

# CAP EMPLOI

Handicap, recrutement & maintien

## REVUE DE PRESSE

**Semaine nationale pour l'emploi des personnes  
handicapées**  
du 19 au 25 novembre 2018



Cap emploi 77 [www.capemploi77.fr](http://www.capemploi77.fr)  
Organisme gestionnaire : Seine et  
Marne Emploi Handicap (SMEH)  
*Président : Michel CALMY*  
*Directrice : Valérie LANNEAU*  
☒ Sièges Cap emploi 77 / SMEH :  
200 rue de la fosse aux Anglais  
77190 Dammarie-les-Lys  
*Antennes Cap emploi 77 à Dammarie-Lès Lys,  
Nemours, Torcy et Meaux*

## Un emploi malgré le handicap

La semaine pour l'emploi des personnes handicapées s'est déroulée du 19 au 25 novembre. À cette occasion, l'antenne meloise de CAP Emploi a initié plusieurs événements dont un job dating.

Sous la houlette de Seine-et-Marne handicap, organisme gestionnaire de CAP Emploi 77, visites d'entreprises, handi emploi express, rencontres avec des agences d'intérim et conférences ont animé la semaine. À l'antenne meloise, une dizaine de travailleurs handicapés a fait valoir ses compétences lors d'un job dating, le 21 novembre.

Valérie Lanneau, directrice de CAP Emploi 77, détaille : « Pendant une semaine, les bénéficiaires ont été coachés pour trouver une activité temporaire. Ils ont visité l'entreprise Viabus, découvert le métier de conducteur de bus et également visité centre de formation Promotrans (formation transport, logistique) ».

Un coaching de 35 heures a été orchestré du 12 au 16 novembre afin que les personnes en recherche d'emploi acquièrent de l'estime de soi et puissent parler franchement de leur handicap. « Nous avons organisé aussi des simulations d'entretien avec de



Valérie, au centre, s'est présentée aux agences d'intérim.

vraies entreprises de travail temporaire, puis un bilan afin d'améliorer la présentation », a raconté Valérie, 53 ans.

### Des entretiens de 5 à 10 mn

Dix personnes, reconnues travailleurs handicapés, ont ainsi été accompagnées. Mercredi 21 novembre, à tour de rôle, durant un entretien de 5 à 10 mn, elles se sont présentées, ont parlé de leurs problèmes personnels et affiché leurs préférences.

Pour Valérie, ancienne aide-soignante, le port de charges lourdes et la position debout sont une contrainte : « Un poste d'agent d'accueil dans l'administration serait bien ».

Julien, 26 ans, s'oriente plutôt vers la logistique ou un métier

dans la vente comme Carole, 50 ans. Christophe, 50 ans, fort de huit années passées à la Légion étrangère, se voyait bien en manager d'équipe. Hamid, 50 ans, postulerait bien pour devenir conducteur de bus et Monia, 27 ans, comme agent de propreté.

À la sortie des entretiens, tous affichaient un regain de tonus. « On a senti de l'énergie chez les candidats et on voit qu'ils sont reboostés. J'ai vu trois profils qui m'intéresseraient et même un poste en CDD. A étudier », a évoqué la responsable de l'agence Assistra.

Quatre rencontres devraient aboutir à des recrutements dans les domaines du nettoyage, de la logistique et des postes administratifs.



**Coulommiers**

**Promouvoir l'emploi des handicapés**

p.2

**Politique**

**Les ambitions de la députée Patricia Lemoine**

p.3



**Le pays Briard**

[actu.fr/le-pays-briard](http://actu.fr/le-pays-briard)

Tél. 01.64.75.38.00 • [lepaysbriard@lepaysbriard.com](mailto:lepaysbriard@lepaysbriard.com) • 1,20€ • 73<sup>e</sup> année - Mardi 27 novembre 2018 - N° 7011



**Fontenay-Trésigny**



**Vidéo-protection : huit nouvelles caméras en ville** p.17



**Elle sculpte ses gâteaux**

## COULOMMIERS

SEMAINE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES.

# Une visite chez Transdev Darche Gros

Pôle Emploi Coulommiers et Cap emploi 77 organisaient la semaine dernière une visite au sein de l'entreprise de Coulommiers, Transdev Darche Gros, pour des demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés.

Accompagner les travailleurs handicapés sur le chemin de l'emploi, telle est la mission que se donne Cap emploi 77. L'organisme (lire aussi notre encadré) mettait en place vendredi dernier, avec le partenariat de Pôle Emploi Coulommiers, une visite au sein d'une entreprise coulommérienne. Le tout dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. « Cette année, nous avons 10 événements organisés dans toute la Seine-et-Marne avec la participation de nombreux partenaires », souligne ainsi la directrice de Cap Emploi 77, Valérie Lanneau. À Coulommiers, nous avons pu compter sur la société Transdev Darche Gros qui nous ouvre ses portes et se présente à 10 personnes reconnues travailleurs handicapés dont le projet professionnel correspond aux métiers proposés ».

côté social important et qui nous tient à cœur. Il contribue pleinement aux questions environnementales, à l'irrigation du territoire et a des conséquences sur son intérêt économique. Et il est aussi important pour nous de montrer qu'au-delà de la qualité de service public, nous accordons une importance toute particulière à la sécurité ».

