoire - Gers (Occitanie) – CLPE Condom

## FORMATION LINGUISTIQUE & INSERTION EPA — p. 7

- ▶ Continuer à se mobiliser auprès des publics les plus fragiles - Somme (HDF) – CLPE Amiens
- ▶ Formation FLE à visée professionnelle – Haute-Garonne (Occitanie) – CLPE Nord Haute-Garonne

## LOGEMENT SAISONNIER — p. 8

- ▶ Faciliter l'accès au logement des saisonniers du secteur du tourisme - Var (PACA) – CLPE Brignoles
- ▶ Etude de faisabilité groupement d'employeurs pour les saisonniers (mobilité et logement) – Puy de Dôme (AURA) – CLPE Sancy Val d'Allier

## CARTOGRAPHIE DES SOLUTIONS — p. 9

- ▶ Annuaire des partenaires - Côte-d'Or (BFC) – CLPE Beaune

## MOBILITÉ — p. 10

- ▶ La mobilité vers la formation - Yonne (BFC) – CLPE Auxerre
- ▶ Pérenniser et développer des solutions de mobilité solidaires - Var (PACA) – CLPE Brignoles
- ▶ Recensement des solutions de mobilité et ateliers entretien et réparation de véhicules – Gard (Occitanie) – CLPE Nord-Est
- ▶ Application et pass mobilité jeunes - Martinique – CLPE Sud
- ▶ Favoriser le recrutement de saisonniers agricoles - Vienne (Nouvelle Aquitaine) – CLPE Châtelleraut
- ▶ Guichet unique mobilité - Nièvre (BFC) – CLPE Cosne-Cours sur Loire

## ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS — p. 13

- ▶ Rallye services aux personnes - Loire-Atlantique (PDL) – CLPE 44 Nord
- ▶ Naviguez vers l'Avenir - Métiers de la pêche et aquaculture - Calvados (Normandie) – CLPE Caen
- ▶ Forum des filières agricoles au féminin - Saône-et-Loire (BFC) – CLPE Charolais Brionnais
- ▶ En selle pour l'emploi - Métiers du cheval - Calvados (Normandie) – CLPE Lisieux

## GARDE D'ENFANTS — p. 15

- ▶ Soutien à l'accueil du jeune enfant - Bouches-du-Rhône (PACA) – CLPE Arles
- ▶ Des solutions pour l'emploi : garde d'enfants - Sarthe (PDL) – CLPE Sarthe Centre
- ▶ Création d'un GEIQ petite enfance - Aude (Occitanie) – CLPE Carcassonne-Castelnaudary

## SERVICES AUX ENTREPRISES

**Objectifs visés** : augmentation du nombre d'emplois créés, augmentation du taux de recours au RPE par les recruteurs, réduction des tensions de recrutement (augmentation du taux de pourvoi des offres, réduction du délai de recrutement), augmentation de la satisfaction entreprises, réduction des ruptures de contrats anticipées, augmentation du taux de maintien dans l'emploi (via des formations, des aménagements de poste, des aménagements facilitant les mobilités...).



### Team RH Occitanie

#### Action du Comité régional pour l'emploi de l'Occitanie

**Team RH Occitanie** est une plateforme régionale réunissant 25 acteurs régionaux publics et parapublics. Son ambition est de faciliter et simplifier l'accès aux services d'appui RH en permettant aux entreprises et notamment aux TPE et PME d'Occitanie de trouver rapidement et simplement une réponse et un accompagnement adaptés à leurs questions et difficultés de gestion de leurs ressources humaines (offre RH).

Équipes de proximité RH : 37 équipes de proximité RH sont déployées sur tout le territoire, réunissant les conseillers entreprise de France Travail, des Missions locales, des Cap Emploi, du Conseil régional et de l'Etat (DARP) pour aller au-devant des TPE-PME et leur proposer un appui adapté et accompagner les projets de recrutement importants.

