

## L'activité et les résultats des Cap emploi

1<sup>er</sup> trimestre 2017

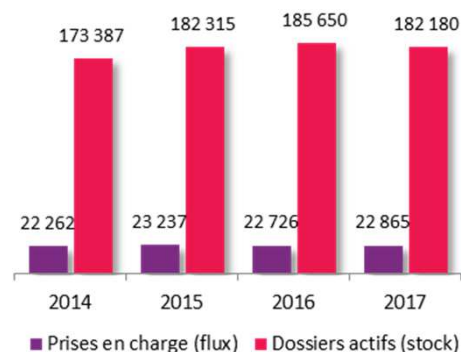
### Le nombre de personnes accompagnées est en diminution

Les Cap emploi ont pris en charge près de 23 000 nouvelles personnes handicapées au 1<sup>er</sup> trimestre 2017, soit une hausse de 1% en un an.

Le nombre total de personnes handicapées accompagnées, 182 180 à fin mars 2017 dont 35% depuis 2 ans et plus, est en diminution (-2% en un an), en dépit d'une forte augmentation dans les Antilles et en Guyane.

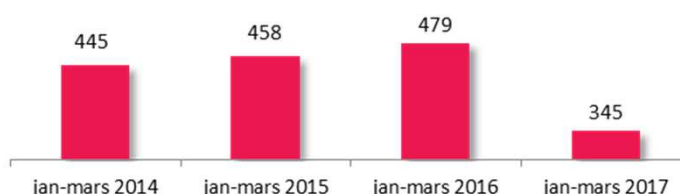
Par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi, les personnes accompagnées par Cap emploi constituent un public plus féminin (49%, +3 points), moins âgé (38% de 50 ans et plus, -10 points) et plus diplômé (32% de niveau bac et plus, +6 points).

### Personnes handicapées accompagnées par Cap emploi



### Un 1<sup>er</sup> trimestre 2016 marqué par une légère baisse des entrées en formation et une forte diminution des entrées en alternance

- Les prestations de bilan-évaluation ont augmenté de 10% en un an. La hausse s'explique par la montée en charge des mises en situation en milieu professionnel ainsi que par la mobilisation accrue des prestations spécifiques d'orientation professionnelle (PSOP).
- Les Cap emploi ont enregistré près de 7 300 entrées en formation. Au sein des entrées en formation, on recense près de 3 900 formations qualifiantes (dont plus de 3 000 formations diplômantes ou certifiantes), soit une baisse de 2% en un an. Toutefois, les formations de droit commun, notamment de Pôle emploi dans le cadre de la montée en charge du plan de formation pour les chômeurs, demeurent en progression.
- Les entrées en alternance ont diminué de 28% en un an, diminution concernant les contrats d'apprentissage (33 contrats, -3%) et plus encore les contrats de professionnalisation (312 contrats, -30%).

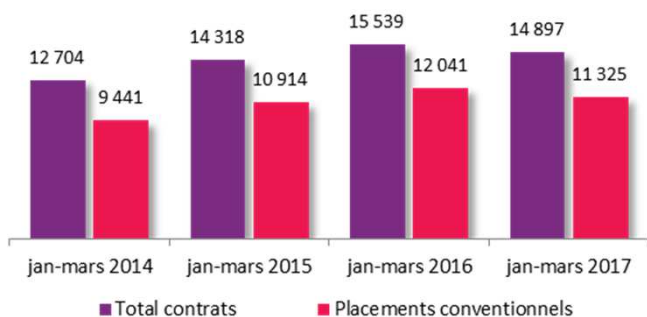


- Le nombre de prestations ponctuelles spécifiques (PPS) relatives à la compensation du handicap est stable en un an avec plus de 3 100 prestations mobilisées. Les PPS handicap psychique et les PPS déficience auditive représentent à elles seules plus des deux tiers des prestations mobilisées.

## Une diminution du nombre d'employeurs visités

Les Cap emploi ont visité plus de 7 800 employeurs (-11%, soit près de 1 000 employeurs de moins qu'au 1<sup>er</sup> trimestre 2016) et recueilli près de 10 900 offres d'emploi (+2%) dont 18% auprès des employeurs publics (+ 1 point en un an).

## Un nombre de placements en diminution



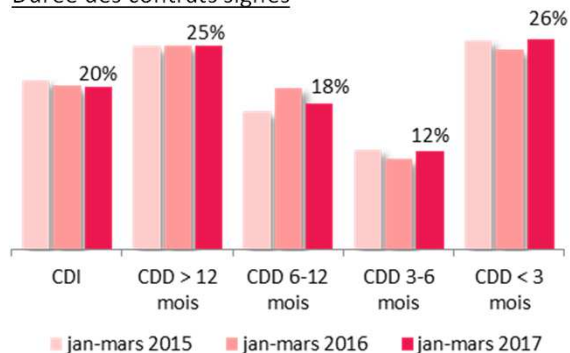
Les Cap emploi ont contribué à près de 14 900 recrutements de travailleurs handicapés, dont 63% de CDI ou de CDD de 6 mois et plus, soit une baisse de 4% en un an. Le nombre de recrutements diminue pour les employeurs privés (-5%) comme pour les employeurs publics (-1%).

Le nombre de placements conventionnels (contrats de trois mois et plus + création d'activité) diminue également (-6%). Les recrutements auprès d'employeurs publics représentent 25,4% des placements conventionnels, pourcentage variant de 19% en Pays-de-la Loire à 51% à la Réunion.

La baisse des recrutements a concerné plus particulièrement les contrats de 6 mois et plus qui intègrent un grand nombre de contrats aidés.

Evol par type de contrat	Jan-mars 2017	Evol 2017/2016
CDI	2 943	-5%
CDD > 12 mois	3 697	-4%
CDD 6-12 mois	2 657	-13%
CDD 3-6 mois	1 783	+3%
CDD < 3 mois	3 817	+1%
<b>Total</b>	<b>14 897</b>	<b>-4%</b>

## Durée des contrats signés



## Une baisse des contrats aidés, en particulier dans le secteur marchand

La baisse des contrats aidés enregistrée au 1<sup>er</sup> trimestre 2017 a impacté les résultats de placements des Cap emploi.

Evol par nature de contrat	Jan-mars 2017	Evol 2017/2016
<b>Total contrats</b>	<b>14 897</b>	<b>-4%</b>
dont CUI-CIE	778	-43%
dont CUI-CAE	3 975	-2%

- Dans le secteur marchand, les CUI-CIE enregistrés par Cap emploi diminuent de 43%. Dans le même temps, les Cap emploi ont eu moins recours à l'aide à l'insertion professionnelle (AIP) financée par l'Agefiph (261 aides, -61% en un an) pour des contrats en CDI dans près de 90% des cas. En outre, 85 emplois d'avenir (EAV) ont été signés.
  - Dans le secteur non marchand, les CUI-CAE, dans 49% des cas à destination des employeurs publics, diminuent de 2% avec 3 975 contrats enregistrés. Par ailleurs, 122 emplois d'avenir ont été signés dont 57% par des employeurs publics.
- Globalement, la part des contrats aidés par l'Etat ou l'Agefiph (CUI, EAV, alternance, AIP) dans les placements conventionnels (CDI ou CDD de trois mois et plus) enregistrés par Cap emploi atteint 49%.