« Un métier de passion »

Les opportunités en tout cas sont nombreuses et la direction de Transdev Darche Gros a présenté aux travailleurs en recherche d'emploi les différents postes au sein de la société et les compétences requises : du service prépa à la gestion des plannings des conducteurs, en passant par l'atelier mécanique où 13 mécaniciens sont employés. « Nous faisons un métier de passion et de service, et pour bien le faire, il faut aimer les gens. On offre l'accès à la mobilité. Il faut participer à l'information du client, assurer la vente des titres de transport et le transport de voyageurs dans des conditions optimales de sécurité et de confort », souligne Jonathan Brouard. « Nous assurons en interne une période de formation pour nos conducteurs, poursuit Christophe Guignier. Nous attachons une grande importance à la formation tout au long de la carrière, nous avons un formateur interne à l'entreprise ».

### 372 salariés chez Darche Gros

Et des métiers, Transdev Darche Gros en propose. La société familiale de transports autocars Darche Gros, créée en 1974 et intégrée au sein du groupe Transdev depuis 2008, emploie actuellement 372 salariés dont 291 conducteurs sur ses trois centres d'exploitation, à Coulommiers, Meun et Ferrières-en-Brie, ainsi que sur ses dépôts secondaires à La Rochette, Nançay, Guignes, La Ferté-Gaucher et Rebas. C'est la première fois qu'elle ouvrirait ses portes à des demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés. « Nous sommes contents de pouvoir recevoir des gens qui s'intéressent à notre filière et de leur présenter notre métier, confie ainsi le directeur général de Darche Gros, Christophe Guignier. Notre métier a un

### « Nous avons un besoin fort »

Jonathan Brouard, directeur d'exploitation à Coulom-



Une visite d'entreprises était mise en place vendredi dernier chez le transporteur autocars Transdev Darche Gros dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

miers, ajoute de son côté que le métier de conducteur est un métier d'avenir. « Nous avons connu un développement fort depuis deux ans et c'est amené à perdurer, indique-t-il. En 2017, nous avons ainsi em-

bauché 129 salariés, CDD et CDI confondus. Nous avons un besoin en termes de conducteurs ». De son côté, Cap Emploi salue l'intégration de travailleurs handicapés au sein de la société coulommérienne. « Vous faites figure de bon élève dans ce domaine », a ainsi déclaré Valérie Lanneau. En 2017, la société avait un nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi tra-

vailleurs handicapés de 13,74, alors qu'il devrait être de 17 au vu du nombre d'employés chez Transdev. « Nous avons fait des efforts dans ce domaine mais aimerions mieux faire par la suite », explique-t-on chez Transdev Darche Gros. Cette visite dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées fut en tout cas le moyen

pour une dizaine de demandeurs en lien avec Pôle Emploi et Cap Emploi de découvrir un cœur de métier autrement. Certains avaient d'ailleurs déjà effectué une candidature dans la société coulommérienne à titre individuel.

David LEDUC  
@DavidAdeo

## CAP EMPLOI 77. Au service des travailleurs handicapés

La structure Cap Emploi 77 est présente sur tout le territoire de la Seine-et-Marne. Elle dispose de 4 antennes, à Meun, Nemours, Meaux et Torcy. Celle de Meaux gère spécifiquement les territoires de Meaux, Coulommiers et La Ferté-sous-Jouarre. En 2017, Cap Emploi 77 a permis la signature de 1454 contrats de travail dont 1089 contrats

de 3 mois et plus : « Les CDI sont en hausse de 13 % par rapport à 2016 », indique la structure. Par ailleurs, l'organisme de placement spécialisé a « facilité la création d'activité pour 20 personnes reconnues travailleurs handicapés ».

Enfin, elle accompagne également les travailleurs dans l'emploi : « En 2017, 293

salariés ou agents étaient accompagnés dont 168 d'entre eux ont été maintenus dans l'emploi (certains sont encore en cours d'accompagnement) », indique Cap Emploi 77.

▲ Plus de renseignements sur [capemploi.fr](http://capemploi.fr).

## Le handicap en chiffres

Selon les chiffres de l'organisme Cap Emploi 77, 6674 demandeurs d'emploi sont reconnus travailleurs handicapés en Seine-et-Marne. Cela représente 8,1 % du total des demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi, catégorie A8 fin août 2018).

