

Remobilisation pour un public sénior Cap emploi – Sameth 72



Sylvie Legouet, accompagnée par CAP EMPLOI SARTHE a participé à la Remobilisation pour un Public Senior

« La Remobilisation Pour un Public Senior » conduite à titre expérimentale , s'est déroulée de 2012 à 2017. Cette action ciblant plus spécifiquement un public ayant un projet professionnel validé, est née de deux constat :

- l'augmentation significative du nombre de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans - une phase considérée comme longue en terme d'inactivité.

Cette action expérimentale effectuée sur ces 4 années est issue d'un projet d'initiative locale financée par le Conseil Régional, le Conseil Général de la Sarthe et la Dirrecte.

Cette action consistait principalement à mettre en oeuvre des **formations coaching** pour remobiliser les personnes les plus éloignées de l'emploi en travaillant principalement les compétences transversales. Les candidats avaient ensuite deux périodes de stages (un premier stage de 3 semaines au sein du réseau des entreprises accueillantes puis un stage de fin de formation avec les employeurs partenaires)

De l'avis des principaux intéressés et après bilan : « cette expérience s'est avérée plus que concluante sur bien des points. Nos retours sont plus que satisfaisants ». Du point de vue des stagiaires et à l'image de Sylvie venue témoignée : « je suis ravie : grâce à cette formation et un bon suivi par Cap Emploi 72, j'ai été embauchée suite à mes 2 stages à la Ligue Contre le Cancer pour un contrat à 15h semaine. Comme cela n'est pas suffisant, je cherche cependant un complément d'heures ».

A l'image de nombre de ses compagnons de route, elle affirme avoir repris confiance en elle et en ses compétences et aussi avoir acquis une "meilleure estime d'elle-même". Sylvie est également très contente car elle se sent plus à l'aise après avoir travaillé sur la présentation et la préparation à un entretien.

Pour d'autres, la valorisation des compétences transversales, la reprise de motivation et de contact avec le monde du travail (pour certains parfois aussi avec le rythme du travail imposé), la découverte de nouveaux métiers ou de nouveaux espaces de travail ont été déterminants.

Coté employeur, M Gibon, coordinateur à « la Ligue Contre le Cancer » trouve l'expérience concluante. Il se dit prêt à renouveler l'expérience car il a complètement changé de regard sur le handicap.

La Remobilisation Pour un Public Senior en quelques chiffres au cours des 5 dernières années :

310 stagiaires dont **160 personnes en situation de handicap**

27 % pour les 45/49 ans, 39 % pour les 50/54 ans, 34% pour les 55/59 ans.

185 entreprises partenaires ont accueilli les stagiaires dans tous les secteurs d'activité

33 entreprises accueillantes.

CHEOPS
47 rue Eugène Oudiné
75 013 PARIS
cheops@cheops-ops.org
www.cheops-ops.org



[Se désinscrire](#)

Envoyé par



© 2018 CHEOPS