

L'activité et les résultats des Cap emploi

1^{er} semestre 2017

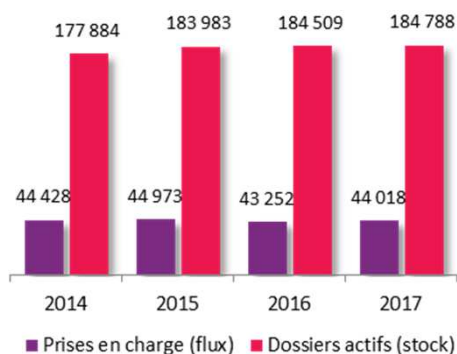
Près de 185 000 personnes accompagnées

Les Cap emploi ont pris en charge plus de 44 000 nouvelles personnes handicapées au 1^{er} semestre 2017, soit une hausse de 2% en un an.

Le nombre total de personnes handicapées accompagnées, près de 185 000 à fin juin 2017 dont 35% depuis 2 ans et plus, est stable, en dépit d'une forte augmentation dans les Antilles et en Guyane.

Par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi, les personnes accompagnées par Cap emploi constituent un public plus féminin (49%, +3 points), moins âgé (38% de 50 ans et plus, -10 points) et plus diplômé (32% de niveau bac et plus, +6 points).

Personnes handicapées accompagnées par Cap emploi

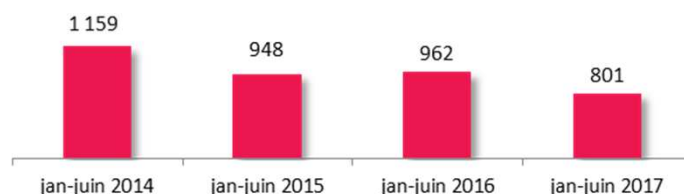


Un 1^{er} semestre 2017 marqué par une baisse des entrées en formation et une forte diminution des entrées en alternance

- Les prestations de bilan-évaluation ont augmenté de 5% en un an et 27% en deux ans. La hausse s'explique par la montée en charge des mises en situation en milieu professionnel ainsi que par la mobilisation accrue des prestations spécifiques d'orientation professionnelle (PSOP).

- Les Cap emploi ont enregistré près de 15 000 entrées en formation. Au sein des entrées en formation, on recense plus de 8 000 formations qualifiantes (dont plus de 6 000 formations diplômantes ou certifiantes), soit une baisse de 8% en un an. Seules les formations du Conseil Régional demeurent en progression.

- Les entrées en alternance ont diminué de 17% en un an (et 31% en trois ans), diminution enregistrée dans la quasi-totalité des régions, concernant les contrats d'apprentissage (58 contrats, -8%) et plus encore les contrats de professionnalisation (743 contrats, -17%).

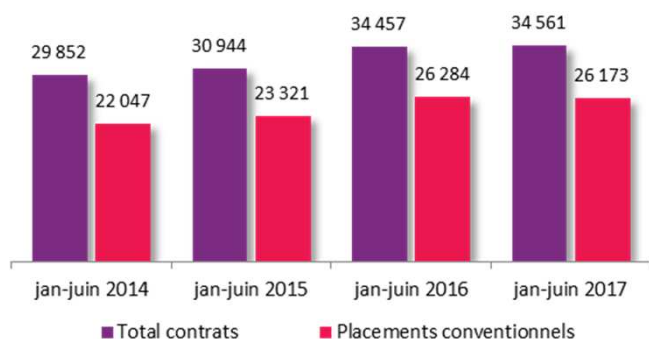


- Le nombre de prestations ponctuelles spécifiques (PPS) relatives à la compensation du handicap est en légère diminution (-2% en un an) avec plus de 6 600 prestations mobilisées. Les PPS handicap psychique et les PPS déficience auditive représentent à elles seules plus des deux tiers des prestations mobilisées.

Une diminution du nombre d'employeurs visités

Les Cap emploi ont visité près de 14 500 employeurs (-11% en un an) et recueilli près de 21 900 offres d'emploi (+0,5%) dont 19% auprès des employeurs publics (+ 1 point en un an). Le portefeuille clients des Cap emploi dépasse les 100 000 employeurs dont 52% ont moins de 20 salariés.

Le nombre de placements est stable en un an



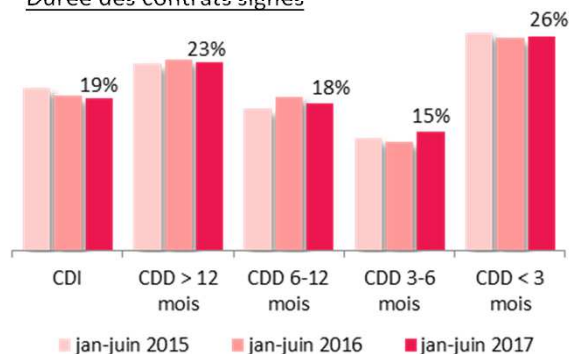
Les Cap emploi ont contribué à près de 35 000 recrutements de travailleurs handicapés, dont 60% de CDI ou de CDD de 6 mois et plus, soit une hausse de 0,3% en un an. Le nombre de recrutements diminue pour les employeurs privés (-1%) mais augmente pour les employeurs publics (+4%).

Le nombre de placements conventionnels (contrats de trois mois et plus + création d'activité) est également stable en un an. Les recrutements auprès d'employeurs publics représentent 24% des placements conventionnels, pourcentage variant de 19% en Pays-de-la Loire et en Centre-Val-de-Loire à 52% à la Réunion.

Si le nombre de recrutements est stable, les contrats durables (CDI et CDD de 6 mois et plus) sont en légère diminution (-2%).

Evol par type de contrat	Jan-juin 2017	Evol 2017/2016
CDI	6 422	-1%
CDD > 12 mois	7 932	-1%
CDD 6-12 mois	6 174	-4%
CDD 3-6 mois	5 017	+10%
CDD < 3 mois	9 016	+1%
Total	34 561	+0,3%

Durée des contrats signés



Un recours toujours important aux contrats aidés dans le secteur non marchand

Evol par nature de contrat	Jan-juin 2017	Evol 2017/2016
Total contrats	34 561	+0,3%
dont CUI-CIE	1 602	-44%
dont CUI-CAE	8 502	+4%

- Dans le secteur marchand, les CUI-CIE enregistrés par Cap emploi diminuent de 44%. Dans le même temps, les Cap emploi ont eu moins recours à l'aide à l'insertion professionnelle (AIP) financée par l'Agefiph (605 aides, -49% en un an) pour des contrats en CDI dans 90% des cas. En outre, 126 emplois d'avenir (EAV) ont été signés.

- Dans le secteur non marchand, les CUI-CAE, dans 50% des cas à destination des employeurs publics, augmentent de 4% avec 8 502 contrats enregistrés. Par ailleurs, 254 emplois d'avenir ont été signés dont 57% par des employeurs publics.

Globalement, la part des contrats aidés par l'Etat ou l'Agefiph (CUI, EAV, alternance, AIP) dans les placements conventionnels (CDI ou CDD de trois mois et plus) enregistrés par Cap emploi atteint 45% (32% pour les seuls CUI-CAE).