« Le taux de chômage des personnes en situation de handicap en France est deux fois plus élevé que pour le reste de la population, indique Cap Emploi. Il s'élève à plus de 20 % ».

Selon la structure seine-et-marnaise, 85 % des handicaps

sont acquis au cours de la vie et 80 % des handicaps ne sont pas visibles. Enfin, 1 actif sur 2 connaît un handicap au cours de sa vie, et dans 90 % des cas, l'adaptation au poste de travail n'est pas nécessaire.

■ PROVINS

**EMPLOI. Reconversion, de la théorie à la pratique**



**Vitor Pereira a réussi sa reconversion grâce aux ateliers proposés par Pole emploi et Cap Emploi 77**

Dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées qui se tenait du 15 au 25 novembre, Pôle emploi et Cap Emploi 77 proposaient une série de rendez-vous.

Parmi eux, une conférence-atelier sur le thème « Comment créer son activité ? » qui se tenait jeudi 22 novembre au centre culturel Saint-Ayoub de Provins.

Lorsqu'un chômeur décide de monter sa propre activité, via la création ou la reprise d'une entreprise, il y a tout un processus d'accompagnement qui se met en place afin de lui donner toutes les chances possibles.

Entre l'évaluation de ses compétences et capacités professionnelles, les ateliers compétence ou encore la valorisation de l'image professionnelle via un atelier coaching en image, les candidats sont entourés à chaque étape. « Il est important de pouvoir explorer la création d'entreprise pour un retour à l'emploi, explique Sandrine d'Emilio, conseillère spécialisée. Nous les aidons à prioriser les étapes et les actions qu'il faut engager pour cela. »

Parmi les témoignages, celui de Vitor Pereira, qui a réussi à se reconverter. « Depuis l'âge de 17 ans et jusqu'à mon licen-

ciement, je travaillais dans l'imprimerie, confie-t-il. A la perte de mon emploi, j'ai donc peiné à retrouver un emploi dans ma branche. »

**« Je me sens dans mon domaine »**

Pour s'en sortir, il a participé à un des ateliers proposés, celui de la prestation d'évaluation qui l'a amené à rechercher un emploi plutôt orienté sur l'une de ses passions. « Depuis plusieurs années, je restaure de vieilles voitures américaines, précise-t-il. J'ai appris la mécanique 'à l'ancienne', au fur et à mesure. »

Lors des tests effectués au cours de cet atelier, il a d'ailleurs validé plus de la moitié des critères demandés sur cette spécialité. « Grâce à cela, j'ai pu faire un stage d'immersion en entreprise au garage « Les belles ladies », se réjouit-il aujourd'hui. Je me sens complètement dans mon domaine. »

Les défis et possibilités se sont présentés au fur et à mesure des ateliers auxquels il a participé, il a même réussi à obtenir un partenariat avec un prestataire de nettoyage de voiture haut de gamme.

De quoi lui permettre aujourd'hui d'être pleinement acteur de sa nouvelle vie.

## « Mon handicap, c'est ma force ! »

Olivier Madar, 44 ans, malentendant, fait partie des personnes qui participent à la Semaine européenne pour l'emploi.

**DAMMARIE-LES-LYS**

PAR SOPHIE BORDIER

**MALENTENDANT** depuis l'âge de 4 ans, Olivier Madar incarne courage et bonne humeur « Il y a toujours pire que soi. Si on tombe, on se relève. C'est ma philosophie ! », sourit-il. Aujourd'hui, à 44 ans, il fait partie des personnes qui ont bénéficié des séances de coaching en vue de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées qui débute aujourd'hui.

Ces séances de préparation sont assurées par Cap Emploi 77, organisme qui accompagne plus de 3 300 personnes en vue d'une insertion dans l'emploi et plus de 270 autres pour qu'elles gardent leur emploi (chiffres du 1<sup>er</sup> janvier au 30 septembre 2018). Depuis le 1<sup>er</sup> janvier, 913 contrats de travail (dont 57 % de plus de six mois) ont été signés.

### UN CHOIX PERSONNEL

« Avec ces séances, je suis rodé. On prépare l'entretien comme si c'était l'employeur. Moi, je préfère dire mon handicap, c'est ma force ! Ce n'est pas la fin du monde. Et ça rassure la personne en face. Je la mets tout de suite à l'aise ! » De fait, pour Olivier Madar, les seules contre-indications existant sont le brouhaha ambiant. « Je

peux travailler en équipes, mais le bruit ne doit pas dépasser 70 dB ».

Directrice de Cap Emploi, à la tête de 33 collaborateurs (dont 50 % reconnus travailleurs handicapés), Valérie Lanneau tempère ses propos : « Dire son handicap, c'est le choix de chacun. On conseille aux personnes de dire plutôt les contre-indications liées à leur handicap, et surtout de mettre en avant leurs dernières expériences professionnelles, leurs compétences. »

Suite à un entretien positif au ministère des Armées, Olivier Madar est sur liste complémentaire en vue d'un poste d'adjoint administratif.