**Impact recherché** : Accroître le nombre de TPE et PME d'Occitanie accompagnées sur les questions RH



### Conciergerie RSE pour les TPE-PME

#### Action du Comité local pour l'emploi de Nancy-Toul-Pont à Mousson

La conciergerie RSE portée par le Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion - CREPI EST, est un service d'accompagnement destiné principalement aux TPE et PME dans les QPV. Elle fonctionne comme un point d'appui simple et accessible sur des thématiques telles que le recrutement, la gestion des ressources humaines, la santé, le logement ou la mise en œuvre de pratiques inclusives.

**Impact recherché** : Dans les QPV du territoire, augmenter le nombre de TPE et PME accompagnés dans leurs projets RH et RSE

### Action du Comité local pour l'emploi d'Angers

L'action vise à fluidifier la rencontre entre les entreprises du territoire et les candidats, en renforçant la visibilité et l'accessibilité de l'offre de services entreprises.

Elle s'appuie sur une démarche proactive : contact direct des entreprises ayant exprimé un besoin (suite à l'enquête BMO), recueil et qualification de leurs attentes, proposition d'un accompagnement adapté ou orientation vers le bon interlocuteur, ainsi que mobilisation des clubs d'entreprises pour élargir le recours au RPE. Cette dynamique est soutenue par une coordination renforcée des acteurs via la task force dédiée et des actions d'interconnaissance.

**Impact recherché :** Accroître le taux de recours des entreprises au RPE

## 📍 ATTRACTIVITÉ TERRITORIALE

🎯 **Objectifs visés** : augmentation du nombre de candidatures sur les offres déposées et amélioration des conditions de travail.



### Valoriser l'attractivité du territoire dans les offres d'emploi

#### Action du Comité local pour l'emploi de Sud Ardèche

Action territoriale visant à renforcer l'attractivité du bassin d'emploi en intégrant aux offres d'emploi, un « package accueil » présentant les services du territoire à destination des candidats et de leur famille (logement, mobilité, garde d'enfants, loisirs, etc.), en s'inspirant notamment du modèle développé par l'espace saisonnier des Gorges de l'Ardèche.

Face à un déficit d'attractivité impactant les recrutements, l'action repose sur une démarche expérimentale menée avec des entreprises volontaires, en lien avec deux EPCI pilotes, avec une perspective d'essaimage sur l'ensemble du territoire

**Impact recherché** : Accroître l'engagement des entreprises locales et l'attractivité du territoire



### Promotion et découverte des métiers du territoire

#### Action du Comité local pour l'emploi de Condom

L'action consiste à recenser et valoriser l'ensemble des événements existants autour des métiers et des secteurs d'activité du territoire, afin de renforcer leur visibilité et leur impact auprès des publics. Elle vise à rapprocher les publics (demandeurs d'emploi, scolaires, étudiants...) des besoins des entreprises, notamment sur les métiers en tension et leurs évolutions, tout en contribuant à améliorer l'attractivité du territoire. Elle s'inscrit dans une dynamique de promotion et de découverte des métiers du territoire, avec une dimension terrain, en lien direct avec les entreprises locales, afin de mieux faire connaître les réalités de ces métiers dans les entreprises implantées sur le territoire et de faire évoluer leur image.

**Impact recherché** : Renforcer l'attractivité du territoire et la promotion des secteurs d'activité en tension

**Objectifs visés** : augmentation de l'employabilité des étrangers primo-arrivants, augmentation du pourvoi des offres d'emploi portant sur des métiers en tension.

Amiens (Somme)  
Hauts-de-France

## Continuer à se mobiliser auprès des publics les plus fragiles

### Action du Comité local pour l'emploi d'Amiens

L'action consiste à accompagner des personnes étrangères primo-arrivants (EPA) dans un parcours intensif de 70 heures de français langue étrangère (FLE), en s'appuyant sur un sourcing issu du diagnostic du Département de la Somme et sur un accompagnement construit avec le partenaire OFRE (organisme de formation). Elle combine un renforcement des compétences linguistiques, des rencontres avec des employeurs et la participation à des événements du territoire, afin de favoriser l'accès à l'emploi et l'insertion durable.

