

Cap emploi Sameth l'opérateur emploi & handicap



Interview de Madame SAUVAGE Directrice du Cap emploi – Sameth 76 Le Havre

Le Cap emploi 76 le Havre a su mettre en place les adaptations nécessaires pour personnaliser les parcours d'insertion professionnelle des personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA)

Les actions mises en place : adaptation des outils et création de supports spécifiques à l'accompagnement

Nous avons adapté les outils existants en faveur de l'autisme comme **le formulaire d'évaluation spécifique** et complémentaire au dossier de 1er entretien existant. Il permet de disposer de tous les éléments relatifs à la situation de la personne en identifiant plusieurs paramètres (Les freins à l'emploi aux plans professionnel, social, médical ou comportemental..., les compétences issues des expériences professionnelles et personnelles de la personne, le type de parcours et de prestations dont la personne a besoin avant d'enclencher un parcours d'insertion professionnelle, l'identification des conditions permettant l'adéquation emploi/handicap)

Nous avons également **créé un support visuel (PowerPoint) de présentation de l'autisme** (TED) à destination des employeurs et/ou des organismes de formation. La présentation peut être réalisée en amont pour la phase de sensibilisation auprès du personnel de l'entreprise et/ou de l'organisme de formation accueillante, à l'autisme en général et plus particulièrement sur les spécificités de la personne aux comportements dits « problèmes ». L'objectif est d'éviter toute incompréhension et de faciliter l'intégration, le cas échéant de désamorcer le plus rapidement possible les problèmes éventuels qui pourraient survenir en cours d'exécution du contrat de travail et/ou de la formation et d'éviter ainsi les éventuels décrochages.

Nous avons mis en place **une fiche d'analyse de poste et de l'environnement de travail** spécifique à l'autisme (TED). Il s'agit d'asseoir l'intégration de l'utilisateur dans l'entreprise, de pérenniser son emploi par la mobilisation de conseils et d'aides techniques appropriés avec la chargée d'action ergonomique.

Développement de partenariats spécifiques (Institutionnels, sanitaires, médico-sociaux, éducatifs).

Pour répondre aux besoins des usagers, nous avons contacté le Centre Ressources pour l'Autisme de Normandie afin d'identifier les partenaires du secteur social et médico-social existants sur le territoire pour une prise en charge globale, cohérente et adaptée.

Nous avons ainsi noué les partenariats avec :

- ❖ **Le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés autistes (SAMSAH)**

❖ **L'association d'entraide ASPERGER FAMILY**

- ❖ Afin de répondre aux situations complexes, l'Agence Régionale de Santé, via le Centre de Ressources pour l'Autisme en Haute-Normandie (CRAHN), a mis en place en mai 2016 un « **intervenant pivot** ». L'intervenant pivot doit permettre la coordination des services offerts par les partenaires afin de s'assurer que chacun puisse avoir accès au bon service, au bon moment, par le bon acteur. Le service Cap Emploi peut solliciter l'intervenant pivot par le biais d'une fiche de première demande.

Quels sont nos résultats ?

Notre service accompagne 13 personnes autistes : 2 femmes et 11 hommes

100 % des personnes ont été diagnostiquées depuis moins de deux ans

- 2 personnes ont un baccalauréat + 5 ans d'études supérieures
- 6 personnes ont un baccalauréat + 2 ans d'études supérieures
- 4 personnes ont un Baccalauréat
- 1 personne n'a aucun diplôme (déscolarisée à la seconde)

À ce jour, **déjà six personnes autistes Asperger ont été embauchées en contrat à durée indéterminé par l'intermédiaire de Cap Emploi :**

- Trois personnes dans le domaine de l'informatique à l'entreprise GRISS
- Une personne à l'université du Havre en qualité d'agent d'accueil.
- Une personne à l'entreprise MORPHOSIS en CDI emploi d'avenir en qualité d'agent de tri
- Une jeune femme en contrat de professionnalisation depuis septembre 2017 à Métropole télévision (M6) en alternance avec une école de journalisme

Des actions de formations ont également été mises en place :

- Un jeune a suivi une formation de remise à niveau en Anglais.
- Un jeune doit intégrer prochainement à la CCI un perfectionnement en paie.
- Une personne est inscrite pour la rentrée prochaine à une formation diplômante en informatique (Technicien de réseau) à la CCI.

Des Parcours sont encore en cours :

- Des mises en situation professionnelles ont été réalisées pour les autres personnes en cours d'accompagnement, afin de valider leur projet et ainsi se confronter au milieu de l'entreprise (Grand Port Maritime, RENAULT Sandouville, EA Handirect et Vauban, le muséum d'histoire naturelle de la Mairie du Havre, STOLT, TRACEPARTS...).
- Pour deux personnes l'accompagnement n'a pu s'effectuer du fait de l'absence aux rendez-vous fixés.

Pour conclure, il nous paraît important de préciser le travail réalisé par les conseillers en insertion professionnelle afin de mener à bien l'ensemble des étapes que nécessite l'accompagnement de ce public spécifique (phase d'accueil et de diagnostic, démarcher les entreprises, effectuer les visites avec la personne, sensibiliser l'employeur et les futurs collaborateurs, analyse de l'environnement et du poste de travail, convention mise en situation emploi et bilan de celle-ci, présentation des aides à l'embauche auprès de l'employeur, aménagement de poste éventuel, suivi dans l'emploi...).

Ce public autiste arrivé en accompagnement en 2015, nous permet à ce jour de constater des résultats positifs dans le cadre d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail

en savoir plus : www.cheops-ops.org . Cheops le réseau des associations gestionnaires des OPS Cap emploi - Sameth



se désabonner : cheops@cheops-ops.org