I.P. SOPHIE BORDIER

Dammarie-les-Lys, jeudi 8 novembre. Olivier Madar, se sent « rodé » grâce aux séances de coaching proposées par Cap Emploi.

**Aujourd'hui**, de 9 h 30 à 12 heures, visite de l'entreprise Viabus à Poincy et du centre de formation Promotrans à Meaux.  
**Mardi**, de 9 h 30 à 12 heures, job dating (50 postes), Place des Métiers à Emerainville.  
**Jeudi**, de 13 h 30 à 17 h 30, conférence sur « Créer son activité » avec ateliers coaching et image de soi à l'espace Saint-Ayoul à Provins.  
**Vendredi**, de 9 heures à 12 heures, visite de l'entreprise Darche-Gros (Transdev), à Coulommiers.  
 De 13 h 30 à 16 h 30, job dating (30 postes) à l'Espace entreprises Cap Emploi, à Dammarie-les-Lys.  
 De 14 heures à 16 heures, visite de Mc Donald's au Pôle économique des Renardières à Ecuelles.  
**Jusqu'à samedi**, découverte des métiers de la collectivité en mairie de Saint-Fargeau-Ponthierry avec mise en situation professionnelle.

☐ Inscriptions auprès de Cap Emploi au 01.64.79.59.39.

## CAP EMPLOI 77 SE MOBILISE POUR LA SEMAINE DU HANDICAP

Dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, qui se tient jusqu'au 25 novembre dans tout le pays, Cap emploi 77 organise des jobs dating et des visites d'entreprises. À l'antenne de Dammarie-les-Lys, des bénéficiaires ont pu être préparés au « Handi emploi express » lors d'un coaching organisé un semaine plus tôt.

« Prenez des notes sur les offres d'emploi que je vous présente, puis recherchez vos propres informations. » « L'entretien ne dure que 15 minutes. Il faut être efficace et pertinent. Mettez vos dernières expériences en avant. » Suleyman Saadallah, chargé de mission chez Cap emploi 77, n'a pas ménagé ses protégés, lors de la préparation au job dating ou "Handi emploi express", organisé dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

« On ne communique jamais son handicap, seul le médecin du travail est au courant. Si la question vous est posée, répondez par vos contre-indications médicales », poursuit le chargé de mission. ATF Gaïa, UtopiHa, le Département de Seine-et-Marne, SMAP... Une trentaine de postes seront à pourvoir lors du Handi emploi express, organisé à Dammarie-les-Lys, au sein des locaux de Cap Emploi 77. « Vous savez ce qu'est une entreprise adaptée ? », poursuit-il, détaillant au passage les contraintes de chaque poste, comme le port de charges ou le travail les bras en l'air. « Le poste chez ATF Gaïa peut intéresser des personnes ayant une certaine appétence pour l'informatique ». « Cela m'intéresse beaucoup », répond du tac au tac un postulant, déjà qualifié en la matière. « Je n'ai pas terminé ma formation », s'inquiète un autre. L'animateur se montre

finalement rassurant. « Très bonne question, nous verrons comment transformer cela en point positif ».

### Olivier Madar, un postulant motivé

Si ces travailleurs en situation de handicap peuvent rencontrer des difficultés lors de leur parcours professionnel, leur motivation reste souvent intacte, à l'instar de celle d'Olivier Madar. Accompagné par Cap emploi 77 depuis 2005, ce détenteur d'un titre d'agent administratif spécialisé dans les espaces verts a tout donné pour préparer les Handi emploi express de cette Semaine européenne pour l'emploi. Logistique, administration, informatique... cet habitant de l'agglomération melunaise ne se ferme aucune porte. Seule l'atmosphère de travail, si elle tend à devenir trop bruyante, pourrait le gêner. « Mon atout, c'est que je suis très visuel. On me montre comment faire une fois et je sais tout de suite comment ça fonctionne », explique-t-il en prenant pour exemple le secteur informatique. Et Olivier Madar d'ajouter : « J'ai la motivation, je suis méticuleux et j'aime le travail bien fait ». À l'image du job dating ou « Handi emploi express » pour lequel ont été coachés ces postulants, 10 événements sont organisés par Cap Emploi 77 dans tout le département, comme à Provins, à Meaux, ou à Torcy.



Olivier Madar, à gauche au premier plan, suit les conseils du chargé de mission Suleyman Saadallah.

### Le Département s'investit

Également engagé en la matière, le Département de Seine-et-Marne a signé trois conventions successives avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP). Il a ainsi pu dépasser l'obligation légale d'emploi de travailleurs en situation de handicap, pour atteindre cette année, parmi ses 5 000 agents, 7 % de travailleurs handicapés.

