

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées SEEPH 2018

Du 19 au 23 novembre 2018

Dossier de presse Cap emploi 58

- **Élargissement des missions de Cap emploi : Insertion, Maintien, Transition, Évolution**
- **Changement d'identité visuelle**
- **Poursuite de DAPsyVE**
- **Mise en place d'Autisme-AVENiR**
- **Convention avec la Sauvegarde 58**
- **Quelques chiffres**

- **Élargissement des missions de Cap emploi : Insertion, Maintien, Transition, Évolution**

Jusqu'en 2017, nos missions concernaient donc l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi. Les personnes qui étaient salariées sans risque de perdre leur emploi ne trouvaient donc pas de réponse chez nous.

Depuis le 1er janvier 2018, notre mission s'est élargie à la transition et à l'évolution professionnelle dans le cadre du Conseil en Évolution Professionnelle.



Aujourd'hui, nous accueillons toutes les personnes en situation de handicap pour les accompagner dans leur vie professionnelle :

- Sans emploi pour les aider à définir un projet, se former et/ou rechercher un emploi
- En emploi, sans difficulté en lien avec leur handicap mais souhaitant évoluer professionnellement (Évolution professionnelle)
- En emploi, avec une difficulté en lien avec leur handicap et souhaitant anticiper une reconversion pour conserver leur emploi ou en changer (Transition professionnelle)
- En emploi et en risque d'inaptitude à leur poste leur faisant craindre un licenciement et donc dans l'obligation de trouver une solution pour garder leur poste ou un autre chez leur employeur (Maintien dans l'emploi)

En conclusion :

→ Toutes les personnes handicapées peuvent faire appel à nous quel que soit leur situation par rapport à l'emploi

→ Tous les employeurs, entreprises privées, associations ou employeurs publics peuvent faire appel à nous pour les conseiller dans leurs recrutements ou leurs maintiens dans l'emploi.

N.B. :

- Notre action est gratuite pour les bénéficiaires et les employeurs.
- Elle est ciblée « milieu ordinaire de travail »

→ Cette nouvelle offre de services sera présentée aux partenaires le :

Lundi 19 octobre à 14h00 dans nos locaux des Courlis 3 rue Paul Destray (sur invitation)

- **Changement d'identité visuelle**

L'association Ressources a été créée en 1996 à Nevers dans le but de venir en aide aux personnes handicapées et aux entreprises privées, associations ou employeurs publics afin de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi sur le département de la Nièvre.

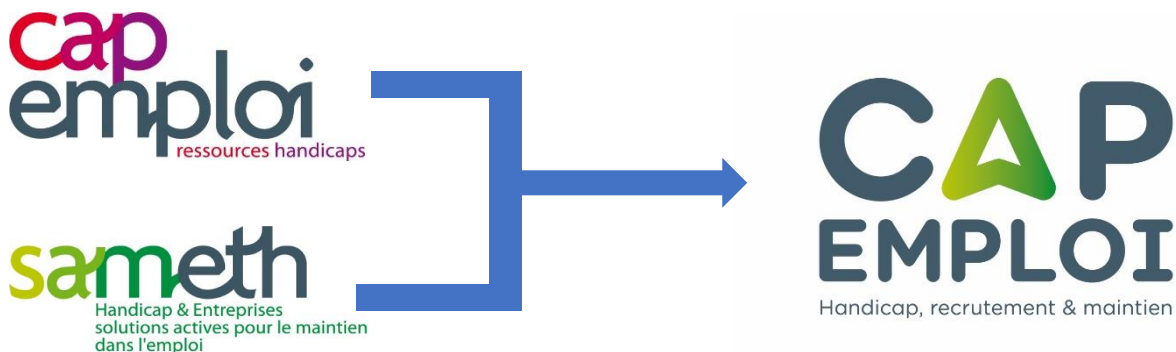
Lors des 1ères années, nous communiquons sous notre nom propre de Ressources.

À partir de 2000, nous avons adopté le label national qui a été créé : Cap emploi.

En 2003, la mission de maintien dans l'emploi a reçu également un label national : Sameth.

Désormais, nous communiquerons sous le seul label Cap emploi.

Afin de matérialiser le changement de mission ainsi que son élargissement (cf point précédent), le logo change :



Ce nouveau logo est présenté au public via une campagne de communication :

- 10 encarts en 1ère page du Journal du Centre sur octobre et novembre
- 19 affiches 4 x 3 à Nevers durant la semaine du 5 au 11 novembre



- **Poursuite de l'action DAPsyVE**

Nous avons mis en place cette action en 2014 en partenariat avec l'APIAS et avec le soutien financier de l'Agefiph qui nous a soutenu durant 3 ans. Pour 2018, nous sommes financés par la DIRECCTE et l'ARS.

DAPsyVE
psy-accueillant®

Cette action vise à apporter une réponse à des personnes en situation de handicap psychique stabilisé concernant leurs souhaits d'insertion professionnelle.

Un suivi individuel et collectif est assuré par 2 psychologues qui accompagnent les bénéficiaires dans la construction de leur projet.

L'accompagnement est progressif sur une durée de 12 mois, la dernière phase étant un stage en entreprise ordinaire.

Ces entreprises reçoivent le label **psy-accueillant®**

Durant toute la durée de l'action nous sommes épaulés par les services des CMP qui assurent la partie soin spécialisé en prenant en compte les changements de rythme et éventuellement adaptent le suivi et le traitement.

