

L'activité et les résultats de placement des Cap emploi

1^{er} semestre 2018

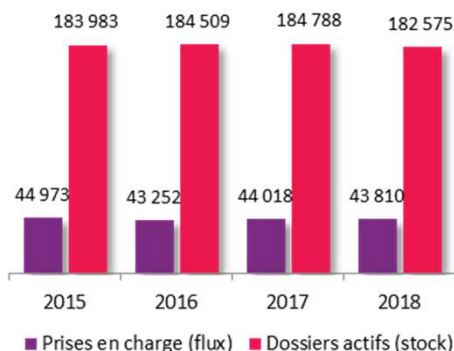
Le nombre de personnes accompagnées est stable

Dans le cadre de leur activité d'accompagnement vers l'emploi, les Cap emploi ont pris en charge près de 44 000 nouvelles personnes handicapées au 1^{er} semestre 2018.

Le nombre total de personnes handicapées accompagnées, près de 183 000 à fin juin 2018 dont 35% depuis 2 ans et plus, est relativement stable avec des évolutions contrastées selon les régions métropolitaines (de -10% en PACA à +8% en Ile-de-France).

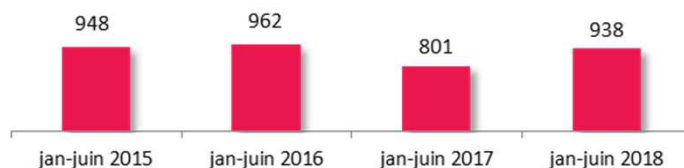
Par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi, les personnes accompagnées par Cap emploi constituent un public plus féminin (50%, +2 points) et moins âgé (39% de 50 ans et plus, -10 points).

Personnes handicapées accompagnées par Cap emploi



Un 1^{er} semestre 2018 marqué par une baisse des entrées en formation et une hausse des entrées en alternance

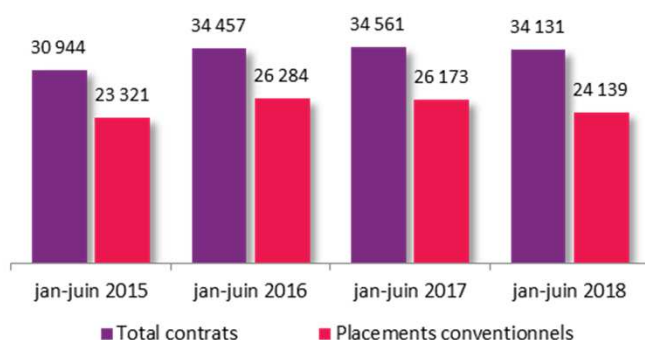
- Les Cap emploi ont enregistré près de 13 000 entrées en formation. Au sein des entrées en formation, on recense plus de 7 700 formations qualifiantes (dont plus de 5 700 formations diplômantes ou certifiantes), soit une baisse de 4% en un an. La région Occitanie affiche le plus fort volume de formations qualifiantes et la plus forte progression (+16% en un an).
- Avec près de 950 contrats enregistrés au 1^{er} semestre 2018, les entrées en alternance ont augmenté de 17% en un an, retrouvant leur niveau des 1^{ers} semestres 2015 et 2016. La hausse concerne les contrats d'apprentissage (64 contrats, +10%) et plus encore les contrats de professionnalisation (874 contrats, +18%).



Une diminution du nombre d'employeurs visités

Les Cap emploi ont visité près de 12 700 employeurs (-12% en un an) et recueilli près de 19 500 offres d'emploi (-11%) dont 17% auprès des employeurs publics (-2 points en un an). Le portefeuille clients des Cap emploi dépasse les 105 000 employeurs dont 53% ont moins de 20 salariés.

Le nombre de placements est en baisse



Les Cap emploi ont contribué à plus de 34 000 recrutements de travailleurs handicapés, soit une baisse de 1% en un an. Si le nombre de recrutements progresse légèrement pour les employeurs privés (+2%), il diminue de 14% pour les employeurs publics sous l'effet de la diminution des contrats aidés.

Le nombre de placements conventionnels (contrats de trois mois et plus + création d'activité) est en diminution (-8% en un an) et ce dans l'ensemble des régions à l'exception de la Bretagne (+3%). Les recrutements auprès d'employeurs publics représentent 20,5% des placements conventionnels (contre 24,2% un an auparavant), pourcentage variant de 18% en Pays-de-la Loire à 59% à la Réunion.

Le nombre de CDI a progressé de 8% en un an (+500 contrats) et les CDD de moins de 6 mois ont augmenté de 20% (+2 800 contrats). En revanche, le nombre de CDD de 6 mois et plus a très nettement diminué, en lien avec la baisse des contrats aidés.

Evol par type de contrat	Jan-juin 2018	Evol 2018/2017
CDI	6 926	+8%
CDD > 12 mois	5 002	-37%
CDD 6-12 mois	5 363	-13%
CDD 3-6 mois	6 126	+22%
CDD < 3 mois	10 714	+19%
Total	34 131	-1%

Une baisse drastique des contrats aidés

Evol par nature de contrat	Jan-juin 2018	Evol 2018/2017
Total contrats	34 131	-1%
<i>dont CUI-CAE</i>	<i>4 674</i>	<i>-45%</i>

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés et de la mise en place du parcours emploi compétence, les aides de l'Etat sont dorénavant concentrées sur le secteur non marchand et le volume des contrats a été considérablement revu à la baisse (200 000 contrats budgétés en 2018 contre 320 000 en 2017).

Dans ce contexte, les CUI-CAE mobilisés par les Cap emploi au 1^{er} semestre 2018, dans 50% des cas à destination des employeurs publics, ont diminué de 45% en un an avec 4 674 contrats enregistrés. Ceux-ci représentent 19% des placements conventionnels (CDI ou CDD de trois mois et plus) enregistrés par les Cap emploi contre 32% un an auparavant.