**Impact recherché** : Augmenter le nombre de personnes EPA accédant à un emploi ou une formation sur le territoire

Haute-Garonne  
Occitanie

## Formation FLE à visée professionnelle

### Action du Comité local pour l'emploi du Nord Haute-Garonne

L'action vise à renforcer les compétences en français langue étrangère (FLE) des publics non francophones pour faciliter leur insertion et leur évolution professionnelles. Elle permet de développer les compétences orales et écrites nécessaires en situation de travail : échanges professionnels, compréhension de consignes, rédaction de messages simples, participation à un entretien, ainsi que la maîtrise du vocabulaire et des codes du monde professionnel.

Elle s'inscrit dans un contexte de besoin accru sur le territoire, lié à la hausse des publics migrants et à une offre de formation FLE insuffisante, alors que la maîtrise de la langue constitue un frein majeur à l'accès à l'emploi et à la formation qualifiante.

**Impact recherché** : Augmenter le taux d'accès à l'emploi ou à une formation qualifiante des bénéficiaires

## LOGEMENT SAISONNIER

**Objectifs visés** : amélioration des conditions de travail visant à attirer des candidats sur des métiers en tension de saisonnier.



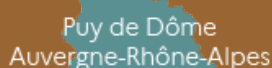
### Faciliter l'accès au logement des saisonniers du secteur du tourisme

#### Action du Comité local pour l'emploi de Brignoles

Cette action vise à apporter une réponse opérationnelle à la problématique du logement des travailleurs saisonniers sur le territoire de la Communauté de communes Lacs et Gorges du Verdon pour soutenir l'emploi dans le secteur du tourisme. Elle s'appuie sur une étude réalisée permettant de mieux objectiver l'offre et les besoins en logements (disponibilité, tensions saisonnières, mobilisation du parc existant, notamment les résidences secondaires). À partir de ces éléments, un plan d'actions sera construit pour proposer des solutions concrètes à court, moyen et long terme, en lien avec les politiques locales de l'habitat et les besoins des employeurs.

L'objectif est de faciliter l'accès au logement pour les travailleurs saisonniers et de mieux mobiliser le parc existant, via des solutions adaptées (outil numérique inspiré de plateformes type « Lot – Terres de saison » et/ou accueil physique sur le modèle des maisons des saisonniers).

**Impact recherché** : Réduire le nombre de postes saisonniers non pourvus



### Etude de faisabilité pour la création d'un groupement d'employeurs pour les travailleurs saisonniers, en lien avec les difficultés de mobilité et de logement

#### Action du Comité local pour l'emploi de Sancy Val d'Allier

L'action consiste à étudier la faisabilité et les conditions de mise en œuvre d'un groupement d'employeurs (GE) sur le territoire, dédié aux travailleurs saisonniers. L'objectif est de mieux répondre aux tensions de recrutement liées aux difficultés de mobilité et de logement, et d'accompagner également l'implantation sur le territoire de GE existant par ailleurs.

**Impact recherché** : Augmenter le nombre d'emplois saisonniers pourvus sur le territoire

**Objectifs visés** : accélérer le retour à l'emploi en mobilisant des solutions offertes par tous les acteurs du RPE et même au-delà.



### Annuaire des partenaires

#### Action du Comité local pour l'emploi de Beaune

Un besoin d'interconnaissance entre les acteurs du territoire a été identifié, et notamment concernant leurs offres de services respectives. Pour y répondre, un répertoire commun est mis en place, regroupant des fiches de présentation de chaque acteur afin de faciliter les échanges.

Chaque fiche, d'une page maximum, présente l'activité du partenaire, ses contacts, des liens utiles ainsi que des exemples concrets d'actions illustrant son offre de services. Ce répertoire vise ainsi à améliorer la lisibilité des interventions de chacun et à renforcer la collaboration entre acteurs du territoire.

**Impact recherché** : Renforcer la coordination entre acteurs du territoire et améliorer l'efficacité des parcours d'accompagnement.

**Objectifs visés** : amélioration du taux d'accès à l'emploi des publics présentant des freins à la mobilité.



## La mobilité vers la formation

### Action du Comité local pour l'emploi d'Auxerre

Le comité opérationnel « Mobilité vers la formation » du CLPE porte une expérimentation visant à lever les freins de mobilité vers la formation sur le territoire rural de la Puisaye-Forterre, en ciblant prioritairement les métiers de l'aide à la personne, particulièrement en tension.