### L'antenne de Cap emploi à Dammarie-les-Lys en chiffres

- 1 125 personnes accompagnées, soit 33 % de l'ensemble couvert par Cap emploi 77 (4 000 personnes)
- 446 personnes accompagnées depuis janvier 2018
- 297 contrats de travail signés soit 29 % de l'ensemble des quatre antennes (Melun, Nemours, Meaux, Torcy)
- 5 créations d'activité

Publié sur *Seine-et-Marne Développement* (<http://www.seine-et-marne-invest.com>)



Publié par Valérie Lanneau

Du 06/11/2018 au 23/11/2018

Autres

S'inscrire à cet évènement

## Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

### Programme

Comme chaque année, **Seine et Marne Emploi Handicap**, organisme gestionnaire de **Cap emploi 77** propose une série d'évènements à l'occasion de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées.

Cette année du **19 au 25 novembre 2018**, 10 évènements organisés sur tout le territoire de la Seine et Marne avec la participation de nombreux partenaires :

*3 visites entreprises,*

*2 handi emploi express (job dating),*

*1 rencontre personnes reconnues travailleurs handicapés et agences d'intérim,*

*1 conférence à destination des employeurs « emploi et handicap psychique »,*

*1 conférence et des ateliers sur la création d'entreprise,*

*1 atelier sur le conseil en Evolution Professionnelle,*

*1 découverte des métiers d'une collectivité.*

Porteur de l'initiative : Cap emploi 77 et Maison de l'Emploi et de la formation du Nord Est 77 en partenariat avec Pôle emploi agence de Meaux, Mission Locale de Meaux

Titre : Visite de l'entreprise VIABUS et découverte du métier de conducteurs de bus + visite du centre de formation PROMOTRANS (formation transport, logistique)

Type d'initiative : Visite entreprise

Public ciblé : 10 personnes reconnues travailleurs handicapés accompagnées par Cap emploi ou par la Mission Locale ou Pôle emploi ayant comme projet de s'orienter sur ce métier & 3 personnes reconnues travailleurs handicapés avec permis transport de personnes (permis D) pour recrutement.

Date, horaire et lieu : Lundi 19 novembre de 9h30 à 12h VIABUS – 33 avenue de Meaux – 77470 Poincy et de 14h à 16h : PROMOTRANS – 8 rue Pascal – 77100 Meaux

Accès : Sur inscription uniquement et après préparation

Porteur de l'initiative : Cap emploi 77 en partenariat avec la Place des Métiers

Titre : Handi Emploi Express

Type d'initiative : Job dating, session de recrutement entre employeurs et personnes handicapées

Public ciblé : Personnes reconnues travailleurs handicapés accompagnées par Cap emploi 77. Sourcing auprès des partenaires dont le Service Public de l'Emploi (Pôle emploi et Mission Locale). Environ 70 personnes



Date, horaire et lieu : Mardi 20 novembre de 9h30 à 12h

Place des Métiers - boulevard Olof Palme – 77184 Emerainville

Accès : Sur inscription et après préparation en fonction des offres d'emploi proposées

Entreprises présentes : Acrelec Manufacturing (bornes de commande pour restauration rapide), Rectorat de Créteil (Education Nationale), Bertrand Restauration (au Bureau Torcy, Rainforest café et King Ludwig's Castle Disney Village, Hippo Val d'Europe, Claye-Souilly et Saint-Thibault des Vignes), Pro Emploi (agence d'intérim d'insertion), Auchan Val d'Europe (grande distribution), Leclerc Montévrain, Start People (agence d'intérim), Kuehne & Nagel Ferrières (logistique), Perspectiv' emploi (insertion par l'activité économique), Sodexo Sports et Loisirs (restauration, sites hôteliers de vacances), Transdev (transport), DOMIDOM (service à la personne), Disney (tourisme), Villages Nature (tourisme)

Environ 50 postes à pourvoir

Porteur de l'initiative : Cap emploi 77, Maison de l'Emploi et de la Formation du Nord Est 77, Pôle emploi Meaux et La Ferté-Sous-Jouarre + Mission Locale de Meaux

Titre : Qu'est-ce que le CEP ?

Type d'initiative : Information sous forme d'atelier sur le Conseil en Evolution Professionnelle A quoi cela sert ? Comment créer son compte personnel de formation ?

Public ciblé : Personnes reconnues travailleurs handicapés voulant en savoir plus sur le CEP (2 groupes de 10 personnes).

