

L'activité et les résultats des Cap emploi

Janvier-septembre 2016

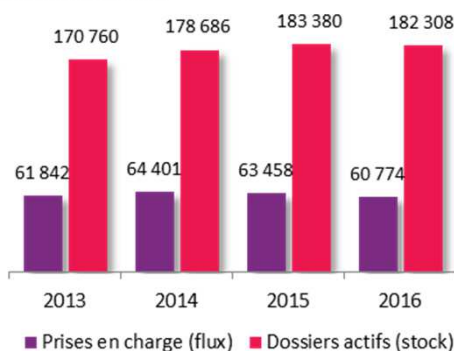
Le nombre de personnes accompagnées est en diminution

Les Cap emploi ont pris en charge 60 774 nouvelles personnes handicapées de janvier à septembre 2016, soit une baisse de 4% en un an.

Le nombre total de personnes handicapées accompagnées, 182 308 à fin septembre 2016 dont plus de 90% étaient inscrites à Pôle emploi à l'ouverture du parcours, est également en diminution après deux années de forte augmentation.

Par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi, les personnes accompagnées par Cap emploi présentent un profil moins âgé (37% de 50 ans et plus, -10 points) et plus diplômé (32% de niveau bac et plus, +6 points).

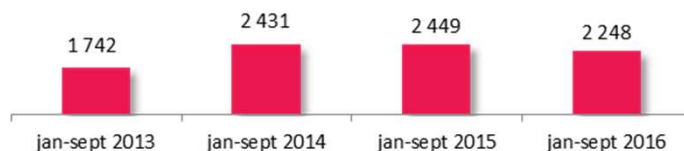
Personnes handicapées accompagnées par Cap emploi



Une forte augmentation des formations qualifiantes et des périodes de mises en situation en milieu professionnel

Les moyens mobilisés pour accompagner les personnes handicapées sont globalement orientés à la hausse en 2016 :

- Les prestations de bilan-évaluation ont augmenté de 16% en un an. La hausse (+2600 prestations) s'explique par la montée en charge des mises en situation en milieu professionnel.
- Les Cap emploi ont enregistré plus de 25 000 entrées en formation. Au sein des entrées en formation, on recense plus de 14 700 formations qualifiantes (dont plus de 75% de formations diplômantes ou certifiantes), soit une hausse de 21% en un an, progression plus forte encore pour les formations de droit commun, notamment de Pôle emploi dans le cadre de la montée en charge du plan de formation pour les chômeurs.
- Les entrées en alternance ont diminué de 8% en un an, diminution concernant les contrats d'apprentissage (567 contrats, -5%) comme les contrats de professionnalisation (1 681 contrats, -9%).

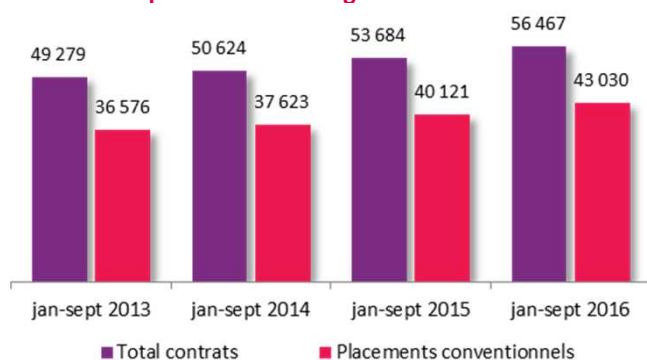


- Le nombre de prestations ponctuelles spécifiques (PPS) relatives à la compensation du handicap a augmenté de 9% en un an avec près de 10 000 prestations mobilisées. Les PPS handicap psychique représentent à elles seules plus de 40% des prestations mobilisées.

Une majorité d'employeurs de moins de 20 salariés

Les Cap emploi ont visité plus de 21 400 employeurs (-4%) et recueilli près de 32 000 offres d'emploi (+2%) dont 18% auprès des employeurs publics. Le portefeuille clients des Cap emploi s'élève à plus de 100 000 employeurs dont 52% de moins de 20 salariés et 17% de 100 salariés et plus.

Un nombre de placements en augmentation



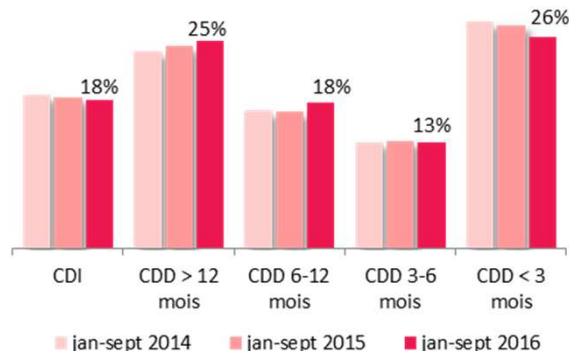
Les Cap emploi ont contribué à plus de 56 000 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une hausse de 5% en un an, dont 61% de CDI ou de CDD de 6 mois et plus. En cumul annuel, le nombre de recrutements progresse pour les employeurs privés (+4%) comme pour les employeurs publics (+8%) mais à un rythme fortement ralenti au 3^{ème} trimestre.

Le nombre de placements conventionnels (contrats de trois mois et plus + création d'activité) augmente également (+7%), et ce dans l'ensemble des régions métropolitaines à l'exception du Grand Est. Les recrutements auprès d'employeurs publics représentent 24,5% des placements conventionnels.

La hausse des recrutements a concerné plus particulièrement les CDD de 6 mois et plus qui intègrent un grand nombre de contrats aidés.

Evolution par type de contrat	Jan-sept 2015		Jan-sept 2016
CDI	9 882	+3%	10 173
CDD > 12 mois	13 238	+8%	14 317
CDD 6-12 mois	8 943	+12%	10 055
CDD 3-6 mois	7 035	+4%	7 331
CDD < 3 mois	14 586	+0%	14 591
Total	53 684	+5%	56 467

Durée des contrats signés



Une forte hausse des contrats aidés

La forte mobilisation des contrats aidés s'est poursuivie et explique à elle-seule l'essentiel de la hausse des placements conventionnels.

Evolution par nature de contrat	Jan-sept 2015		Jan-sept 2016
CUI-CIE	3 457	+10%	3 802
CUI-CAE	11 854	+13%	13 444
Autres contrats	38 373	+2%	39 221
Total	53 684	+5%	56 467

- Dans le secteur marchand, les CUI-CIE enregistrés par Cap emploi progressent de 10%. Les contrats signés sont dans 54% des cas des CDI. Dans le même temps, les Cap emploi ont eu moins recours à l'aide à l'insertion professionnelle (AIP) financée par l'Agefiph (1 545 aides, -38% en un an) pour des contrats en CDI dans 90% des cas. En outre, 297 emplois d'avenir (EAV) ont été signés.

- Dans le secteur non marchand, les CUI-CAE, dans 53% des cas à destination des employeurs publics, augmentent de 13% avec 13 444 contrats enregistrés. Par ailleurs, 556 emplois d'avenir ont été signés dont 56% par des employeurs publics.

Globalement, la part des contrats aidés par l'Etat ou l'Agefiph (CUI, EAV, alternance, AIP) dans les placements conventionnels (CDI ou CDD de trois mois et plus) enregistrés par Cap emploi atteint 51%.