Cette action s'inscrit dans un contexte où les difficultés de mobilité dans le département de l'Yonne freinent l'accès à la formation et le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi et des jeunes.

**Impact recherché** : Augmenter le nombre d'entrées en formation dans les métiers de l'aide à la personne



## Pérenniser et développer des solutions de mobilité solidaires

### Action du Comité local pour l'emploi de Brignoles

Action territoriale visant à renforcer l'autonomie de mobilité des publics fragilisés accompagnés par la plateforme mobilité de l'association Garrigues, en lien avec les acteurs locaux.

Elle s'appuie sur le développement de solutions concrètes : augmentation de la mise à disposition de véhicules (prêt), facilitation de l'accès à un véhicule individuel pour sécuriser les parcours professionnels, et déploiement de nouveaux points d'accueil, notamment via les antennes de la Mission locale.

En parallèle, un travail structurant est engagé pour créer une filière d'approvisionnement en véhicules réformés, auprès de l'Etat et des entreprises, en lien avec les acteurs institutionnels et économiques du territoire (sous-préfecture, CCI, réseaux d'entreprises).

Cette action répond à un enjeu fort de mobilité sur un territoire étendu, où la forte dépendance à la voiture constitue un frein majeur à l'accès et au maintien dans l'emploi.

**Impact recherché** : Diminuer les freins à la mobilité des personnes en recherche ou maintien d'emploi



## Recensement des solutions mobilité et ateliers entretien et réparation de véhicules

## Action du Comité local pour l'emploi de Gard Nord-Est

Action locale visant à lever les freins de mobilité, identifiés comme un obstacle majeur à l'accès à l'emploi et à la formation, ainsi qu'à l'attractivité du territoire et des entreprises.

Elle s'appuie sur une démarche coordonnée visant à mieux recenser et rendre lisible l'offre de mobilité existante sur le territoire, à proposer des ateliers d'initiation à l'entretien et à la petite réparation de véhicules en lien avec les structures d'insertion, à mobiliser les entreprises autour des solutions disponibles, et à valoriser l'ensemble de ces dispositifs à travers des actions de communication et des événements dédiés.

**Impact recherché :** Augmenter l'accès à la mobilité et réduire les freins à l'emploi pour les publics en insertion



## Application mobilité et pass mobilité jeunes

## Action du Comité local pour l'emploi Martinique Sud

Cette action vise à faire de la mobilité un levier d'accès à l'emploi, en améliorant la lisibilité et l'accessibilité de l'offre existante sur l'espace Sud, notamment pour les publics les plus éloignés de l'emploi.

Elle consiste à recenser et structurer l'ensemble des solutions de mobilité (transports, réparation, location, aides), à les rendre accessibles via un outil numérique dédié (application mobile), à en favoriser l'appropriation par les usagers et les prescripteurs, et à expérimenter un pass mobilité à destination des jeunes et des demandeurs d'emploi.

**Impact recherché :** Augmenter le nombre de bénéficiaires accédant à une formation ou un emploi grâce aux solutions de mobilité



## Favoriser les recrutements de saisonniers agricoles

## Action du Comité local pour l'emploi de Châtelleraut

Une meilleure identification des besoins en main-d'œuvre saisonnière et de la situation locale permet de faciliter la mise en relation entre employeurs agricoles et candidats, afin de répondre aux difficultés de recrutement sur le territoire, notamment dans la culture du melon.

Cela passe par une meilleure diffusion des besoins, une mise en visibilité des offres saisonnières et l'organisation de rencontres entre candidats et employeurs.