Date, horaire et lieu : Mardi 20 novembre de 9h à 12h

Maison des Services Publics La Pyramide – 6 bis route de la Ferté – 77440 Mary-Sur-Marne

Accès : Sur inscription

Porteur de l'initiative : Cap emploi 77 en partenariat avec le FAF.TT (Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire) et la Maison de l'Emploi et de la Formation du Nord Est 77  
Titre : Déjeuner / rencontre entre personnes reconnues travailleurs handicapés et agences de travail temporaire

Type d'initiative : Dans le cadre du « Tremplin pour l'emploi action renforcée de préparation à l'emploi » qui aura lieu du 12 au 16 novembre sur 35h, rencontre entre une quinzaine de personnes reconnues travailleurs handicapés souhaitant décrocher un emploi et des agences d'intérim

Public ciblé : 10 à 15 personnes reconnues travailleurs handicapés ayant suivi les 35h de préparation dans le cadre du « Tremplin pour l'emploi ». Une action de coaching intensive sur une semaine avec des ateliers collectifs, des simulations d'entretiens, des bilans individuels,

...

Date, horaire et lieu : Mercredi 21 novembre de 12h à 16h Maison de l'Emploi et de la Formation du Nord Est 77 12 boulevard Jean Rose – 77100 Meaux

Accès : Sur inscription et après 35h de préparation

Porteur de l'initiative : UNAFAM (Union Nationale des Amis et Familles de Personnes Malades et/ou handicapées psychiques) en partenariat avec Cap emploi 77, Pôle emploi, Maison de l'Emploi et de la Formation du Nord Est 77, COS CRP, ESAT Germenoy, MDPH, ...

Titre : Emploi et Handicap psychique

Type d'initiative : Conférence à destination des employeurs avec des témoignages et Forum des partenaires

Public ciblé : Employeurs

Date, horaire et lieu : Jeudi 22 novembre de 13h30 à 17h Disney Centre des conventions à Chessy  
Accès : Sur inscription

Porteur de l'initiative : Cap emploi 77 et Pôle emploi agence de Provins

Titre : Créer son activité

Type d'initiative : Conférence + atelier. Conférence sur la création d'entreprise, présentation par Cap emploi et Pôle emploi des aides mobilisables, différents ateliers : coaching, image de soi, profil compétence & témoignages de personne ayant créé leur activité

Public ciblé : 15 personnes reconnues travailleurs handicapés accompagnées par Cap emploi ou Pôle emploi intéressées par la création d'entreprise

Date, horaire et lieu : Jeudi 22 novembre de 13h30 à 17h30 Espace Culturel Saint-Ayoul de Provins – 10 rue du Général Delort – 77160 Provins

Accès : Sur inscription

Porteur de l'initiative : Cap emploi 77 et Pôle emploi Coulommiers et La Ferté-Sous-Jouarre  
Titre : Visite de l'entreprise Darche-Gros (Transdev) et présentation des différents postes de conducteurs

Type d'initiative : Visite d'entreprise

Public ciblé : 10 personnes reconnues travailleurs handicapés dont le projet professionnel correspond aux métiers proposés

Date, horaire et lieu : Vendredi 23 novembre de 9h à 12h Darche-Gros – 24 boulevard de la Marne – 77120 Coulommiers

Accès : Sur inscription (sourcing Cap emploi, Pôle emploi, Mission Locale)

Porteur de l'initiative : Cap emploi 77

Titre : Handi Emploi Express

Type d'initiative : Job dating, session de recrutement entre employeurs et personnes handicapées

Public ciblé : Personnes reconnues travailleurs handicapés accompagnées par Cap emploi 77  
Sourcing auprès des partenaires (Pôle emploi) en fonction des offres proposées. Plus de 70 personnes concernées

Date, horaire et lieu : Vendredi 23 novembre de 13h30 à 16h30 Espace Entreprises / Cap emploi – 200 rue de la Fosse aux Anglais – 77190 Dammarie Les Lys

Accès : Sur inscription et après préparation en fonction des offres d'emploi

Entreprises présentes : ATF Gaïa (entreprise adaptée), Mc Donald's (restauration rapide), Conseil Départemental, Log'ins (entreprise adaptée), ARES (insertion par l'activité économique), Centre Services (Service à la personne), Synergie (agence de travail temporaire), Triangle (agence de travail temporaire), Pro Emploi Intérim (agence d'intérim d'insertion), Utopiha (entreprise adaptée), Fastroad (entreprise adaptée), SMAP (entreprise adaptée), SENI (entreprise adaptée), DSI (entreprise adaptée), Sodexo Sports et Loisirs (restauration, sites hôteliers de vacances)

Une trentaine de postes à pourvoir

Porteur de l'initiative : Cap emploi 77 en partenariat avec les agences Pôle emploi et les

### Missions Locales du Sud 77

Titre : Visite de l'entreprise Mc Donald's et découverte du poste d'employé polyvalent

Type d'initiative : Visite entreprise

Public ciblé : 8 personnes reconnues travailleurs handicapés de moins de 30 ans

Date, horaire et lieu : Vendredi 23 novembre de 14h à 16h Mc Donald's – Pôle économique des Renardières – 77250 Ecuelles