À l'issue de cette action, les personnes continuent leur parcours de formation ou d'emploi avec Cap emploi ou éventuellement se réorientent vers la recherche d'un équilibre social.

Sur les 4 premières années, ce sont 33 personnes qui ont bénéficié de ce dispositif et ont pu évoluer favorablement dans leur vie personnelle.

• Mise en place de l'action Autisme-AVENiR

Depuis 2005 et le début de l'inclusion en milieu scolaire ordinaire les enfants autistes sont mieux diagnostiqués et accueillis dans les écoles et collèges.

Aujourd'hui, 13 ans après, ils arrivent à l'âge où l'on entre dans la vie active.

Un certain nombre a naturellement le souhait de trouver un emploi, éventuellement en milieu ordinaire.

Nous avons donc vu apparaître une nouvelle demande de jeunes adultes ayant ce souhait.

Autisme
Accompagnement Pragmatique des
Autistes Vers l'Emploi dans la Nièvre
AVENiR

Cap emploi est l'interlocuteur naturel des personnes en situation de handicap pour leurs questions d'emploi, quel que soit le handicap.

Les « TSA » (Troubles du Spectre Autistique) sont des handicaps particuliers qui demandent une prise en charge spécifique. Chaque cas est différent de par la nature du handicap propre à chaque personne.

Il existe toutefois peu d'outils spécifiques aux adultes qui soient adaptés à l'emploi (il en existe qui sont destinés aux enfants et dédiés à leurs problématiques).

Nous avons donc décidé de construire une méthodologie d'accompagnement spécifique.

Le but est de cerner au mieux les capacités et difficultés de chaque personne par un questionnement et des mises en situations afin de déterminer avec elle le type d'environnement qui sera propice à une insertion professionnelle en lien avec ses centres d'intérêts spécifiques.

C'est donc une équipe de 4 conseillères Cap emploi qui va prendre en charge 4 personnes avec autisme, chacune étant la référente d'une seule personne.

Ce travail long et spécifique sera supervisé par 2 personnes :

- **Fabrice MONToux**, docteur en psychologie, enseignant en université et spécialiste des questions d'emploi.
- **Josef SCHOVANEc**, autiste de haut niveau, diplômé de Sciences Po, docteur en philosophie, écrivain, chroniqueur radio et auteur d'un rapport sur l'emploi des personnes autistes.

• Signature d'une convention avec la Sauvegarde 58

Le partenariat entre Cap emploi et la Sauvegarde 58 est ancien et porte sur de nombreux axes :

- Les échanges concernant des bénéficiaires entre les professionnels des deux structures au niveau des IME, de l'entreprise adaptée TRAPS, des ESAT,...
- L'accueil de stagiaires et le recrutement de salariés par la Sauvegarde sur proposition de Cap emploi (près de 200 personnes recrutées en 15 ans !)



Aujourd'hui nos deux structures souhaitent encore renforcer ces liens qui ont fait la preuve de leur efficacité au fil des années.

Cette convention prévoit donc un travail encore plus étroit entre les professionnels.

En particulier l'accueil d'une chargée de suivi des jeunes sortant d'IME au sein de Cap emploi. Cap emploi mettra donc à disposition un bureau dans ses locaux afin de recevoir les jeunes de l'IME et les employeurs concernés. Cela permettra un travail fluide entre structures ainsi qu'un passage de relais facilité après la sortie de l'IME vers Cap emploi.

Cette convention sera signée par les 2 présidents le : **Lundi 19 octobre à 17h00** dans nos locaux des Courlis 3 rue Paul Destray (sur invitation)

Elle sera suivie de l'inauguration du bureau mis à disposition.

- **Nouvelle édition du salon virtuel « Job pour tous »**

Ce salon de recrutement virtuel spécifique au recrutement de personnes en situation de handicap est à nouveau mis en place.

Job pour tous

**DU 19 NOVEMBRE
AU 7 DÉCEMBRE
2018**

SALON VIRTUEL HANDICAP & EMPLOI

Un événement

Avec le soutien de

En partenariat avec

Hanploi CED | Checpt | agefiph | fiphfp | oeth | unea | CAP EMPLOI | UNIVERSITÉ DES GRANDES ÉCOLES

Gratuit
pour les PME
(jusqu'à 250
salariés)

Information & inscription
contact-entreprises@hanploi-ced.fr

Il permet aux personnes handicapées en recherche d'emploi ainsi qu'aux entreprises d'élargir leur zone de recherche sans se déplacer.

Les mises en relations créées lors du salon peuvent se poursuivre par des entretiens à distance par Chat ou visio-rendez-vous.

• Quelques chiffres

Cap emploi, c'est :

- **4 administrateurs** représentant le Medef, UNSA Éducation, CFE-CGC, CFTC
- **11 salariés** basés à Nevers
- **650.000 euros** de budget assuré par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi.
- **6 lieux de permanences** (Nevers, La Charité, Cosne, Clamecy, Château-Chinon, Decize) et plus de **50.000 kms** parcourus chaque année
- Environ **950 personnes** accompagnées en permanence
- **200 formations** mises en place
- **200 employeurs** rencontrés chaque année
- Près de **400 placements** par an dont **90 CDI**
- Près de **100 personnes maintenues** dans leur emploi chaque année.