**Impact recherché :** Augmenter le nombre de recrutements locaux sur les emplois saisonniers agricoles

### Action du Comité local pour l'emploi de Cosne-Cours sur Loire

L'action consiste à répondre aux difficultés d'accès à la mobilité sur le territoire, liées à une méconnaissance de l'offre existante, à une information peu lisible et à la multiplicité des acteurs, qui limitent l'accès des usagers aux solutions de mobilité et impactent leur accès à l'emploi et à la formation. Elle s'appuie sur le guichet unique de la mobilité déployé depuis 2024 par la Communauté de communes Cœur de Loire (téléphonique, physique et numérique), qui informe, oriente et accompagne les usagers, notamment les publics en situation de précarité de mobilité via des ateliers collectifs et des bilans individuels.

Dans ce cadre, il s'agit de diffuser l'offre de services auprès des acteurs de l'emploi et de l'insertion, de développer des actions « d'aller vers » les publics en recherche d'emploi ou en insertion, et de construire une réflexion partenariale pour répondre aux besoins de mobilité non couverts.

**Impact recherché :** Réduire les freins à la mobilité des habitants en difficulté

## ★ ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

🎯 **Objectifs visés** : réduction des difficultés de recrutement en faisant évoluer la perception des métiers et en favorisant l'émergence de nouvelles vocations.

Loire-Atlantique  
Pays de la Loire

### Rallye services aux personnes

#### Action du Comité local pour l'emploi du 44 Nord

Cette action s'inscrit dans une démarche territoriale de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), portée conjointement par les EPCI du territoire. Face aux tensions de recrutement dans le secteur des services à la personne (petite enfance, autonomie, handicap), les acteurs locaux ont mutualisé leurs initiatives pour proposer un « rallye des services aux personnes » sur plusieurs intercommunalités. Cet événement vise à améliorer la connaissance et l'attractivité de ces métiers, encore insuffisamment identifiés malgré des besoins importants en recrutement. Il permet aux participants de découvrir de manière concrète les métiers, les formations et les structures du territoire à travers des ateliers ludiques et pédagogiques organisés sur différents sites.

Les rallyes contribuent à valoriser les métiers des services à la personne et leurs évolutions possibles, à faire connaître les structures et les employeurs du territoire, à renforcer l'attractivité du secteur ainsi que les perspectives de parcours professionnels, et à favoriser les rencontres entre candidats et employeurs afin de soutenir les recrutements.

**Impact recherché** : Augmenter le nombre de personnes découvrant les métiers des services aux personnes et réduire les difficultés de recrutement dans le secteur

Calvados  
Normandie

### Naviguez vers l'Avenir - Métiers de la pêche et de l'aquaculture

#### Action du Comité local pour l'emploi de Caen-Falaise

Cette action s'inscrit dans une démarche territoriale pour répondre aux difficultés de recrutement dans les métiers de la mer, à bord comme à terre, en renforçant leur attractivité auprès des publics en recherche d'emploi. Elle prévoit l'organisation d'une visite d'un parc ostréicole pour des demandeurs d'emploi, afin de leur faire découvrir concrètement ces métiers.

En parallèle, l'Agence de l'orientation et des métiers de Normandie développe des outils pérennes avec des vidéos immersives à 360° sur la pisciculture, l'ostréiculture et la pêche, accessibles via des casques de réalité virtuelle.

Ces actions sont complétées par des visites de sites professionnels dans le Calvados (ports, fermes aquacoles, parcs ostréicoles) et un webinar en amont pour les structures d'accompagnement, afin de mieux préparer les publics.

L'ensemble vise à valoriser les métiers de la mer, faire connaître les opportunités du territoire et outiller durablement les acteurs de l'orientation et de l'emploi.

**Impact recherché :** Augmenter le nombre de candidats locaux attirés par les métiers de la mer et réduire la pénurie de main-d'œuvre dans ces filières.



## Forum des filières agricoles au féminin

### Action du Comité local pour l'emploi du Charolais-Brionnais

L'objectif est de créer une rencontre entre des professionnelles intervenant sur l'arrondissement dans les différents métiers de l'agriculture et des participantes (collégiennes, femmes en recherche d'emploi ou en reconversion, etc.), afin de favoriser la découverte du secteur et susciter des vocations.