Accès : Sur inscription et après préparation par Cap emploi 77

Porteur de l'initiative : Cap emploi 77 et Mairie de Saint-Fargeau-Ponthierry

Titre : Découverte des métiers de la collectivité

Type d'initiative : Période de mise en situation professionnelle en mairie sur un poste administratif et un poste d'agent d'accueil/guichet unique

Public ciblé : 2 personnes reconnues travailleurs handicapés dont le projet professionnel correspond aux métiers à découvrir

Date, horaire et lieu : Du lundi 19 au samedi 24 novembre Mairie – 185 avenue de Fontainebleau – 77310 Saint-Fargeau-Ponthierry

Accès : Sur inscription en fonction du projet professionnel

### Cap emploi 77 participe également à Job pour Tous.

Hanploi CED en partenariat avec le réseau des Cap emploi fédéré sous l'entité Cheops organise un salon virtuel pour l'emploi des travailleurs handicapés qui a lieu du 19 novembre au 7 décembre 2018. Depuis octobre, partout en France, à l'ouverture du Site dédié, les employeurs privés et publics peuvent déposer gratuitement (pour les moins de 250 collaborateurs) leurs offres d'emploi à destination des travailleurs handicapés. Les personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi peuvent s'inscrire et procéder à la sélection des offres les intéressant. L'objectif est de créer un rendez-vous entre les employeurs et les travailleurs handicapés.

[www.jobpourtous.com](http://www.jobpourtous.com)

### CAP EMPLOI 77

Les équipes de Cap emploi 77 sont composées de 33 collaborateurs (50 % des salariés sont reconnus travailleurs handicapés).

Depuis le 1er janvier 2018 (chiffres arrêtés le 30 septembre 2018) plus de 3300 personnes sont accompagnées en vue d'une insertion dans l'emploi et plus de 270 personnes sont accompagnées en vue d'un maintien dans l'emploi.

Les équipes Cap emploi 77 ont permis la signature de 913 contrats de travail depuis le début de l'année dont 57 % de contrats durables (contrats de 6 mois et plus).

Cap emploi a facilité la création d'activité pour 22 personnes reconnues travailleurs

handicapés.

152 personnes sont entrées en formation qualifiantes ou professionnalisantes.

### **Pour rappel : Cap emploi & Sameth devient Cap emploi**

Organisme gestionnaire de Cap emploi 77 depuis 2012 puis en 2017 du Sameth (Services d'Appui pour le Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés), Seine et Marne Emploi Handicap a été confirmé en 2018 comme Organisme de Placement Spécialisé (OPS). Les OPS proposent aux personnes en situation de handicap et aux employeurs des accompagnements soutenant leurs démarches de recherche d'emploi, de recrutement ou de maintien dans l'emploi. Les OPS qui assurent désormais les missions des Cap emploi et des Sameth disposent d'une nouvelle identité visuelle. Les missions d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées sont désormais rassemblées derrière la marque Cap emploi.

Cette nouvelle identité est progressivement déclinée depuis mi-octobre sur un certain nombre de supports (papeterie, web, éditions, signalétiques, ...) ce qui permettra de concrétiser un nouveau départ pour le réseau Cap emploi

### ***Seine et Marne Emploi Handicap (SMEH)***

#### ***Organisme gestionnaire de Cap emploi 77***

***Président : Michel CALMY***

***Directrice : Valérie LANNEAU***

***+ Siège : 200 rue de la fosse aux Anglais***

***77190 Dammarie-les-Lys***

***Antennes à Nemours, Torcy et Meaux***

**[www.capemploi77.fr](http://www.capemploi77.fr)**

#### Informations pratiques

Du Mardi 06 Novembre 2018 à 08:15 au Vendredi 23 Novembre 2018 à 08:15

Fichier joint : [semaine\\_handicap\\_19\\_au\\_25.11.2018\\_version\\_communication.pdf](#)

**URL source:** <http://www.seine-et-marne-invest.com/business/evenements/semaine-europeenne-pour-lemploi-des-personnes-handicapees>

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

## Cap de trouver un job adapté

504 travailleurs handicapés en quête d'emploi sont accompagnés par l'équipe de Cap emploi de Nemours. Pour la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, 7 d'entre eux visiteront le Mc Donald's d'Écuellen en espérant se faire embaucher.

► Ludovic, 30 ans, travailleur handicapé, est en recherche d'emploi. Il a d'abord travaillé quatre ans comme palefrenier soigneur dans un poney-club à Fontainebleau. Mais un problème familial l'oblige à rompre son CDI en 2010, et Ludovic se retrouve en intérim à enchaîner les petits boulots : agent d'entretien, distribution de flyer... Au chômage. Pôle emploi le dirige vers Cap emploi, un organisme accompagnant les personnes handicapées vers et dans l'emploi.

