

## L'activité et les résultats des Cap emploi

Janvier-septembre 2017

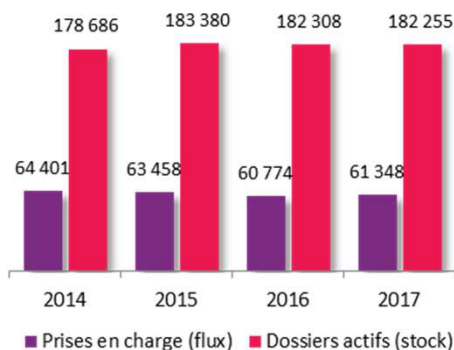
### Le nombre de personnes accompagnées est stable en un an

Les Cap emploi ont pris en charge plus de 61 000 nouvelles personnes handicapées de janvier à septembre 2017, soit une hausse de 1% en un an.

Le nombre total de personnes handicapées accompagnées, plus de 182 000 à fin septembre 2017 dont 35% depuis 2 ans et plus, est stable, et ce dans la quasi-totalité des régions.

Par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi (plus de 500 000 à fin septembre 2017), les personnes accompagnées par Cap emploi constituent un public plus féminin (49%, +2 points), moins âgé (38% de 50 ans et plus, -10 points) et plus diplômé (33% de niveau bac et plus, +6 points).

### Personnes handicapées accompagnées par Cap emploi

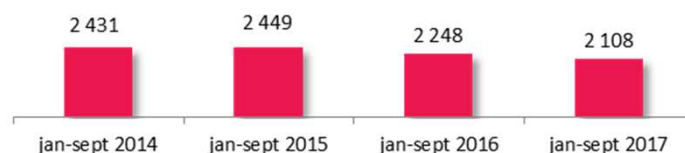


### Une baisse des entrées en formation et une évolution contrastée des entrées en alternance

- Les prestations de bilan-évaluation ont augmenté de 4% en un an et 21% en deux ans, évolutions s'expliquant par la montée en charge des mises en situation en milieu professionnel ainsi que par la mobilisation accrue des prestations spécifiques d'orientation professionnelle (PSOP).

- Les Cap emploi ont enregistré plus de 22 000 entrées en formation. Au sein des entrées en formation, on recense près de 13 000 formations qualifiantes (-12% en un an), soit un ratio de 7 entrées en formation qualifiante pour 100 personnes accompagnées. La baisse enregistrée concerne l'ensemble des financeurs et est davantage accentuée pour Pôle emploi.

- Les entrées en alternance ont diminué de 6% en un an (-14% en deux ans). La diminution concerne les contrats de professionnalisation (1 487 contrats, -12%) alors que les contrats d'apprentissage sont en progression (621 contrats, +10%), les régions Hauts-de-France, Occitanie et Nouvelle Aquitaine concentrant à elles seules plus de la moitié des contrats d'apprentissage.

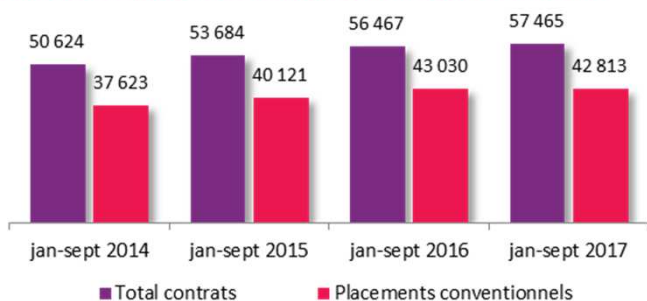


- Le nombre de prestations ponctuelles spécifiques (PPS) relatives à la compensation du handicap est en légère diminution (-2% en un an) avec près de 9 800 prestations mobilisées. Les PPS handicap psychique représentent à elles seules 44% des prestations mobilisées.

## Une diminution du nombre d'employeurs visités

Les Cap emploi ont visité 19 400 employeurs (-9% en un an, soit 2 000 employeurs de moins) et recueilli 31 300 offres d'emploi (-2%) dont 18% auprès des employeurs publics. Le portefeuille clients des Cap emploi dépasse les 105 000 employeurs, majoritairement des employeurs de moins de 20 salariés, dont 20% sont des nouveaux clients.

## Le nombre de placements est quasiment stable en un an



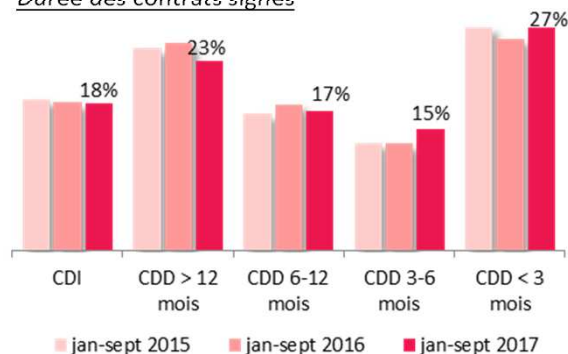
Les Cap emploi ont contribué à près de 57 500 recrutements de travailleurs handicapés, soit une hausse de 2% en un an. Le nombre de recrutements augmente pour les employeurs privés (+2%) comme pour les employeurs publics (+1%).

Le nombre de placements conventionnels (contrats de trois mois et plus + création d'activité) est également quasiment stable en un an (-1%). Les recrutements auprès d'employeurs publics représentent 25% des placements conventionnels, pourcentage variant de 17% en Centre-Val-de-Loire à 55% à la Réunion.

La légère augmentation du nombre de recrutements est portée par la progression des CDD de moins de 6 mois. En revanche, les CDD de 6 mois et plus, parmi lesquels on enregistre de nombreux contrats aidés, sont en diminution.

Evol par type de contrat	Jan-sept 2017	Evol 2017/2016
CDI	10 269	+1%
CDD > 12 mois	13 254	-7%
CDD 6-12 mois	9 807	-2%
CDD 3-6 mois	8 487	+16%
CDD < 3 mois	15 648	+7%
<b>Total</b>	<b>57 465</b>	<b>+2%</b>

## Durée des contrats signés



## Une baisse des contrats aidés qui impacte le nombre de recrutements

Evol par nature de contrat	Jan-sept 2017	Evol 2017/2016
<b>Total contrats</b>	<b>57 465</b>	<b>+2%</b>
dont CUI-CIE	1 952	-49%
dont CUI-CAE	12 587	-6%

- Dans le secteur marchand, les CUI-CIE enregistrés par Cap emploi diminuent de 49%. Dans le même temps, les Cap emploi ont eu moins recours à l'aide à l'insertion professionnelle (AIP) financée par l'Agefiph (1 278 aides, -17% en un an) pour des contrats en CDI dans plus de 90% des cas. En outre, 146 emplois d'avenir (EAV) ont été signés.

- Dans le secteur non marchand, les CUI-CAE, dans 53% des cas à destination des employeurs publics, baissent de 6% avec 12 587 contrats enregistrés. Par ailleurs, 325 emplois d'avenir ont été signés dont 57% par des employeurs publics.

Globalement, la part des contrats aidés par l'Etat ou l'Agefiph (CUI, EAV, alternance, AIP) dans les placements conventionnels (CDI ou CDD de trois mois et plus) enregistrés par Cap emploi atteint 43% (29% pour les seuls CUI-CAE).