Le secteur agricole reste encore marqué par des stéréotypes et un manque de visibilité des femmes, alors même qu'elles représentent près de 30 % des actifs permanents et dirigent un quart des exploitations en France. L'enjeu est donc de mieux valoriser ces parcours et de rendre ces modèles féminins plus visibles pour encourager les vocations.

**Impact recherché :** Accroître la part des femmes s'engageant dans des formations ou activités agricoles sur le territoire.




## En selle pour l'emploi - Métiers du cheval

### Action du Comité local pour l'emploi de Lisieux

Face à une pénurie d'attractivité et de main-d'œuvre dans les métiers du cheval, l'action vise à faire découvrir ce secteur à des demandeurs d'emploi, notamment des bénéficiaires du RSA et autres publics prioritaires. Ces publics ne se dirigent pas spontanément vers ces métiers, d'où l'intérêt de leur permettre de mieux connaître les activités, les conditions de travail et les opportunités d'emploi du secteur.

**Impact recherché :** Augmenter l'attractivité des métiers du cheval, accroître le nombre de candidats et diminuer la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur

## GARDE D'ENFANTS

 **Objectifs visés** : faciliter l'accès à l'emploi pour les publics confrontés à des problématiques de garde d'enfants.

Bouches-du-Rhône  
Provence-Alpes-  
Côte d'Azur

### Service d'insertion territoriale - Soutien à l'accueil du jeune enfant

#### Action du Comité local pour l'emploi d'Arles

Ce service vise à favoriser l'insertion professionnelle mais également sociale des parents en situation de précarité en facilitant leur accès aux modes d'accueil du jeune enfant. Il s'agit d'apporter une réponse adaptée à la situation des familles, en diffusant de l'information et en proposant un mode d'accueil mobilisable rapidement tout en veillant à prendre en compte les besoins des parents comme des enfants. Cette approche repose sur l'accompagnement du public ciblé par une coordinatrice (éducatrice de jeune enfant de formation) à temps plein rattachée au RPE.

**Impact recherché** : Augmenter l'accès des familles précaires aux solutions d'accueil pour jeunes enfants, afin de faciliter leur insertion socio-professionnelle

Sarthe  
Pays de la Loire

### Des solutions pour l'emploi : garde d'enfants

#### Action du Comité local pour l'emploi de Sarthe Centre

Dans le cadre de la reconfiguration en cours du Schéma Départemental du Service aux Familles (SDSF), l'action consiste à réaliser un diagnostic et à communiquer sur les solutions de garde d'enfants locales pour les habitants et les entreprises. Elle vise également à faire un état des lieux par EPCI sur les tensions offre et demande et des structures, puis à communiquer auprès des entreprises et des publics et développer d'éventuelles actions complémentaires.

En parallèle, un groupe de travail suit la création d'une crèche à vocation d'insertion professionnelle, portée par Etic'Asso. Son ouverture a été prévue à l'été 2025 sous la forme d'un Chantier d'Insertion. Les objectifs sont d'offrir une solution de garde aux familles précaires et d'accompagner des salariés en insertion vers le concours d'auxiliaire de puériculture. Ce modèle est envisagé pour un essaimage sur d'autres territoires.

**Impact recherché** : Réduire les tensions entre l'offre et la demande de garde d'enfants sur le territoire et augmenter le nombre de familles bénéficiaires des dispositifs locaux

### Action du Comité local pour l'emploi de Carcassonne-Castelnaudary

Il s'agit d'une étude d'opportunité dans le cadre des réflexions engagées pour un projet de création d'un GEIQ dans le champ de la petite enfance pour accompagner les personnes éloignées de l'emploi durant leur parcours d'insertion professionnelle.

Le nombre et le statut des gestionnaires pouvant adhérer au GEIQ, majoritairement des collectivités, ainsi que les difficultés pour mobiliser les employeurs associatifs ou privés, constituent des points d'attention pour le développement de l'action.

**Impact recherché :** Augmenter le nombre de personnes éloignées de l'emploi intégrant un parcours d'insertion professionnelle dans le secteur de la petite enfance.



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL  
ET DES SOLIDARITÉS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Edition : Ministère du Travail et des Solidarités/ Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle  
Maquettage : Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle Juin 2026