**« Mon handicap ne m'empêche pas de travailler »**

« J'ai du mal à lire et à écrire, à me débrouiller seul, mais cela ne m'empêche pas de travailler », affirme Ludovic qui, à son arrivée à Cap emploi, a suivi une remise à niveau en maths et en français.

Comme six autres personnes dans sa situation, Ludovic fonde ses espoirs d'embauche lors de la visite du McDonald's d'Écuellen.



Ludovic, en recherche d'emploi, entouré (de g. à d.) de la directrice Valérie Lanneau, de la stagiaire Aurélie Martin et de la responsable d'antenne Caroline Pottez.

les, en quête de salariés et sollicité par Cap emploi. Un rendez-vous qui s'achèvera sur des mini-entretiens et peut-être un emploi à temps partiel. Une formule indispensable pour certains handicaps, qui provoquent de la fatigue.

**« Il y a de bons côtés à travailler chez McDo »**

McDonald's propose un poste d'employé de restauration, qui alterne entre la préparation des produits et le service des clients au comptoir. « Ce poste peut être aménagé

en fonction des gestes que leur proscrivent leur handicap, par exemple ne pas porter des charges trop lourdes, rester debout longtemps... », explique Valérie Lanneau, directrice de Cap emploi.

« Suivant les profils, une courte période de mise en situation sera proposée, pour voir ce qui va ou pas, pour les embauchés et l'employeur », rappelle Carole Pottez, responsable de l'antenne de Nemours.

Concernant le niveau d'études demandé, pas d'inquiétude McDonalds forme à ses métiers en in-

terne. « Et il y a de bons côtés à travailler dans la restauration rapide, ça apprend la rigueur, la méthodologie, tout est très minuté. Nous avons déjà eu des chômeurs de Cap emploi recrutés à McDo, et ça s'est bien passé. C'est une carte de visite intéressante pour la suite », assure Carole Pottez.

**Y'y vois.** L'antenne nemourienne de Cap emploi située au 102, rue de Paris, est ouverte du lundi au jeudi, de 9 heures à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 h 30, et le vendredi de 9 heures à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 heures. Renseignements sur [capemploi77.fr](mailto:capemploi77.fr), au 01.64.78.00.73, [nemours@capemploi77.fr](mailto:nemours@capemploi77.fr).

**DAMMARIE-LES-LYS**
**HANDICAP. Du coaching pour mieux insérer**

Cap Emploi 77 propose un handi emploi express à Dammarie-lès-Lys pour soutenir l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Accès, maintien et épanouissement dans l'emploi. Voici les objectifs de Cap Emploi 77 qui, toute l'année, accompagne les personnes en situation de handicap vers l'emploi. Du 19 au 25 novembre, pour la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, des nombreuses opérations seront menées à travers le département.

Dans le département, 8,1 % des demandeurs d'emploi sont reconnus travailleurs handicapés, Cap emploi 77 propose dix événements de sensibilisation et de mise en relation entre recruteurs et personnes en recherche d'emploi. Parmi les rendez-vous, un Handi Emploi Express qui se tiendra le vendredi 23 novembre dans l'antenne Cap emploi 77 de Dammarie-lès-Lys.

**15 minutes**

« Le Handi Emploi Express est une session de recrutement entre employeurs et



Cap Emploi 77 propose un job dating pour l'insertion professionnelle GRSM77M.C

personnes handicapées », explique Valérie Lanneau, directrice de Cap Emploi 77. Objectif : permettre aux travailleurs handicapés et aux entreprises intéressées de se rencontrer et d'échanger rapidement au cours d'un entretien rapide. Afin de mettre toutes les chances de leur côté des séances collectives ont été réalisées en amont, dont un jeudi 8 novembre.

« Vous n'aurez que quinze minutes pour convaincre, vous devrez être percutant ! », lance Suleyman Saadallah, le chargé de mission. Entre

autres conseils, une bonne présentation, la connaissance des attentes des recruteurs puis une simulation. « Ne parlez pas de votre handicap », insiste-t-il. Et l'un des bénéficiaires d'abonder : « A mon dernier entretien, quand j'ai mentionné ma maladie, le recruteur a coupé court : mon profil n'allait pas. »

Une occasion pour le coach de rappeler « qu'il est illégal pour entreprise de demander à un employé la nature de son handicap. Seules les contre-indications médicales peuvent

être énoncées. »

Selon Cap Emploi, le taux de chômage des personnes en situation de handicap en France est deux fois plus élevé que pour le reste de la population et s'élève à plus de 20 %. Pour le rendez-vous du 23 novembre une quinzaine d'entreprises (ATF Gaïa, Log'Ins, Utopiha) pour une trentaine de postes à pourvoir.

**RENSEIGNEMENTS**

Cap emploi - 200 rue de la Fosse aux Anglais à Dammarie-lès-Lys. 01 64 79 59 39.